



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2022-11: Oppdatert mal for standard arbeidsavtale og mal for individuell fjernarbeidsavtale

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2022-08-12

Publisert PM-2022-11

Sammendrag Statsforvaltningen og Riksrevisjonen
Gjelder: Statens personalhåndbok [pkt. 2.2](#) og [pkt. 12](#)

PM-2022-11 Oppdatert mal for standard arbeidsavtale og mal for individuell fjernarbeidsavtale

Dato: 12.08.2022

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: [pkt. 2.2](#) og [pkt. 12](#)

Kommunal- og distriktsdepartementet har oppdatert statens mal for standard arbeidsavtale og mal for individuell avtale om fjernarbeid. Malene er tilgjengelig på Statens arbeidsgiverportal.

Mal for standard arbeidsavtale

Endret klausul om lønnstrekk

Tidligere standardklausul om lønnstrekk ved for mye utbetalt lønn, er endret i malen. Bakgrunnen for endringen er Høyesteretts dom av 17. desember 2021, [HR-2021-2532-A](#).

KDD vil understreke at ved for mye utbetalt lønn, reisegodtgjøring o.l., skal arbeidsgiver gå i dialog med arbeidstaker og innhente samtykke før lønnstrekket gjennomføres. Dersom partene ikke blir enige om lønnstrekk, må tilbakebetaling gjennomføres på annen måte.

Eventuell forhåndsavtale om trekk i lønn etter [arbeidsmiljøloven § 14-15](#) tredje ledd bokstav c, må konkretisere det aktuelle lønnstrekket slik at arbeidstakeren beholder forutsigbarhet for sin lønnsutbetaling. Dette kan være konkrete lønnstrekk arbeidstakeren løpende pådrar seg, for eksempel lønnstrekk for å dekke avtalte husleie- eller kantinekostnader. Dette kan avtales under «Andre vilkår» i avtalen. Avtaler om lønnstrekk kan også inngås utenom arbeidsavtalen.

Embetsmenn, åremål mv.

For embetsmenn gjelder særlige regler om midlertidighet og opphør av arbeidsforholdet. Avtalemalen er oppdatert med egne bokser for dette. Det kan krysses av for om embetet er fast, om embetsmannen er konstituert i embetet eller om vedkommende er utnevnt på åremål. For åremålsansettelse av statsansatte benyttes mal for arbeidsavtale – åremålskontrakt (Statens arbeidsgiverportal). For ledere på statens lederlønnssystem er det utarbeidet egne lederlønnskontrakter (regjeringen.no).

Klausul om eventuell karantene og saksforbud

Karanteneloven § 14 regulerer adgangen til å fastsette en klausul i arbeidskontrakten om at karantene og saksforbud kan ilegges ved overgang til stilling eller verv utenfor statsforvaltningen eller ved etablering av næringsvirksomhet. Slik klausul skal kun fastsettes dersom stillingens karakter gir saklig grunn til det. Arbeidsgiver må i forbindelse med ansettelsen vurdere om det foreligger slike grunner. Dette er tydeliggjort i malen.

Redaksjonelle endringer

Der er gjort enkelte mindre redaksjonelle endringer, rettet opp i skrivefeil mv. som ikke er ment å endre det materielle innholdet i avtalen.

Mal for individuell fjernarbeidsavtale

Mal for individuell fjernarbeidsavtale er oppdatert. Avtalen er ment å supplere den ordinære arbeidsavtalen i tilfeller hvor arbeidstaker skal utføre fjernarbeid. Det er presisert at avtalen ikke skal benyttes for kortvarig eller sporadisk fjernarbeid. Malen kan også benyttes ved avtale om hjemmekontor jf. hjemmekontorforskriften § 2.

Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Martin Kjellsen
avdelingsdirektør

Eventuelle henvendelser: arbeidsgiverportalen