

Det kongelige Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartement

PM 2011-08

Endring av tidspunktet for ferie, erstatning mv. i forbindelse med terroranslagene i Oslo og på Utøya 22. juli 2011 (revidert)

Dato: 08.08.2011

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. [11.2.3](#)

Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet (FAD) gir i denne personalmeldingen en orientering om regelverket knyttet til ferieavvikling m.m. i forbindelse med terroranslagene i Oslo og på Utøya 22. juli 2011.

Endring av tidspunktet for ferie, erstatning mv.

Enkelte arbeidstaker i staten vil oppleve at tidspunktet for avvikling av ferie er blitt endret som en følge av den senere tids tragiske hendelser. *Ferieloven § 6 nr. 3* fastsetter at tidspunktet for ferieavvikling kan endres av arbeidsgiver hvis det er nødvendig pga uforutsette hendelser.

Ferie vil her si ordinær ferie og ekstraferie for de over 60 år. Også avtalefestet ferie vil være omfattet av dette. Etter ferielovens bestemmelser kan slike endringer bare gjøres når avvikling av ferien, på grunn av uforutsette hendelser, vil skape vesentlige driftsproblemer, og det ikke kan skaffes stedfortreder. Arbeidsgiver skal på forhånd drøfte spørsmål om endring med arbeidstakeren. Arbeidstakeren har rett til å la seg bistå av en tillitsvalgt under drøftingen. Dersom det på grunn av situasjonen som oppstod 22. juli ikke har vært mulig å gjennomføre slik drøfting, kan arbeidsgiver likevel endre fastsatt ferie dersom kriteriene er oppfylt.

Feriedager (virkedager) som på denne måten ikke blir avviklet, gis som ny ferie innenfor samme ferieår. Feriefritiden må fastsettes på nytt etter ferielovens alminnelige regler. Det er ikke spesielle regler knyttet til overføring av ferie i slike situasjoner.

Arbeidstakeren skal så snart som mulig gi opplysninger om merutgifter som vil bli krevet erstattet. Arbeidstaker kan kreve erstatning for dokumenterte merutgifter som følger av en omlegging av ferien.

Arbeidsgivers ansvar i denne forbindelse er objektivt. Alle utgifter i forbindelse med forberedelse og avlysning av ferieturer mv. skal dekkes. Dette kan f.eks. dreie seg om

avbestillingsgebyrer, utgifter til leie av hytte, hotellrom mv. eller tap av verdien av flybilletter som ikke kan brukes på nytt. Videre vil ansvaret kunne omfatte merutgifter ved at ferien må legges til en sesong hvor prisene er høyere enn i den opprinnelig fastsatte ferieperiode. Uttrykket «merutgift» innebærer imidlertid en begrensning, slik at arbeidstakeren ikke kan kreve erstatning for egeninnsats i forbindelse med ferieforberedelsene eller det velferdstap omleggingen måtte medføre.

Arbeidsgivers ansvar omfatter merutgifter for både arbeidstakeren og dennes nærmeste familie.

Endring av tidspunktet for ferie som allerede er påbegynt (tilbakekalling av arbeidstaker fra ferie), er ikke nærmere regulert, men kan hjemles i nødrettsbetraktninger eller samtykke fra den enkelte.

Etter fullmakt	
Siri Røine Statens personaldirektør	
	Yvonne Larssen avdelingsdirektør

Saksbehandlere:

Espen Gaard, tlf. 22244833

Trond Rakkestad, tlf. 22244178