

# Det kongelige Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartement

## PM 2011-03

# Særavtale om permisjon og økonomiske vilkår ved etter- og videreutdanning, kurs mv – nye kommentarer til § 10

Dato: 02.05.2011

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. [9.11.10](#)

Det vises til PM [2010-17](#). Det fremgår av denne personalmeldingen at departementet ville utarbeide nye kommentarer til særavtalens [§ 10](#), og at ny personalmelding om dette ville sendes ut i begynnelsen av 2011.

Det er nå foretatt følgende endringer i departementets kommentarer til særavtalens [§ 10](#):

1)Arbeidstaker og arbeidsgiver må på forhånd avklare om studiet faller inn under pkt. 1 i denne paragraf.

**Dersom arbeidstaker ikke består eksamen, har arbeidstakeren normalt ikke krav på permisjon med lønn til ny eksamen.** Det gis normalt ikke permisjon med lønn for å forbedre en bestått eksamen.

**Arbeidstaker med redusert arbeidstid har rett til et tilsvarende uttak av antall eksamens/lesedager som arbeidstaker i 100% stilling. Arbeidstaker med redusert arbeidstid i form av arbeidsfrie dager har likevel ikke rett til å fordele lesedager slik at disse bare blir lagt til de dagene vedkommende skulle vært på arbeid.**

**I virksomheter med skift- og turnusordninger som innebærer gjennomsnittsberegning av arbeidstid, bør tilpasning av bestemmelsene i § 10 drøftes lokalt, for de arbeidstakerne som omfattes av slike arbeidstidsordninger.**

2)Eksamens-/lesedager skal benyttes enten til eksamens**dager** eller forberedelse i **tilknytning** til eksamen. For eksempel lesedager, ved skoleeksamen, hjemmeeksamen eller gruppeeksamen/ mappeinnleveringer som fremkommer på vitnemålet.

- 3) Når studiepoengene gir oddetall, avrundes antall eksamens-/lesedager oppover. For eksempel, når eksamen teller 5 studiepoeng, gis det rett til 3 eksamens-/lesedager.
- 4) Som hovedregel løper et studieår enten fra januar til desember, eller fra august til juni. Et studieår skal etter denne avtale ikke overstige 12 måneder.
- 5) Med stipend menes her større beløp som skal dekke vesentlige deler av levekostnader i forbindelse med studietiden. Utgifter til bøker, studieavgift, materiell og andre **mindre** beløp, regnes alene ikke som stipend i denne bestemmelsen.

Etter fullmakt

Siri Røine  
Statens personaldirektør

Yvonne Larssen  
Avdelingsdirektør

*Saksbehandler:*

*Else Anette Grannes, tlf. 22244847*