

# Det kongelige Fornyings- og administrasjonsdepartement

## PM 2006-14

### Seniorpolitiske tiltak

Dato: 18.09.2006

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 7.5.9

#### Hovedtariffavtalens pkt. 5.9.1. Seniorpolitiske tiltak i staten. Retningslinjer

##### Seniorpolitiske tiltak (HTA pkt. 5.9.1)

For å legge til rette for at eldre arbeidstakere skal stå lenger i arbeid, har partene blitt enige om en del virkemidler i pkt. 5.9.1. Hensikten med virkemidlene er å beholde eldre arbeidstakere i arbeid slik at deres erfaringskompetanse kan nyttes lengre i den enkelte virksomhet og bidra til å dekke behovet for arbeidskraft.

Siden Hovedtariffavtalen ikke gjelder for ledere lønnet etter statens lederlønnssystem, omfattes ikke disse av bestemmelsene. Tilsvarende gjelder for dommerlønnssystemet og overenskomstlønnede i staten.

Pkt. 5.9.1 erstatter tidligere bestemmelse i HTA 2004 – 2006. Ordningen med kronebeløp/fridager fra forrige tariffperiode faller bort når de individuelle avtalene løper ut. I denne sammenheng gjør vi oppmerksom på at reglene i HTA pkt. 2.3.3. og 2.3.4., også kan nyttes for å beholde seniorarbeidstakere i arbeid.

Av pkt. 5.9.1 – Seniorpolitiske tiltak i staten – hovedtariffavtalen i staten for perioden 1. mai 2006 – 30. april 2008 fremgår at:

*"Arbeidsgiverne i staten må legge til rette for at arbeidstakerne kan stå lenger i arbeid og ikke utstøtes fra arbeidslivet. Seniorpolitiske tiltak er viktig for å få arbeidstakerne til å utsette sin fratreden, for å sikre videreføring av eldre arbeidstakeres erfaringskompetanse i den enkelte virksomhet og for å dekke behovet for arbeidskraft.*

a) For å motivere eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeid, gis tjenestefri med lønn tilsvarende:

- to dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 62 år
- fem dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 65 år.

b) I tillegg til pkt a) kan arbeidsgiver lokalt, etter avtale med de tillitsvalgte, etablere ordninger innenfor rammene av:

- tjenestefri med lønn, tilsvarende inntil fire dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 62 år og inntil sju dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 65 år
- de retningslinjer som Fornyings- og administrasjonsdepartementet i samråd med hovedsammenslutningene utarbeider.

Dersom det lokalt etableres ordninger jf pkt b), skal disse omfatte alle arbeidstakere. Kommer partene lokalt ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers tilbud skal da gjelde.

c) Uttak av tjenestefri med lønn foretas enten som hele dager eller som redusert arbeidstid etter avtale med arbeidsgiver. Alternativt kan det avtales at dagene godtgjøres med lønn, jf § 2, nr 1.”

I henhold til pkt. b) har FAD i samråd med hovedsammenslutningene utarbeidet følgende retningslinjer.

1. Den nye ordningen gjelder i sin helhet fra og med 2006.
2. Fridager som del av seniorpolitiske tiltak kan ikke overføres til neste kalenderår. Eventuell godtgjøring for uavviklede fridager, jf pkt. 5.9.1 c) utbetales i forbindelse med første mulige lønnsutbetaling påfølgende år, og er pensjonsgivende.
3. Når det gjelder deltidsstillinger, gjelder ordningen forholdsmessig. Nærmere om hvordan dette skal beregnes, fastsettes lokalt i samråd med organisasjonene.
4. Det er hensynet til tjenesten som avgjør hvordan fritiden kan tas ut, men intensjonen er at det utvises stor fleksibilitet, for eksempel i form av timer pr. dag eller hele dager, enkeltvis eller samlet pr. år.
5. Dersom partene inngår lokale særavtaler, jf pkt. 5.9.1.b), løper disse ikke utover 30.04.08.

Etter fullmakt

Finn Melbø  
ekspedisjonssjef

Marit Skaar Reiersen  
avdelingsdirektør

Saksbehandlere:

Finn Bjørnar Lund tlf. 22 24 48 82

Tone Engebretsen tlf. 22 24 48 54