



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2017-6: 2. utlysning av støtte til kompetanseutvikling i staten 2016–2018

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2017-03-29

Publisert PM-2017-6

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen. Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 7.5.3](#).

PM-2017-6 2. utlysning av støtte til kompetanseutvikling i staten 2016–2018

Dato: 29.03.2017

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 7.5.3](#)

Støtte til kompetanseutviklingstiltak

Vi viser til hovedtariffavtalene i staten 2016–2018, [pkt. 5.3 Medbestemmelse, samarbeid og kompetanseutvikling](#), hvor partene har avsatt midler for økt satsing på kompetanse for å utvikle og effektivisere staten. (Avtalene er likelydende på dette punkt).

Etter utlysning av midlene i fjor, jf. [PM-2016-12](#), gjenstår drøyt 10 mill. kroner til fordeling. Søkere som har fått avslag i forrige søknadsrunde kan søke på nytt. Vi anbefaler at en da noterer seg de krav som stilles til søknader nedenfor og revurderer søknaden i lys av disse.

Støtte til virksomheter

Statlige virksomheter, dvs. etater og institusjoner mv. som omfattes av hovedtariffavtalene i staten, kan søke på midlene. Det gis støtte til målrettede og systematiske kompetanseutviklingstiltak i og i samarbeid mellom virksomheter, som er forankret hos virksomhetsledelsen, og basert på delaktighet og samarbeid med de ansattes organisasjoner.

Tiltak som får støtte skal være innen følgende tema. Nyskapende tiltak prioriteres:

- Organisasjons- og ledelsesutvikling som bidrar til økt involvering av tillitsvalgte og medarbeidere, herunder prosjekter knyttet til lokal personal- og lønnspolitikk.
- Oppfølging av avtalen om et inkluderende arbeidsliv.
- Utvikling av kompetanse for å hindre utstøting ved omstillingsprosesser.
- Inkludering av personer med innvandrerbakgrunn.
- Oppfølging av målet om flere lærlinger i staten.

Det vises til retningslinjer for bruk av tariffavsatte kompetansemidler 2016–2018.

Det gis **ikke** støtte til bl.a. stipend for enkeltpersoner og dekning av lønnsutgifter for ansatte som deltar i det omsøkte kompetanseutviklingstiltak, **jf. retningslinjer**.

Det gis dessuten støtte til regionale nettverk for felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelse og tillitsvalgte, for å styrke medbestemmelse og samarbeidskompetanse. Støtten gis primært til tiltak som gir kunnskap om og felles forståelse av hovedavtalen og hovedtariffavtalene i staten, samt øvrige lover og avtaler som regulerer lønns- og arbeidsvilkår i staten.

Søknad

Virksomheter som søker om støtte, forutsettes å ha en kompetanseplan tilknyttet virksomhetsplan og budsjett som dokumenterer behovet for midler, og at:

- det legges opp til egeninnsats og delvis egenfinansiering gjennom virksomhetens budsjettmidler
- tiltaket inngår som en del av kompetanse-/opplæringsplanen, med mål og ønskede effekter
- søknaden inneholder en fordeling på spesifiserte aktiviteter og målgrupper, slik at det fremgår hva de enkelte tiltak er budsjettert til, fordelt på personalgrupper/ aldersgrupper som deltar.

Søknaden forberedes i samråd med de tillitsvalgte, i henhold til hovedavtalens regler. Tillitsvalgte må kobles inn så tidlig som mulig og gis anledning til å delta aktivt i prosjektet. Det vil styrke søknaden dersom det foreligger uttalelser fra tillitsvalgte, eventuelt i form av referat fra drøftingsmøte mellom partene eller annen dokumentasjon.

Søknadsskjema og retningslinjer for tildeling av kompetansemidler ligger på Difis hjemmesider: kompetanseutvikling.difi.no

Søknader sendes som e-post til postmottak@difi.no eller som vanlig post til:

Direktoratet for forvaltning og IKT
Postboks 8115 Dep
0032 Oslo

Dersom det sendes inn flere søknader fra samme virksomhet, forutsettes en innbyrdes prioritering.

Søknadsfristen er 2. juni 2017.

Erfaringsspredning

Støtte til kompetanseutviklingstiltak i virksomheter forutsetter at erfaringer fra disse kan deles på tvers av statlige virksomheter.

Spørsmål kan rettes til Direktoratet for forvaltning og IKT (Difi) v/ Ole Martin Svendsen, tlf. 952 16 468.

Etter fullmakt
Gisle Norheim
statens personaldirektør

Oddbjørn Tønder
avdelingsdirektør

Saksbehandlere:

Tone Engebretsen, tlf. 22244854, tbe@kmd.dep.no

Asbjørn Valheim, tlf. 22244896, ava@kmd.dep.no