



Kommunal- og distriktsdepartementet

PM-2020-6: Avtale mellom de sentrale partene i staten med bakgrunn i koronapandemien 2020

Forfatter Statens personalhåndbok – Personalmeldinger

Dato 2020-03-17

Publisert PM-2020-6

Sammen drag Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen.

PM-2020-6 Avtale mellom de sentrale partene i staten med bakgrunn i koronapandemien 2020

Dato: 17.03.2020

Til: Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) og hovedsammenslutningene ble i møte 16. mars 2020 enige om «Avtale mellom de sentrale partene i staten med bakgrunn i koronapandemien 2020».

Dere finner lenke til avtalen på Arbeidsgiverportalen. Arbeidsgiverportalen er Kommunal- og moderniseringsdepartementets hovedkanal for informasjon til statlige arbeidsgivere i den foreliggende ekstraordinære situasjonen.

Avtalen har følgende ordlyd:

Avtale mellom de sentrale partene i staten med bakgrunn i koronapandemien 2020

1. Intensjonserklæring

Situasjonen rundt koronaviruset setter Norge på en stor prøve som samfunn. Det er også en krevende situasjon for arbeidslivet. De sentrale partene i staten understreker at det også i en slik situasjon er viktig å ha åpne og gode prosesser i virksomhetene slik at de lokale partene kan finne frem til gode løsninger som ivaretar arbeidsgivers behov for å oppfylle sitt samfunnsoppdrag og arbeidstakers behov for forutsigbarhet og tilstrekkelig vern. Partssamarbeidet er bygget på respekt og tillit, og er et av de viktigste verktøyene for å finne gode løsninger i arbeidslivet i alle situasjoner.

Partene oppfordrer til at medarbeidere og ledere på ulike nivåer i virksomhetene deltar i oppgaveløsningen, slik at virksomheten kan oppfylle sitt samfunnsoppdrag. Dette kan bety at medarbeidere og ledere i perioder gjør andre oppgaver enn normalt.

Lov og avtaleverk er laget for en normalsituasjon. Flere ansatte i staten ivaretar samfunnskritiske funksjoner. I en krisesituasjon som nå, er ikke alt regelverk tilpasset dette.

Både lov og avtaleverk legger til rette for at arbeidsgiver og tillitsvalgte kan finne gode løsninger lokalt. Dette oppfordrer vi spesielt til nå. De sentrale parter i staten ønsker å bidra til en generell fleksibilitet i denne situasjonen. Vi er derfor enig om følgende:

2. For virksomheter som har samfunnskritiske funksjoner – avtale om særskilte rammer for arbeidstid

Hensikten med disse avtalepunktene er først og fremst å bidra til å redusere ressursbruken rundt arbeidstidsplanlegging på den enkelte virksomhet, og redusere utrygghet for den enkelte ansatte, så lenge den ekstraordinære situasjonen knyttet til koronaviruset pågår.

2.1. Hviletid

I medhold av arbeidsmiljøloven § 10-8 (3) er de sentrale parter enige om at hviletiden reduseres fra 11 timer til 8 timer.

Ved reduksjon av døgnhvilen til 8 timer skal arbeidstaker sikres tilsvarende kompenserende hvileperioder eller, der dette ikke er mulig, annet passende vern.

Redusert hviletid skal kun benyttes der det etter en konkret vurdering viser seg å være behov for dette etter drøftinger med tillitsvalgte.

Rammene for den ukentlige hviletiden må opprettholdes.

2.2. Overtid

I den foreliggende situasjonen har de sentrale parter blitt enige å inngå en sentral avtale om utvidede rammer for overtidarbeid, jf. aml. § 10-12 (4).

- Bruk av overtid forutsetter at vilkårene for overtidarbeid etter arbeidsmiljølovens § 10-6 1. ledd er til stede.*
- Det skal søkes å uttømme muligheten for merarbeid fra aktuelt personell før bruk av overtidarbeid etter denne avtalen.*
- Overtidsarbeidet skal så langt det er mulig fordeles likt mellom arbeidstakerne.*
- Før overtidarbeid etter avtalen iverksettes, skal det drøftes med tillitsvalgte i tråd med det som er vanlig praksis i foretaket.*
- Erfaringene med bruk av overtidarbeid skal også drøftes i AMU etter avtaleperiodens utløp eller etter krav fra de ansatte.*
- Avtalen begrenser ikke arbeidsgivers adgang til å benytte andre regelsett som arbeidsgiver har tilgjengelig i aktuelt regelverk dersom det er nødvendig for å sikre at virksomheten er innrettet på en forsvarlig måte i tråd med den til enhver tid gjeldende lovgivning. Samlet arbeidstid inkludert overtidarbeid kan ikke overstige 16 timer i løpet av 24 timer*
- Samlet arbeid den enkelte uke kan ikke overstige 54 timer*
- Samlet overtidarbeid kan ikke overstige 20 timer i løpet av sju dager*
- Samlet overtidarbeid kan ikke overstige 50 timer i fire sammenhengende uker*
- Samlet overtidarbeid kan ikke overstige 300 timer innenfor en periode på 26 uker*
- Samlet overtidarbeid kan ikke overstige 400 timer innenfor en periode på 52 uker fra 1. januar 2020*
- Samlet gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid kan ikke overstige 48 timer innenfor en periode på 52 uker.*

Rammene for hviletid må overholdes.

3. For alle virksomheter – kjernetid

Bestemmelser i flekstidsavtalen om kjernetid er laget ut fra en normalsituasjon. Mange i staten jobber i dagens situasjon på hjemmekontor. De sentrale parter oppfordrer til å finne gode løsninger lokalt med den enkelte slik at medarbeidere kan løse sine arbeidsoppgaver, samtidig som den ansatte for eksempel har tilsyn

med barn som ikke har tilbud om skole eller barnehage. Mange ansatte i staten jobber delvis hjemme og på kontoret, reiser i arbeidstiden, og har dermed ikke sammenhengende arbeidstid.

Reglene om kjernetid i fleksitidsavtalen er i den pågående situasjonen ikke være særlige praktiske, og partene er derfor enige om at kjernetiden settes ut av kraft i den foreliggende situasjonen.

4. Varighet, og eventuelle nye og endrede forhold

Denne avtalen er inngått i en krisesituasjon. Partene er enige om at innholdet i avtalen ikke kan påberopes eller på annen måte brukes i senere prosesser mellom partene når vi er tilbake i en normalsituasjon.

Denne avtalen gjelder i første omgang frem til og med 30. april 2020. Partene vil fortløpende vurdere om avtalen skal suppleres. Avtalen opphører ved utløp selv om den ikke er sagt opp, men partene vil i god tid før utløp foreta en vurdering knyttet til om avtalen skal videreføres.

Partene er enige om å tilstrebe raske og konstruktive prosesser i den foreliggende situasjonen.

Etter fullmakt

Gisle Norheim
statens personaldirektør

Yvonne Larssen
avdelingsdirektør

Eventuelle henvendelser: arbeidsgiverportalen