

Protokoll 10/00

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 8. november 2000.

Tilstede:

Gudmund Knudsen
Ingebjørg Harto
Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Marianne Pedersen.

Møtet varte fra kl. 0900 til kl 1000.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 00/5 Norske Skogindustrier ASA
Sak 99/3 Mjellem & Karlsen AS
Sak 00/22 Aker RGI Group AS/ Aker Olje- og gass AS

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i arbeidsutvalget ble godkjent. Sekretariatet opplyste at sak 00/ 23 Agder Energi AS, som i følge innkallingen skulle vært behandlet i dagens møte, vil bli behandlet i neste møte i nemnda, fordi det er behov for å innhente ytterligere opplysninger fra selskapet.

2. Sak 00/5 Norske Skogindustrier ASA

Norske Skogindustrier ASA fikk gjeldende konsernordning godkjent av Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 27. mars 2000.

I brev 5. oktober 2000 søker selskapet om endring i valgkretsinnndelingen til bedriftsforsamlingen i Norske Skog ASA på bakgrunn av at massefabrikkene Tofte og Folla ble solgt ut av konsernet 01.07.00. Søknaden er basert på protokoll av 28. september 2000 fra møte mellom ledelsen i Norske Skog og konsernutvalget. Følgende løsning ble vedtatt i nevnte møte:

- Den faste plassen for operatørene som valgkrets E (Tofte og Folla) hadde, flyttes til valgkrets B (Saugbrugsforeningen) med den endring at plassen nå rullerer mellom kretsene i henhold til den ordning som er etablert.
- Observatørplassen for operatørene som valgkrets E hadde, flyttes på tilsvarende måte til valgkrets F (Plater).

På denne måten er forholdstallene mellom representasjonen for operatørene og funksjonærene opprettholdt.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet mellom ledelsen i Norske Skog ASA og styret i Konsernutvalget, som representerer mer enn 2/3 av de ansatte i konsernet om endringene i gjeldende valgkretsinndeling til bedriftsforsamlingen.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

For oversiktens skyld fatter arbeidsutvalget følgende nytt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven §§ 6-4 fjerde ledd og 6-35 første ledd jf allmennaksjeloven §§ 6-35 femte og sjette ledd jf representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Norske Skogindustrier ASA:

I

Nemndas vedtak av 9. mars 1999 oppheves.

II

Forestia AS fritas fra plikten til å ha bedriftsforsamling.

III

De ansatte i Norske Skogindustrier ASA og norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til bedriftsforsamlingen i Norske Skogindustrier ASA.

IV

Bedriftsforsamlingen i Norske Skogindustrier ASA skal bestå av 30 medlemmer, hvorav en tredjedel skal velges av og blant de ansatte i konsernet. I tillegg skal det velges to observatører av og blant de ansatte.

V

De ansattes representasjon i bedriftsforsamlingen skal skje etter følgende retningslinjer:

De ansatte deles inn i seks valgkretser:

- A) Ansatte i Skogn/Oxenøen/Drammen
- B) Ansatte i Saugbrugs
- C) Ansatte i Union S og Union G
- D) Ansatte i Follum
- E) Ansatte i Plater

2. Medlemmene til bedriftsforsamlingen velges etter følgende mønster:

	<u>Skogn m.m.</u>	<u>Saugbrugs</u>	<u>Union</u>	<u>Follum</u>	<u>Plater</u>
Medlem operatør	1	2	1	1	1
Medlem funksjonær	1	1	0	1	1
Observatør operatør	0	0	1	0	1

Mellom valgkretsene opprettes det en rulleringsordning i samsvar med protokoll 27. januar 2000 og protokoll 28. september 2000.

3. Representasjonen ordnes på følgende måte frem til neste ordinære valg i 2001:

I krets A) og B) fortsetter de valgte representanter fra disse fabrikker. I krets C) foretas det valg. I krets D) fortsetter valgt operatør, mens dagens observatør fra funksjonærene rykker opp som medlem. I krets E fortsetter valgt medlem, mens dagens vararepresentant fra Folla tar plass som observatør. I krets F rykker den observatør fra operatørene som fikk flest stemmer ved valget opp som medlem, og for funksjonærene rykker 1. varamann opp på fast plass.

4. Valget skal gjennomføres som flertallsvalg i hver valgkrets.

5. For øvrig gjelder forskriftenes bestemmelser om gjennomføring av valget.

6. De ansatte har bare stemmerett og er bare valgbare i den valgkrets de tilhører. I tilstilfelle avgjør valgstyret hvilken valgkrets en ansatt tilhører.

