



Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep.  
0030 OSLO

Deres ref.

07/02251-011 012495/07 BP  
410.0

OSLO/P7:12.07

## HØRING - FORSKRIFT OM BEMANNINGSFORETAK/VIKARBYRÅ

Landsorganisasjonen i Norge har i brev 10.10.07 mottatt ovennevnte høring til uttalelse.

LO er fornøyd med at en ordning med melde- og registreringsplikt for virksomheter som har til formål å drive utleie nå blir regulert i forskrift. Vår erfaring er at det er mye useriøsitet i denne bransjen og at det derfor er avgjørende at vi nå får en registreringsordning. Utviklingen av dette markedet er en stor trussel mot å videreføre viktige kvaliteter ved den norske arbeidslivsmodellen.

Vi er særlig fornøyd med at departementet foreslår at det skal stilles krav til organisering og garantier i forbindelse med godkjenning av bemanningsforetak. Videre er det viktig at registrering er en forutsetning for at utleien skal være lovlig. Derfor blir det helt avgjørende for LO hvilke krav som skal stilles til selskapet for at godkjenning skal gis. Her er vi av den oppfatning at forslaget ikke går langt nok.

LO mener at vilkårene for godkjenning må utvides med særlige godkjenningskrav til å etablere og drive utleievirksomhet.

### Krav til fast ansettelse:

For å kunne skille klart mellom godkjente bemanningsforetak og ulovlig arbeidsformidling mener vi at det eksplisitt må stilles krav om at de som arbeider i et bemanningsforetak skal være fast ansatt der. Departementets argumenter om at reglene om midlertidig ansettelse også gjelder bemanningsforetak, er ikke til hinder for en slik ordning. Hovedregelen i § 14-9 er fast ansettelse, men det hindrer ikke midlertidig ansettelse i henhold til de vilkår som ligger i arbeidsmiljølovens § 14-9. Det at et bemanningsforetak får tidsbegrensede oppdrag, åpner ikke for at bemanningsforetaket kan ansette midlertidig ihht. §14-9. Vi er av den oppfatning at arbeidstakere skal ha en klar arbeidsgiver å forholde seg til. Dette er et grunnleggende prinsipp i norsk arbeidsliv. I tillegg vil et slikt krav gjøre det enklere å definere ren arbeidsformidling, noe som er ulovlig med unntak av slik virksomhet i offentlig regi.

**Garanti for lønn:**

Landsorganisasjonen har ved tidligere anledninger reist krav om at ordningen burde inneholde bestemmelser om at virksomheten skal stille garanti for lønn eller deler av lønnsforpliktelsene. Vår oppfatning er at krav om slik garanti vil være et viktig virkemiddel for å unngå de aller verste og useriøse aktørene.

Mange av de sakene som Fellesforbundet har hatt for polske og baltiske arbeidstakere, har dreid seg om forpliktelser som langt overskrider kravet til aksjekapital på kr 100 000,- pr. bedrift. Det har vist seg spesielt vanskelig å inndrive slike forpliktelser fra utenlandske selskaper.

LO deler ikke departementets bekymring for at en slik ordning vil gjøre det vanskelig å etablere bemanningsforetak. Problemet har vært at det har vært for lett å etablere bemanningsforetak, spesielt når det gjelder ansvar i forhold til arbeidstakerne. Det er jo dette som har gjort det mulig for denne bransjen å ekspandere med mange useriøse aktører.

Selv om 1600 foretak er registret i Brønnøysund med utleie som formål, er nok mørketallene store. Det er derfor helt avgjørende at den foreslåtte registreringsplikten har et innhold som gjør det mulig å ivareta grunnleggende arbeidstakerrettigheter.

**Krav til navn og adresse på en representant for virksomheten i Norge:**

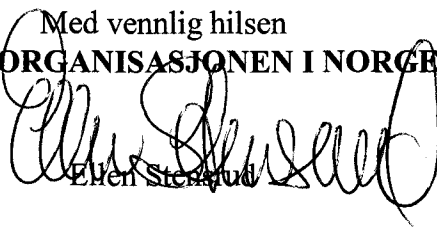
LO er noe usikker på hva forslaget innebærer i praksis. Derfor vil vi foreslå at følgende tas inn i forskriften:

”Foretaket skal ha en representant med fast adresse i Norge som kan motta stevning, konkursvarsel og konkursbegjæring, eller krav om tariffavtale på vegne av selskapet”.

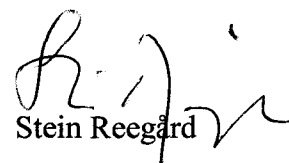
Begrunnelsen er at vi har erfart at norske representanter for useriøse aktører ikke er en juridisk person som man kan forholde seg til med krav av den art som er beskrevet ovenfor. Derfor må dette gå klart frem av forskriftene.

Ut over det vi har anført i vår høringsuttalelse, er vi fornøyd med de tiltak som departementet har forslått og ber om at de nødvendige ressurser stilles til rådighet slik at kontrollerende myndighet kan håndheve bestemmelsene med stor tyngde.

Med vennlig hilsen  
LANDSORGANISASJONEN I NORGE



Ellen Steingrud



Stein Reegård