



DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk  
v/ Jan Inge Kaspersen  
NTE-Klubb av EL&IT-forbundet  
7736 STEINKJER

Deres ref

Vår ref  
200806377-/HEF

Dato  
26.01.2009

### **Ansattes representasjon i styret**

Arbeids- og inkluderingsdepartementet viser til brev til Bedriftsdemokratineemnda mottatt 15. desember 2008. Brevet er oversendt departementet som rette mottaker for henvendelser vedrørende fortolkning av representasjonsregelverket.

De ansattes rett til representasjon følger av aksjeloven § 6-4. Antall styreplasser de ansatte har krav på, beror på hvor mange ansatte det er i selskapet. Slik departementet leser brevet, er dette et selskap med over 200 ansatte. Antall styreplasser reguleres derfor av bestemmelsens tredje ledd, jf. andre ledd.

Det er opplyst at styret i Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk opprinnelig bestod av 7 representanter, men at dette ble utvidet til 8. De ansatte har da krav på to representanter i styret, jf § 6-4, andre ledd.

Idet selskapet har over 200 ansatte er det i utgangspunktet en plikt til å ha bedriftsforsamling. Det er imidlertid inngått avtale om ikke å avholde bedriftsforsamling, og de ansatte skal følgelig ha ett ekstra styremedlem, jf. § 6-4, tredje ledd.

Denne styreplassen kommer *i tillegg* til de to plassene som de ansatte har krav på etter andre ledd. Det at styret blir utvidet til 9 representanter som en følge av at de ansatte får en ekstra representant som "kompensasjon" for ikke å ha bedriftsforsamling, utløser ikke en rettighet for de ansatte til å kreve ytterligere representasjon som følger av

andre ledd. Det er styrets størrelse på det tidspunkt hvor avtalen inngås som er avgjørende. Dette fremgår også av Kommunaldepartementets brev til NHO 11. mai 1990, se vedlegg.

Med hilsen

Ragnhild Nordaas (e.f.)  
avdelingsdirektør

Hege Frydenberg  
rådgiver