

## Hva er de viktigste lærdommene dere tar med dere fra i dag eller eget arbeid? 3 punkter

Legg inn et svar per gruppe :) skriv gjerne nummer på gruppa!

At virksomheten bør ha dedikerte medarbeidere som jobber med inkludering og mangfold

Forankring på strategiske punkter  
Tydeliggjøring av normer  
Være bevisst på blindsoner

Se likestillingsarbeid i forhold til samfunnsmandat vi forholder oss til på vår arbeidsplass

Begynne med oss selv og ARP i egen org., må kunne selv før vi forventer arbeid i egen sektor og ut mot egne målgrupper

Lurt å ha med ARP i bakhodet når vi jobber med anskaffelser

Tydelig eierskap og forankring til tematikken og plikten  
Ha dette inn i styrings- og tildelingsbrev  
Likestillingspolicy  
Tydelige mål. Men overkommelige. Må velge ut tema, sånn at man lykkes .

Underliggende virksomheter må bli etterspurt av etatsstyrer  
Hva trenger etatsstyrere for å etterspørre?  
Vi må lage /vise gode eksempler for å skape bevissthet og forståelse -

## Hva er de viktigste lærdommene dere tar med dere fra i dag eller eget arbeid? 3 punkter

\*Dedikert ansvar\*Top-bunn strategi - må fungere sammen. \*Samarbeid på tvers gir gevinster. Ikke bare ha forvaltningsperspektivet.

Toppleder forankring. Kopi mangfold.utforming av bygg. Brukermedvirkning.

Forankring i ledelsen

Felles ansvar Tydelig eierskap

Vanskelig at det ikke finnes noen felles metodikk, operasjonaliseringDet er vanskelig og viktig å definere hva som egt er tjenestene

Man kunne trengt en kunnskapsbank om hva slags tiltak som har dokumentert effekt

Integrere i daglig arbeid, og komme bort fra plikttankegang