



DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Rundskriv

---

Arbeids- og velferdsdirektoratet  
Utlendingsdirektoratet  
Utlendingsnemnda  
Utenriksdepartementet  
Justis- og politidepartementet  
Politidirektoratet

Nr.  
A-53/2009

Vår ref  
200901732-/TVI

Dato  
26.06.2009

## **A-53/2009 Arbeidstillatelse for russiske grensependlere - endringer i gjeldende utlendingsforskrift**

Arbeids- og inkluderingsdepartementet vedtok 18. juni 2009 en endringsforskrift om arbeidstillatelse for russiske grensependlere. Forskriften er en oppfølging av forslag i stortingsmeldingen om arbeidsinnvandring og Regjeringens nordområdestrategi. Forskriften trer i kraft 01.09.09.

Det kan gis tillatelse til deltidsarbeid, det vil si 80 prosent stilling eller lavere. Det gis ikke tillatelse til familiegjenforening.

Deltidsarbeid kan variere mye, det kan dreie seg om uke- eller månedspending på grunn av lange avstander, og det kan dreie seg om svært kortvarig arbeid om gangen. Det forskriftsfestes derfor ikke regler om faste dager eller pendlerytme. Arbeidsgiver og arbeidstaker avtaler når og hvor mye grensependleren skal jobbe innenfor den øvre rammen på 80 prosent. Det forutsettes at grensependleren reiser hjem jevnlig, slik at vilkåret for tillatelsen ikke blir brutt. Jo lengre arbeidsperiodene er, desto viktigere er det at arbeidsavtalen/arbeidsplaner klart viser tid for hjemreise og hvordan deltidskravet etterkommes.

Det er et vilkår etter forskriften at grensependleren skal være *bosatt* i Russland. Han/hun kan med andre ord ikke oppholde seg i Norge over sammenhengende lang tid slik at vedkommende i realiteten har flyttet til Norge. "Bosatt i Barentsregionen", "pendler for deltidsarbeid" og "80 prosent stilling eller lavere" angir derfor den ytre rammen for pendlerytmen. Basert på arbeidsavtalen kan det konkretiseres nærmere vilkår om pendlerytme i vedtaket om arbeidstillatelse. Dersom det viser seg å være behov for det, kan UDI fastsette nærmere retningslinjer.

Tillatelsen utstedes for den perioden som dekker arbeidstilbudet. Dersom arbeidsforholdet ikke er tidsavgrenset, vil de vanlige bestemmelsene om fornyelse gi nærmere prosedyrer for vedtaket.

Med hilsen

Rune Solberg (e.f.)  
ekspedisjonssjef

Else Pernille Torsvik  
fung. avdelingsdirektør

Vedlegg:  
Endringsforskrift av 18. juni 2009