



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2017-2: Registrering av lønn – innrapportering i a-meldingen

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2017-01-10

Publisert PM-2017-2

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

PM-2017-2 Registrering av lønn – innrapportering i a-meldingen

Dato: 10.01.2017

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) har i år, som følge av at det er inngått to tariffavtaler, anbefalt at det bør tenkes i kroner heller enn lønnstrinn ved fastsetting av lønn. Dette gjelder primært ved rekruttering, eller når en uorganisert melder seg inn i en fagorganisasjon og som følge av det går fra å lønnes etter en tabell til å lønnes etter den andre. KMD har registrert at dette har ført til varierende praksis mht. å rapportere inn lønnsendringer i form av høyere lønnstrinn, kun som et nytt fast tillegg, eller som en kombinasjon av disse. **Vi presiserer derfor nedenfor hvordan ansattes lønn skal registreres.**

Lønnsøkning, som vanligvis har blitt gitt som lønnstrinn, skal fortsatt gis som lønnstrinn i henhold til tariffavtalen den ansatte følger. Dette og eventuelt overskytende beløp, som ikke svarer til neste lønnstrinn, registreres slik at det i a-ordningen framkommer som en samlet fastlønn.

Et eventuelt overskytende beløp skal altså ikke registreres slik at det i a-ordningen framkommer som et fast tillegg, blant annet for å unngå underregulering av lønn i kommende lønnsoppgjør.

Eksempel 1: Ansatt1 har lønnstrinn 45 som tilsvarer kr 400.100,- i året, og følger hovedtariffavtalen mellom Akademikerne og staten v/KMD. Ansatt1 fikk i lokale forhandlinger 2016 kr 10.000,- i lønnsøkning, som gir ny lønn på kr 410.100,- i året, tilsvarende kr 34.142,- pr. måned etter fratrekk for OU-midler. Ny lønn ligger mellom lønnstrinn 46 og 47. Ansatt1 registreres som følger:

Lønnstrinn	Fastlønn	Faste tillegg	Uregelmessige tillegg
46	34 142	0	0

Fastlønn er sum av lønnstrinn 46 (bruttolønn, kolonne 3 i hovedlønnstabell, kr 33.808,40), og kronetillegg gitt i lokale forhandlinger (kr 333,33).

Eksempel 2: Ansatt2 har lønnstrinn 50 som tilsvarer kr 435.500,- i året, og følger hovedtariffavtalen mellom LO Stat, Unio og YS Stat og staten v/KMD. Ansatt2 har fra tidligere et fast kronetillegg på kr 16.000,- i året som utgjør kr 1.333,- pr. måned (tidligere gitt som et B-tillegg, lønnstrinn 20).

Ansatt2 fikk i lokale forhandlinger 2016 kr 5.000,- i lønnsøkning, som gir ny fastlønn på kr 440.500,- i året, tilsvarende kr 36.675,- i måneden etter fratrukk for OU-midler. Siden lønnstrinn 51 tilsvarer kr 442.400,- i året, beholder Ansatt2 lønnstrinn 50. Ansatt2 registreres som følger:

Lønnstrinn	Fastlønn	Faste tillegg	Uregelmessige tillegg
50	36 675	1 333	0

Fastlønn er sum av lønnstrinn 50 (bruttolønn, kolonne 3 i hovedlønnstabell, kr 36.258,40), kronetillegg gitt i lokale forhandlinger (kr 416,67).

KMD har fått informasjon om at enkelte virksomheter ikke har rapportert inn lønnstrinn etter at nye hovedtariffavtaler ble framforhandlet. Selv om ansatte nå følger to hovedtariffavtaler er det **svært viktig** at alle ansatte rapporteres inn med lønnstrinn, jf. PM-2015-6.

Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Grete Antonie Jarnæs
avdelingsdirektør

Saksbehandler:

Marie Gisetstad Andersen, tlf. 22244873