VI

Styret i Forestia Plater AS skal bestå av fire aksjonærvalgte medlemmer og tre ansattevalgte medlemmer.

Valg av de ansattes representanter skal skje etter følgende retningslinjer:

1. De ansatte deles inn i tre valgkretser:

- A) Operatører fra sponplatefabrikken på Braskereidfoss.
- B) Operatører fra sponplatefabrikkene på Agnes og Kvam og fra komponentfabrikken på Grubhei.
- C) Alle funksjonærer i selskapet.

2. Valget skal gjennomføres som flertallsvalg i hver valgkrets.

3. Funksjonstiden for de ansattes representanter i styret i Forestia Plater AS forlenges ett år.

VII

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om de ansattes rett til representasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VIII

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IX

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf forskriften §§ 5 og 6.»

3. Sak 99/3 Mjellem & Karlsen AS

I brev av 7. september 2000 søker fagforeningen Lederne ved Mjellem & Karlsen Verft AS om dispensasjon fra representasjonsforskriften § 11 om krav om ansettelse i selskapet i ett år som vilkår for valgbarhet i forhold til det kommende valget av ansattes representanter til styret i selskapet.

Laksevåg Verft AS, som var et selskap i Mjellem & Karlsen-Gruppen, gikk konkurs 22. februar 2000. Bedriften ble drevet av boet inntil Mjellem & Karlsen Verft AS overtok selskapet i mars i år. Flere tidligere ansatte ved den konkursrammede bedriften fikk tilbud om ansettelse i Mjellem & Karlsen Verft AS og fagforeningen Lederne søker nå om at disse nytilsatte anses valgbare på linje med øvrige ansatte i Mjellem & Karlsen Verft AS.

Fagforeningen viser til at Laksevåg Verft AS og Mjellem & Karlsen Verft AS stod i et så nært forhold til hverandre at det ikke er formålstjenlig å opprettholde kravet til ett års ansettelse. Det vises for øvrig til at forut for konkursen i Laksevåg Verft AS inngikk begge disse selskapene i en konsernordning under Mjellem & Karlsen AS jf nemndas vedtak av 9. mars 1999. Det opplyses at begge selskaper var eid 100% av samme eier og drev samme type virksomhet samt at majoriteten av de ansatte i Laksevåg Verft AS fikk ansettelse i Mjellem & Karlsen Verft AS i etterkant av konkursen. Det forhold at de ansatte fikk beholde sin ansiennitet fra tiden i Laksevåg verft AS illustrerer også det nære forholdet som forelå mellom de to bedriftene.

Arbeidsutvalget viser til at det er kontinuitet i tilsetningsforholdet samt at bedriftsdemokratiske hensyn tilsier at søknaden bør godkjennes. For øvrig støttes søknaden av selskapets styre og øvrige lokaler fagforeninger i selskapet.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd jf representasjonsforskriften § 5 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget at ansatte som ble overført fra Laksevåg Verft AS til Mjellem & Karlsen Verft AS og som har vært ansatt sammenhengende i ett år før valgdagen i nevnte selskaper er valgbare ved kommende valg til styret i Mjellem & Karlsen Verft AS".

4. Sak 00/22 Aker RGI Group AS/ Aker Olje- og Gass AS

Aker RGI Group AS fikk sin nåværende konsernordning godkjent av Bedriftsdemokratinemnda i vedtak 5. mai 2000, der ansatte i Aker RGI Group AS og norske datterselskaper av dette ble gjort valgbare og gitt stemmerett ved valg av ansattes representanter til bedriftsforsamlingen i Aker RGI Group AS.

Aker Verdal AS er et selskap i Aker RGI-konsernet. Etter det opplyste har styret i Aker Verdal AS vedtatt at selskapet fra 1. januar 2001 bli restrukturert på følgende måte:

Det vil bli etablert et nytt holdingselskap mellom Aker Olje- og Gass AS og Aker Verdal AS, kalt AOG Midt-Norge AS. Deretter vil Aker Verdal AS fisjoneres i en rekke heleide datterselskaper. Disse selskapene vil igjen kunne bli fisjonert. I brev av 26.09.00 søker lokale fagforeningene som representerer 90 prosent av de ansatte ved Aker Verdal AS om en konsernordning ved valg til styret i Aker Olje- og Gass Midt-Norge AS. De ansatte skal velge ett styremedlem med varamedlemmer eller to observatører med varamedlemmer i tillegg til representasjon etter aksjeloven § 6-4 andre ledd. Selskapets ledelse støtter i brev av 26.09.00 de lokale fagforeningenes søknad om konsernordning

Arbeidsutvalget viser til at partene er enige om konsernordningen.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget bemerker for øvrig at det følger implisitt av nemndas vedtak av 5.mai 2000 at Aker Verdal omfattes av gjeldende konsernordning i Aker RGI-konsernet jf vedtakets pkt I om at ansattes representanter til bedriftsforsamlingen i Aker RGI Group AS skal velges av ansatte i Aker RGI Group AS og norske datterselskaper av dette.

