

Det kongelige Fornyings- og administrasjonsdepartement

PM 2006-12

Sentrale forhandlinger pr. 1. juli 2006 - endringer i lønns plasseringer m.v.

Dato: 07.07.2006

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 7](#)

Hovedtariffoppgjøret pr. 1. mai 2006

Fornyings- og administrasjonsdepartementet (FAD) viser til Personalmelding nr. 11 av 31. mai 2006 angående orientering om lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet (HTA) for perioden 1. mai 2006 – 30. april 2008.

LO Stat, YS Stat og Unio har etter uravstemingen godtatt Riksmeklingsmannens forslag til ny HTA. Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) og Norges Farmaceutiske Forening (NFF) har også godkjent forslaget.

Videre samtykket Stortinget i ny HTA den 14. juni 2006 for perioden 2006 – 2008, jf. St.prp. nr. 69 (2005-2006). Stortinget samtykket også i at HTA gjøres gjeldende for medlemmer av frittstående organisasjoner uten forhandlingsrett, samt for uorganiserte.

Tvisten med Akademikerne vil bli behandlet i Rikslønnsnemnda den 14. august 2006.

Retningslinjer for seniorpolitiske tiltak vil bli sendt ut i egen personalmelding.

Sentrale justeringsforhandlinger pr. 1. juli 2006

Med utgangspunkt i HTA pkt. 1.4.1.1 Første avtaleår, ble det den 29. juni 2006 oppnådd enighet mellom staten ved FAD og LO Stat, YS Stat og Unio i de sentrale justeringsforhandlingene med virkning fra 1. juli 2006.

Det ble også oppnådd enighet mellom FAD, NITO og NFF om tilsvarende forhandlingsresultat.

Forhandlingsresultatet er tilgjengelig på www.fad.dep.no og vil innarbeides i Lønnsplanhefte nr. 44 som vedlegg til ny HTA.

Arbeidstakere som er medlemmer av Akademikerne vil også få justert lønn som følge av de sentrale justeringsforhandlingene, se PM 11/2006 III. Det må imidlertid fortsatt tas

forbehold om at det kan bli foretatt omberegninger og lønnstrekk for medlemmer av Akademikerne etter kjennelsen om ny hovedtariffavtale for Akademikerne foreligger fra Rikslønnsnemnda.

FAD har følgende kommentarer til forhandlingsresultatet:

1. Endringer i lønnsspenn – direkte plasserte stillinger

1.1 Lønnsspennets begynnertrinn er justert

For stillingskoder hvor lønnsspennets begynnertrinn er endret med ett eller flere lønnstrinn, fører dette til opprykk for de stillingsinnehavere som pr. 30. juni 2006 var i de lønnstrinn som er endret. Disse gis ikke ytterligere opprykk dersom stillingskoden også har fått "Alle 1". De øvrige stillingsinnehavere i disse stillingskodene får ingen lønnsendring.

1.2 Lønnsspennets topptrinn er justert

I stillingskoder hvor kun lønnsspennets topptrinn er endret med ett eller flere lønnstrinn, får ingen stillingsinnehavere endring i lønn.

1.3 Lønnsspennets begynnertrinn og topptrinn er justert

For stillingskoder hvor både lønnsspennets begynnertrinn og topptrinn er endret, fører endringer kun til opprykk for de stillingsinnehavere som var i de begynnertrinnene som er endret.

2. Endring i lønnsrammer/lønnsspenn

2.1 Overføring fra en lønnsramme til en annen lønnsramme

Dersom ikke annet er avtalt under forhandlingene, innplasseres arbeidstakerne på samme alternative stige i den nye lønnsrammen i samsvar med sin tjenesteansiennitet. Arbeidstakere som var lønnet i direkte plasserte alternativ, innplasseres på samme direkte plasserte alternativ i den nye lønnsrammen.

Ovennevnte gjelder ikke for overføring av ingeniører på Lønnsplan 90.301 INGENIØR. Ingeniører på stillingskode 1082 i LR 12 overføres flatt til kode 1275 i LR 13. Dette vil si at ingeniørene overføres med det lønnstrinn de hadde i LR 12 pr. 30. juni 2006, jfr. merknad til kode 1082 Ingeniør på Lønnsplan 90.301

2.2 Overføring fra lønnsspenn til lønnsramme

Arbeidstakere overføres og innplasseres på grunnstigen i den nye lønnsrammen i samsvar med lønnsrammens godskrivningsregler. Dersom tidligere lønnstrinn var høyere

enn det lønnstrinn arbeidstakeren får etter sin tjenesteansiennitet, gis arbeidstakeren antasipert tjenesteansiennitet for å oppnå tidligere lønnstrinn. Dersom grunnstigen ikke har lønnstrinn som samsvarer med tidligere lønnstrinn, benyttes alternativ stige, eventuelt direkte plassering.

