

Det kongelige arbeids- og administrasjonsdepartement

PM 2004-6

Forholdsregler ved eventuell arbeidsnedleggelse

Dette PM erstatter [PM 5/2000](#) av 11.05.2000

Dato: 04.05.2004

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 13.10

Den 29.04.2004 krevde LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Stat og Utdanningsgruppene Hovedorganisasjon forhandlingene om revisjon av hovedtariffavtalen pr.1.mai 2004 avsluttet med øyeblikkelig virkning. Akademikerne, Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) og Norges Farmaceutiske Forening (NFF) krevde forhandlingene avsluttet den 30.04.2004. Riksmeklingsmannen ble underrettet om bruddet. Meklingen starter formelt 05.05.2004, og plassfratredelse kan tidligst finne sted 27.05.2004 kl. 00.00.

14 dager før eventuell plassfratredelse skal staten varsles om hvilke virksomheter (områdevarsel) som vil bli omfattet av oppsigelsene, dvs. senest onsdag 12.05.2004 kl. 24.00 (jf. Hovedavtalen i staten (HA) § 43 nr. 2 første punktum). I tillegg skal organisasjonene oppgi det omtrentlige antall arbeidstakere som vil bli tatt ut. Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) vil videreformidle dette varslet til de berørte virksomheter, via de aktuelle fagdepartementer. De endelige og fullstendige navnelister over hvilke arbeidstakere som tas ut i den enkelte virksomhet, skal være AAD v/Forhandlingsstaben i hende senest 4 dager før plassfratredelsen, dvs. senest lørdag 22.05.2004 kl. 24.00. Streikevarselet gjelder kun de arbeidstakere som står på navnelistene. Vi viser her til HA § 43 nr 2 tredje punktum. De virksomheter som blir omfattet av områdevarselet, vil da straks få oversendt de aktuelle navnelistene.

AAD har tidligere sendt ut et hefte om forholdsregler ved arbeidskamp. Hftet har bestillingsnr.

P-0805. Vi ber den enkelte virksomhetsleder spesielt legge merke til avsnittene om hvem som skal ansees å være arbeidsgiverrepresentanter m.v. (s 22-23). Vi gjør oppmerksom på at HA er endret på dette punkt, hvor det heter: " Den øverste leder i virksomheten og øverste leder av personalfunksjonen skal ikke tas ut i streik." (jf. HA § 44 nr. 1).

Etter HA § 44 nr 2 skal det forhandles om "hvilke andre tjenestemenn" (enn den øverste leder i virksomheten og øverste leder av personalfunksjonen) som skal unntas fra streik. Disse forhandlingene skal føres mellom AAD og Hovedsammenslutningene, og de frittstående organisasjonene. Det må understrekes at uttrykket "*forhandles*" ikke medfører noen form for tvisteløsning ved eventuell uenighet. Når det føres forhandlinger om unntak, er det organisasjonene som avgjør hvilke arbeidstakere som skal tas ut i arbeidskamp, innenfor rammen av HA § 44 nr 2 og 3.

De kategorier arbeidstakere som det skal forhandles om, vil være den øverste leder av driftsenheten og annen nødvendig dekning av ledelses- og personalfunksjonen. Det samme gjelder de arbeidstakere som må være til stede for å avverge fare for liv og helse eller hindre at eiendom, materiell, utstyr mv. blir ødelagt eller går tapt

For å få et best mulig grunnlag for forhandlingene, **har partene i den enkelte virksomhet ansvaret for å avklare hvilke funksjoner som bør unntas. Straks områdevarselet er mottatt, skal den enkelte berørte virksomhet**

utarbeide en foreløpig oversikt over hvilke stillinger dette gjelder, og en liste over hvem som bør unntas. Dette sendes AAD via fagdepartementene innen 18. mai kl. 12.00. I denne forbindelse må virksomheten også vurdere de kort- og langsiktige virkningene av en eventuell streik ut fra det omfang som er/blir varslet, og virkningene av en eventuell utvidelse av streiken.

Når arbeidstakere i ledelses- og personalfunksjonen skal velges ut, må det bl.a. legges vekt på om vedkommende har **personaladministrativt arbeid** (med unntak av opplæringsvirksomhet). Det må også legges vekt på om stillingen innebærer å være arbeidsgivers representant under drøftinger og forhandlinger med de tillitsvalgte i virksomhetene. De personer som må være tilstede for å avverge fare for **liv og helse m.v.** kan unntas fra en eventuell streik. AAD vil ikke fremme saken for organisasjonene med mindre behovet for unntak er strengt nødvendige og vel begrunnet, med en beskrivelse av hvilke skader som vil kunne oppstå.

Etter at en eventuell streik er iverksatt, kan det bli aktuelt å søke om **dispensasjon** for arbeidstakere, for å avverge fare for liv og helse eller hindre at eiendom, materiell, utstyr mv. blir ødelagt eller går tapt. Det understrekes at det kun må søkes om dispensasjon der arbeidsnedleggelse og avbrudd vil føre til **alvorlige** vanskeligheter, jf. HA § 44 nr. 2 tredje punktum. Slike søknader må sendes AAD sammen med en **utførlig begrunnelse** for behovet for unntak. AAD vil vurdere om søknaden skal fremmes for organisasjonene.

Når det gjelder forholdsregler overfor arbeidstakere som er tatt ut i streik, så som arbeidstakere på tjenestereise, kurs, ferie eller som er syke, viser vi til heftet "Arbeidskonflikter i staten", s 28-35.

Resultatene av de lokale avklaringene sendes AAD, Postboks 8004 Dep, 0030 Oslo v/Thormod Narum, telefaks 22 24 48 89/22 24 27 11 eller e-post: erling-thormod.narum@aad.dep.no, eller v/Reidun Slåen, samme telefaks eller reidun.slaaen@aad.dep.no.

Etter fullmakt
Jørn Skille
Statens personaldirektør

Grete A. Jarnæs
underdirektør

Saksbehandler: Thormod Narum, tlf: 22 24 48 22