

Det kongelige moderniseringsdepartement

PM 2004-12

Evaluering av tiltak mot rasisme og diskriminering - innkalling av minst én søker med innvandrerbakgrunn til intervju

Dato: 28.10. 2004

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder: Statens personalhåndbok pkt. 3.4.1

Aktiv rekruttering av kvalifiserte personer med innvandrerbakgrunn, har i lengre tid vært ett av virkemidlene i arbeidet for integrering, likestilling og deltagelse i et flerkulturelt samfunn.

Dette var også bakgrunnen for at Regjeringen påla alle statlige etater, som ett av tiltakene i **Regjeringens handlingsplan mot rasisme og diskriminering 2002-2006, å innkalle minst én person med innvandrerbakgrunn til intervju for hver stilling som ble utlyst i forsøksperioden 01.06.02-01.06.04.** Det var en forutsetning at søkeren var kvalifisert for stillingen. Dersom det var søkere med innvandrerbakgrunn som ikke var innkalt til intervju/innstilt, skulle dette forklares i innstillingen (ref. til [pm nr. 23/2002](#)).

Tiltaket i handlingsplanen om å innkalle minst én søker med innvandrerbakgrunn til intervju, har blitt evaluert og det er nå besluttet å gjøre tiltaket permanent. Som en oppfølging av tiltaket, vil det hvert annet år tilrettelegges for en enkel rapportering med basis i samme form som nylig ble gjennomført. For å skape en kontinuitet i oppfølgingen, vil det imidlertid gjennomføres en første tilbakerapportering allerede om et år. Vi ber derfor virksomhetene om å forberede seg på en tilbakemelding av resultater i juni 2005.

Etter fullmakt
Finn Melbø
Ekspedisjonssjef

Marit Skaar Reiersen
Avdelingsdirektør

Saksbehandler: Turid Semb, tlf. 22 24 48 46