2.3 Overføring fra lønnsramme til lønnspenn

Arbeidstaker innplasseres med det lønnstrinn de hadde pr. 30. juni 2006 likevel slik at ingen innplasseres lavere enn laveste lønnstrinn i lønnspennet. De øvrige stillingsinnehavere som overflyttes får ingen lønnsendring med mindre dette fremgår særskilt.

2.4 Overføring fra lønnsspenn til lønnsspenn

Arbeidstakerne overføres med det lønnstrinn de hadde pr. 30. juni 2006 likevel slik at ingen innplasseres lavere enn laveste lønnstrinn i lønnsspennet.

3. Diverse

3.1 Sikringsbestemmelser

Staten forutsetter at dersom lønnsendringer i dette oppgjøret medfører at sikringsbestemmelser utløses, dekkes kostnadene av de midler som er avsatt til lokale 2.3.3 forhandlinger pr. 1. august 2006.

3.2 Det er partenes forutsetning at de justeringer som foretas pr. 1. juli 2006 ikke skal medføre nedgang i den lønn (tabell A + B) arbeidstakeren hadde pr. 30. juni 2006 dersom partene ikke har avtalt noe annet.

3.3 Endring i godskrivingsreglene på de enkelte lønnsplaner gjøres gjeldende ved tilsetting i stilling fra og med 1. juli 2006. Dette innebærer at de som er tilsatt pr. 30. juni 2006 ikke får endret sin lønnsplassing/tjenesteansiennitet.

3.4 Partene forutsetter at sammenslåing og oppretting av stillingskoder i dette oppgjøret ikke skal medføre endring av særaldersgrensene for disse stillingene.

4. Avsetning til særskilte tiltak

4.1 For å kunne rekruttere og beholde konkurranseutsatt teknisk personale avsettes det til nedennevnte virksomheter følgende "potter" i de lokale 2.3.3 forhandlingene pr. 1. august 2006:

Vegdirektoratet	4.320 000
	kroner

Oljedirektoratet 800 000 "

Sjøfartsdirektoratet 800 000 "

NVE 800 000 "

4.2 Det avsettes 500 000 kroner til advokater hos Regjeringsadvokaten i de lokale 2.3.3 forhandlingene pr. 1. august 2006.

4.3 Det avsettes 1.300 000 kroner til politistasjonssjefer og lensmenn som leder driftsenheter i de lokale 2.3.3 forhandlingene pr. 1. august 2006.

Avsetningen fordeles mellom politidistriktene av Politidirektoratet i samråd med berørte forbund.

5. Annet

5.1 Det innføres en opprykksordning fra førstelektor til dosent. Opprykket foretas på grunnlag av lov om universiteter og høyskoler § 6-3, nr. 6, hvor det er fastsatt at departementet kan gi forskrift om fremgangsmåte og kriterier for ansettelse eller opprykk i undervisnings- og forskerstilling.

Forskriften utarbeides etter ordinær høringsrunde.

5.2 De sentrale parter er enige om å nedsette en partssammensatt intern arbeidsgruppe, som på fritt grunnlag skal vurdere og drøfte forslag til endringer i stillingsstrukturen for de kliniske stillingene på de gjennomgående og etatsvise lønnsplanene.

Arbeidsgruppen skal bestå av representanter fra FAD og hovedsammenslutningene.

Arbeidsgruppen skal avgi sin rapport innen 28. februar 2007.

6. Lønns plassering for ansatte fra og med 1. juli 2006

Arbeidstakere som er ansatt i, men ikke tiltrådt før 1. juli 2006, vil ikke automatisk få opprykk som følge av de sentrale justeringsforhandlingene, selv om det lønsspenn hvor de er innplassert er endret fra 1. juli 2006. Spørsmål om eventuell lønnsendring avgjøres i hvert enkelt tilfelle av virksomhetens administrasjon. Utgiftene skal ikke belastes de midler som er avsatt til lokale forhandlinger pr. 1. august 2006.

7. Rettelser

I forhandlingsresultatet fra de sentrale justeringsforhandlingene pr. 1. juli 2006 er det en trykkfeil i merknaden til lønnsplan 17.515 UTDANNINGSSTILLINGER. I merknaden som

begynner med "Ved tilsetning fra 1. mai 2005 eller senere...", skal det riktige være "Ved tilsetning fra 1. mai 2006 eller senere....".

Etter fullmakt

Jørn Skille

Statens personaldirektør

Per Kristian Knutsen

Avdelingsdirektør

Vedlagte linker til:

[Lønnsplaner pr. 01.07.06 \(rtf.format\)](#)

[Lønnsrammer pr. 01.07.06 \(xls.format\)](#)

[Diverse \(rtf.format\)](#)

Eventuelle telefonhenvendelser vedrørende innholdet i denne personalmeldingen kan rettes til:

Arbeidsgiverpolitisk avdeling, Forhandlingsstaben: tlf. nr. 22 24 48 19 eller 22 24 48 01