

PENSJON

Ved bestemmelse i lov har alle statlige ansatte pliktig medlemskap i Statens pensjonskasse. Når du ikke lenger har staten som arbeidsgiver, opphører det pliktige medlemskapet. Ny kirkelig arbeidsgiver har plikt til å tilby en pensjonsordning for sine ansatte. Det er opp til arbeidsgiver å avgjøre hvilken tjenestepensjonsordning man skal knytte seg til. Det avgjøres ikke av den enkelte arbeidstaker.

For å sikre forutsigbarhet for alle ansatte som berøres av virksomhetsoverdragelsen, og for å gi ny arbeidsgiver nødvendig tid til å forberede valg av pensjonsordning, har departementet som en del av forvaltningsreformen foreslått at medlemskap i Statens pensjonskasse tilbys videreført i en overgangsperiode fram til og med 2020. Arbeids- og sosialdepartementet har på bakgrunn av uttalelsen fra Kirkemøtet i 2015 fattet vedtak om fortsatt medlemskap i Statens pensjonskasse fra og med 1. januar 2017 til og med 31. desember 2020. Vedtaket er fattet med forbehold om Stortingets beslutning om den foreliggende lovproposisjonen.

Videre har departementet foreslått at rett til avtalefestet pensjon gjennom Statens pensjonskasse i samme periode lovfestes gjennom en overgangsbestemmelse i kirkeloven. Så lenge kirkelig arbeidsgiver er tilsluttet Statens pensjonskasse vil en slik lovbestemmelse sikre at du beholder rett til uttak av avtalefestet pensjon gjennom Statens pensjonskasse, i samsvar med det som gjelder for statlige ansatte, inntil fire år etter tidspunktet for virksomhetsoverdragelsen. Den som er tilstått avtalefestet pensjon før 1. januar 2021, beholder avtalefestet pensjon også etter denne datoen etter ellers gjeldende regler.

Departementet har lagt til grunn at kirken – ikke staten – skal ta stilling til fremtidig pensjonsordning. Kirkemøtet 2015 uttalte at de vil ta spørsmålet opp til behandling i 2019 og ba dessuten om at overgangsperioden ble forlenget til etter tariffrevisjonen 2020. Ved inngåelse av nye tariffavtaler om avtalefestet pensjon vil disse være bestemmende for den videre retten til uttak av avtalefestet pensjon. Dersom kirken velger en annen pensjonsordning enn Statens pensjonskasse for fremtiden, har departementet foreslått at de som var tilsatt ved utskillingstidspunktet og de som nytilsettes fram til overgangstiden er utløpt, skal kunne tilbys fortsatt medlemskap i Statens pensjonskasse i en såkalt *lukket ordning*, det vil si en ordning som vil være forbeholdt de som da er medlemmer i Statens pensjonskasse eller har begynt å opparbeide rettigheter i Statens pensjonskasse. Det er Kirkemøtet som tar stilling til dette.

Ved medlemskap i Statens pensjonskasse opptjener du rett til pensjon. Slike opparbeidede rettigheter faller ikke bort ved et evt skifte av pensjonsordning.

Sist endret 19. februar 2016