Arbeidsutvalget fatter for oversiktens skyld nytt

vedtak :

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-35 femte ledd jf aksjeloven § 6-35 første ledd og aksjeloven og allmennaksjeloven §§ 6-4 og 6-5 og representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Aker RGI Group AS:

I

Bedriftsdemokratinemndas vedtak 5.mai 2000 oppheves.

II

Bedriftsforsamlingen i Aker RGI Group AS skal bestå av 12 medlemmer, hvorav 4 medlemmer med varamedlemmer velges av og blant de ansatte i Aker RGI Group AS og norske datterselskaper av dette.

III

Aker RGI Group AS' datterselskaper, som etter aksjeloven har plikt til å ha bedriftsforsamling, unntatt Aker Maritime ASA, fritas fra plikten til å ha bedriftsforsamling. I slike selskaper skal de ansatte velge ett styremedlem med varamedlemmer eller to observatører med varamedlemmer i tillegg til den representasjon som følger av aksjeloven § 6-4 andre ledd.

IV

Bedriftsforsamlingen i Aker Maritime ASA skal bestå av 12 medlemmer, hvorav 4 medlemmer med varamedlemmer velges av og blant de ansatte i Aker Maritime ASA og norske datterselskaper av dette.

V

De ansatte i Norway Seafoods ASA og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i Norway Seafoods ASA.

De ansatte i Aker Yards AS og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i Aker Yards AS.

De ansatte i AOG Midt-Norge AS og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i AOG Midt-Norge AS.

VI

Etablerer eller overtar Aker RGI Group-konsernet nye norske datterselskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i de felles representasjonsordningene. Ved vesentlige endringer i organisasjonsstrukturen forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

VII

Nemnda godkjenner at bedriftsforsamlingen opphører i Aker RGI ASA ved opprettelsen av de tilsvarende organ i Aker RGI Group AS.

Det gis dispensasjon fra bestemmelsene om funksjonstid ved at de ansattes representanter i bedriftsforsamlingen i Aker RGI ASA fortsetter ut sin funksjonstid i den nyopprettede bedriftsforsamling i Aker RGI Group AS. Ved utløpet av tjenestetiden om ca. 1 år foretas nyvalg av ansattrepresentanter til bedriftsforsamlingen i Aker RGI Group AS etter de vanlige regler som gjelder ved slike valg.

VIII

For øvrig gjelder aksjelovens regler om de ansattes rett til representasjon i styrende organer.

IX

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf forskriften §§ 5 og 6".

5. Høringsbrev fra KRD om forslag til endringer i aml. kap. XII A

Sekretariatet delte ut kopi av den endelige høringsuttalelsen fra nemndas arbeidsutvalg til Kommunal- og regionaldepartementet (KRD) vedrørende endringer i arbeidsmiljølovens kap XII A om arbeidstakernes vern ved virksomhetsoverdragelse. Arbeidsutvalgets medlemmer valgte på enkelte punkter å dele seg i sitt syn på spørsmålene i uttalelsen. Høringsuttalelsen ligger vedlagt protokollen til orientering.

6. Høringsbrev fra KRD om forslag til endringer i forskriftene til selskapslovgivningen

Nemnda har som høringsinstans mottatt høringsbrev fra KRD om forslag til endringer i forskriftene til selskapslovgivningen om ansattes rett til representasjon i selskapers styrende organer. (Til orientering finnes høringsbrevet vedlagt innkallingen til dagens møte). Departementets formål med endringene er å gi de deltidsansatte de samme bedriftsdemokratiske rettigheter som heltidsansatte når det gjelder stemmerett og valgbarhet til selskapers styrende organer. Arbeidsutvalgets medlemmer tok saken opp til foreløpig diskusjon. - Medlemmene ble enige om at sekretariatet utformer et utkast til høringsbrev som tas opp til diskusjon i møtet i samlet nemnd. Utkastet forelegges medlemmene før neste møte.

7. Orientering om saker som har kommet inn til nemnda

Sekretariatet orienterte om saker som har kommet inn til nemnda.

8. Neste møte i nemnda

Møte i samlet nemnd avholdes **fredag 15. desember kl 12.00.**