

Det kongelige arbeids- og administrasjonsdepartement

Arbeidsgiveravdelingen

PM 2001-17

Pålegg fra regjeringen om å ta inn formulering om mangfold i statlige stillingsannonser

Dato 06.07.2001

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder Statens personalhåndbok pkt. 4.01 og 5.01

I etterkant av Holmlia-drapet har Regjeringen satt ekstra fokus på arbeidet mot rasisme og diskriminering. En rekke nye tiltak mot rasisme og diskriminering ble presentert av Statsministeren på en pressekonferanse 7. juni d.å.. Tiltakene vil inngå i arbeidet med en ny handlingsplan mot rasisme og diskriminering som Kommunal- og regionaldepartementet tar sikte på å legge fram i løpet av første halvår 2002.

I tillegg til handlingsplanen arbeides det med et forslag til en lov mot etnisk diskriminering. Lovutvalget som utreder forslaget skal levere sin utredning innen utgangen av juni 2002. Videre har Regjeringen, i etterkant av Holmlia-drapet, bevilget 2 millioner kroner ekstra til frivillig arbeid mot rasisme og diskriminering.

Arbeids- og administrasjonsdepartementet har som mål å stimulere til økt rekruttering av personer med innvandrerbakgrunn til statlig sektor. Det vises til Regjeringens "Handlingsplan for rekruttering av personer med innvandrerbakgrunn til statlig sektor." I dag tar ikke staten godt nok i bruk de ressurser og den kompetanse som personer med innvandrerbakgrunn besitter. For at staten skal rekruttere de best kvalifiserte, må rekrutteringsgrunnlaget være bredest mulig. Mangfold kan heve kompetansenivået og stimulere utviklingen i virksomheten. Det er viktig at teksten i stillingsannonser er utformet slik at staten som arbeidsgiver gir signaler om viktigheten av mangfold og at personer med innvandrerbakgrunn oppfordres til å søke statlige stillinger.

Som et ledd i arbeidet mot rasisme og diskriminering, pålegger nå Regjeringen alle statlige etater å ta inn i sine stillingsannonser følgende formulering:

" På bakgrunn av et personalpolitisk mål om at arbeidsstaben skal gjenspeile befolkningssammensetningen generelt, både når det gjelder kjønn og kulturelt mangfold, oppfordres spesielt kvinner og personer med minoritetsbakgrunn til å søke stillingen."

Etter fullmakt
Per Engebretsen
Statens personaldirektør

Finn Melbø
avdelingsdirektør

Saksbehandler: Turid Semb, 22 24 48 46