



# Kommunal- og distriktsdepartementet

## PM-2017-6: 2. utlysning av støtte til kompetanseutvikling i staten 2016–2018

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2017-03-29

Publisert PM-2017-6

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen. Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 7.5.3](#).

---

## PM-2017-6 2. utlysning av støtte til kompetanseutvikling i staten 2016–2018

Dato: 29.03.2017

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 7.5.3](#)

### Støtte til kompetanseutviklingstiltak

Vi viser til hovedtariffavtalene i staten 2016–2018, [pkt. 5.3 Medbestemmelse, samarbeid og kompetanseutvikling](#), hvor partene har avsatt midler for økt satsing på kompetanse for å utvikle og effektivisere staten. (Avtalene er likelydende på dette punkt).

Etter utlysning av midlene i fjor, jf. [PM-2016-12](#), gjenstår drøyt 10 mill. kroner til fordeling. Søkere som har fått avslag i forrige søknadsrunde kan søke på nytt. Vi anbefaler at en da noterer seg de krav som stilles til søknader nedenfor og revurderer søknaden i lys av disse.

### Støtte til virksomheter

Statlige virksomheter, dvs. etater og institusjoner mv. som omfattes av hovedtariffavtalene i staten, kan søke på midlene. Det gis støtte til målrettede og systematiske kompetanseutviklingstiltak i og i samarbeid mellom virksomheter, som er forankret hos virksomhetsledelsen, og basert på delaktighet og samarbeid med de ansattes organisasjoner.

Tiltak som får støtte skal være innen følgende tema. Nyskapende tiltak prioriteres:

- Organisasjons- og ledelsesutvikling som bidrar til økt involvering av tillitsvalgte og medarbeidere, herunder prosjekter knyttet til lokal personal- og lønnspolitikk.
- Oppfølging av avtalen om et inkluderende arbeidsliv.
- Utvikling av kompetanse for å hindre utstøting ved omstillingsprosesser.
- Inkludering av personer med innvandrerbakgrunn.
- Oppfølging av målet om flere lærlinger i staten.

Det vises til retningslinjer for bruk av tariffavsatte kompetansemidler 2016–2018.

Det gis **ikke** støtte til bl.a. stipend for enkeltpersoner og dekning av lønnsutgifter for ansatte som deltar i det omsøkte kompetanseutviklingstiltak, **jf. retningslinjer**.

Det gis dessuten støtte til regionale nettverk for felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelse og tillitsvalgte, for å styrke medbestemmelse og samarbeidskompetanse. Støtten gis primært til tiltak som gir kunnskap om og felles forståelse av hovedavtalen og hovedtariffavtalene i staten, samt øvrige lover og avtaler som regulerer lønns- og arbeidsvilkår i staten.

### Søknad

Virksomheter som søker om støtte, forutsettes å ha en kompetanseplan tilknyttet virksomhetsplan og budsjett som dokumenterer behovet for midler, og at:

- det legges opp til egeninnsats og delvis egenfinansiering gjennom virksomhetens budsjettmidler
- tiltaket inngår som en del av kompetanse-/opplæringsplanen, med mål og ønskede effekter
- søknaden inneholder en fordeling på spesifiserte aktiviteter og målgrupper, slik at det fremgår hva de enkelte tiltak er budsjettert til, fordelt på personalgrupper/ aldersgrupper som deltar.

Søknaden forberedes i samråd med de tillitsvalgte, i henhold til hovedavtalens regler. Tillitsvalgte må kobles inn så tidlig som mulig og gis anledning til å delta aktivt i prosjektet. Det vil styrke søknaden dersom det foreligger uttalelser fra tillitsvalgte, eventuelt i form av referat fra drøftingsmøte mellom partene eller annen dokumentasjon.

Søknadsskjema og retningslinjer for tildeling av kompetansemidler ligger på Difis hjemmesider: [kompetanseutvikling.difi.no](http://kompetanseutvikling.difi.no)

Søknader sendes som e-post til [postmottak@difi.no](mailto:postmottak@difi.no) eller som vanlig post til:

Direktoratet for forvaltning og IKT  
Postboks 8115 Dep  
0032 Oslo

Dersom det sendes inn flere søknader fra samme virksomhet, forutsettes en innbyrdes prioritering.

*Søknadsfristen er 2. juni 2017.*

### Erfaringsspredning

Støtte til kompetanseutviklingstiltak i virksomheter forutsetter at erfaringer fra disse kan deles på tvers av statlige virksomheter.

*Spørsmål kan rettes til Direktoratet for forvaltning og IKT (Difi) v/ Ole Martin Svendsen, tlf. 952 16 468.*

Etter fullmakt  
Gisle Norheim  
statens personaldirektør

Oddbjørn Tønder  
avdelingsdirektør

*Saksbehandlere:*

*Tone Engebretsen, tlf. 22244854, tbe@kmd.dep.no*

*Asbjørn Valheim, tlf. 22244896, ava@kmd.dep.no*