



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2017-9: Ny mal for personalreglement – statsansatteloven

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2017-08-31

Publisert PM-2017-9

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen. Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 12.8](#).

PM 2017-9 Ny mal for personalreglement – statsansatteloven

Dato: 31.08.2017

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt 12.8](#)

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) viser til [PM-2017-8](#) med informasjon om de mest sentrale temaene i forbindelse med at [statsansatteloven](#) og [forskriften til statsansatteloven](#) trådte i kraft 1. juli 2017.

KMD varslet at det ville bli utarbeidet ny mal for personalreglement. Ny mal foreligger nå, jf. SPH [punkt 12.8](#).

Etter statsansatteloven er det virksomhetene som har ansvar for at personalreglementet er i samsvar med loven, jf. statsansatteloven [§ 2](#) fjerde ledd. KMD skal ikke lenger stadfeste personalreglementene, men vil fortsatt ha ansvar for å fremforhandle personalreglementene for departementene og SMK, samt for Utenriksdepartementet, jf. statsansatteloven [§ 4](#) annet ledd.

Avgjørelse som ligger til departementene

Før virksomheten kan fremforhandle nytt reglement, må det være truffet avgjørelse av overordnet departement om hvilke statsansatte (øverste leder av virksomheten) som skal ansettes av departementet eller besikkes av Kongen, jf. statsansatteloven [§ 2](#). Departementet må også ta beslutning om hvem som har

ansettelsesmyndigheten, og om det skal være flere ansettelsesråd i virksomheten, jf. statsansatteloven § 6. Antall ansettelsesråd skal fremgå av personalreglement.

Fullmakter ved forhandlingene

KMD gjør oppmerksom på at det kun er de bestemmelsene som er tatt inn i malen som er gjenstand for forhandlinger i virksomheten. Det er dermed ikke anledning til å avtale andre forhold i personalreglementet, jf. at statsansatteloven uttømmende regulerer hvilke temaer som skal reguleres i reglement, jf. statsansatteloven § 4, annet ledd, § 5, § 6, § 7, § 15 sjette ledd, § 33 og § 39.

Den tidligere bestemmelsen i tjenestemannsloven § 2 om at det var hjemmel for å gjøre unntak fra kravet om kunngjøring i personalreglement, er opphevet. Hjemmelen om at det kan fastsettes unntak i personalreglement er nå regulert i statsansatteloven § 7 annet ledd, og gjelder for ansettelser og utnevninger i inntil ett år. Ut over dette er det ikke adgang til å inngå avtale som fraviker lovens krav om offentlig utlysning, heller ikke i form av lokale særavtaler.

Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Yvonne Larssen
avdelingsdirektør

Eventuelle henvendelser:

Arbeidsgiverpolitisk avdeling, tlf. 22244801