



# Kommunal- og distriktsdepartementet

## PM-2022-14: Statlige virksomheter kan søke om midler til kompetanseutviklingstiltak for tariffperioden 2022-24

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2022-09-06

Publisert PM-2022-14

Sammendrag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen. Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 7

---

## PM-2022-14 Statlige virksomheter kan søke om midler til kompetanseutviklingstiltak for tariffperioden 2022-24

Dato: 6.9.2022

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 7

Det er avsatt inntil 25 millioner kroner i hovedtariffavtalene i staten (HTA, pkt. 5.3.2) til satsing på kompetanse for å utvikle og effektivisere staten, fremme et godt samarbeid mellom ledelsen og medarbeiderne, og mellom partene i virksomheten, slik at virksomhetene kan tilby attraktive arbeidsplasser.

Statlige virksomheter kan søke om midler til kompetanseutviklingstiltak. Søknaden må forberedes i samråd med de tillitsvalgte i virksomheten, i henhold til hovedavtalens regler. *Tillitsvalgte skal så tidlig som mulig trekkes inn i arbeidet med å forberede en søknad og gis anledning til å delta i prosjektet/tiltaket.* Tillitsvalgte oppfordres også til å ta initiativ til prosjekter, men virksomheten må stå som avsender for søknaden.

Tiltak det gis støtte til:

- Kompetanseutvikling som bidrar til lokale miljørettede tiltak som vil kunne øke bærekraft for statlige virksomheter.  
*For eksempel bistand til at virksomheten kan utvikle kompetanse til å oppfylle FNs bærekraftsmål, der dette er en relevant del av oppgaveløsningen.*
- Forsøk med alternative arbeidsformer. *For eksempel prosjekter som tar for seg hjemmekontor, rammebetingelser og ulike aspekter som organisering av arbeid, arbeidsmiljø og fjernledelse.*
- Utvikle kompetanse for å håndtere digitalisering og hindre utstøting ved omstillingsprosesser.

*For eksempel kompetanseoppbygging for å tilrettelegge for digitalisering av arbeidsprosesser og samhandlingsformer med brukerne, og kompetansetiltak for personer som står i fare for å falle ut av arbeidslivet i omstillingsprosesser.*

- Seniorprosjekter.

- Felles prosjekter knyttet til et inkluderende og mangfoldig arbeidsliv i staten.

*For eksempel tiltak for å forebygge sykefravær og frafall og fremme inkludering. Tiltak for å rekruttere flere med innvandrerbakgrunn, personer med nedsatt funksjonsevne og unge mennesker som har utfordringer med å komme seg i arbeid.*

- Tiltak for flere lærlinger i staten.

*For eksempel tiltak for å tilrettelegge for lærlinger i virksomheten.*

- Organisasjonsutvikling, omstilling og endring som bidrar til økt involvering av tillitsvalgte og medarbeidere.

*For eksempel kompetansetiltak for ulike grupper ansatte i forbindelse med omstilling og endringer.*

- Lederopplæring i partssamarbeid og medbestemmelse.

*For eksempel opplæring av ledere i statens lov- og avtaleverk om partssamarbeid og medbestemmelse knyttet til eksempelvis endringsprosesser med mer.*

- Fellesopplæring om aktivitets- og redegjørelsesplikten i likestillings- og diskrimineringsloven.

*For eksempel fellesopplæring for tillitsvalgte og arbeidsgiver om hvordan kartlegge likelønn i virksomheten, eller hvordan følge opp aktivitets- og redegjørelsesplikten generelt.*

- Andre kompetanseutviklingstiltak som bidrar til å nå målsetningen med ordningen.

Virksomheten kan søke om midler selv om den har blitt tildelt midler tidligere.

Virksomheter som mottar kompetansemidler skal kunne dele erfaringer fra kompetanseutviklingstiltaket for å oppnå kunnskapsdeling på tvers av statlige virksomheter.

#### **Søknadsfrist: 15. november 2022**

Finn informasjon om krav til søknader og retningslinjer for ordningen på arbeidsgiverportalen.

Etter fullmakt

Gisle Norheim  
statens personaldirektør

Helene Lassen  
avdelingsdirektør

Eventuelle henvendelser: Statens arbeidsgiverportal