



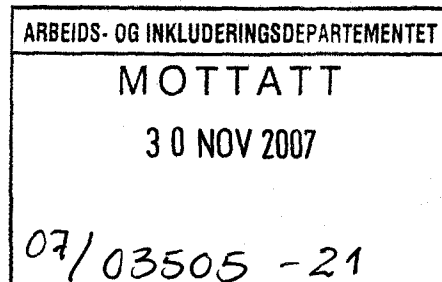
Maskin-
entreprenørens
Forbund

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019, Dep.
0030 Oslo

Org.nr: 980 037 541
Adresse hovedkontor:
Fred Olsensgt 3, 0152 Oslo
Telefon: 22 40 29 00
Telefaks: 22 33 31 89
E-post: firmapost@mef.no
Hjemmeside: www.mef.no

Att.: Gundla Kvam/Eli Mette Jarbo

Sted/Dato: 26. november 2007
Deres ref:
Vår ref: Felles arkiv HK 2\21\221\2007AID



Høring - forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett

Maskinentreprenørens Forbund (MEF) viser til høringsbrev av 6. september d.å. og tilhørende høringsnotat om ovennevnte.

MEFs virkeområde dekkes av Maskinoverenskomsten og Miljøoverenskomsten. Disse er ikke allmenngjort. Vi legger til grunn at de konkrete forskriftene om allmenngjøring av tariffavtaler som er vedtatt, er gjort gjeldende for andre arbeidstakergrupper enn de som omfattes av MEFs tariffavtaler. Vi konstaterer at allmenngjøringen er gjort gjeldende for arbeidstakere som omfattes av Overenskomsten for byggfag 2006 - 2008 (FOB), Landsoverenskomsten for elektrofagene 2006 - 2008 (LOK) og Verkstedoverenskomsten 2006 - 2008.

Selv om MEF ikke er direkte berørt av allmenngjøringen, ser MEF det som en fordel at konkurranse skjer på bakgrunn av kvalitet, kapasitet, effektivitet, etc. og ikke unormale lave lønns- og arbeidsvilkår. I lys av dette har MEF støttet allmenngjøring av tariffavtaler.

MEF konstaterer at Stortinget sommeren 2007 vedtok endringer i allmenngjøringsloven, og at endringene åpner for at departementet i forskrift kan pålegge oppdragsgiver en påseplikt. Videre at tillitsvalgte hos oppdragsgiver har rett til innsyn i lønns- og arbeidsvilkår etter gjeldende allmenngjøringsforskrifter for arbeidstakere hos oppdragsgiver eller underleverandør.

MEF har i forbindelse med tidligere høringer uttrykt skepsis til bl.a. innsynsrett for tillitsvalgte. Skepsisen har vært knyttet til muligheten til å kontrollere at innsyn ikke misbrukes.

MEF ser derfor positivt på at departementet nå fremmer egen forskrift som regulerer hvem som kan be om opplysninger, hvem som plikter å legge frem opplysninger, hvilke opplysninger som kan kreves og hvordan disse opplysningene skal behandles.

Det er bra at reglene for påseplikt for oppdragsgiver og innsynsrett for tillitsvalgt reguleres i en felles forskrift. Dette gjør regelverket mer brukervennlig og enklere å forstå.

Region Øst
Østfold
Oslo og Akershus
Hedmark
Oppland

Postboks 303
2001 Lillestrøm
Tlf: 64 84 61 20

Region Sørøst
Buskerud
Vestfold
Telemark

Toivkanten
Burutveien 1
3118 Tønsberg
Tlf: 33 35 99 90

Region Sørvest
Aust-Agder
Vest-Agder
Sør-Rogaland

Henrik Wergelandsgt. 26-36
4612 Kristiansand
Tlf: 38 17 80 17

Region Vest
Nord-Rogaland
Hordaland og Bergen
Sogn og Fjordane

Fabrikkgaten 12 B
5059 Bergen
Tlf: 55 20 98 80

Region Midt
Møre og Romsdal
Sør-Trøndelag
Nord-Trøndelag

Hornebergveien 1
7038 Trondheim
Tlf: 73 95 69 40

Region Nord
Nordland
Troms
Finnmark

Postboks 2053
9265 Tromsø
Tlf: 77 62 44 22

Distriktskontor Alta
Postboks 1214
9504 Alta
Tlf: 78 43 52 28

Seksjon Ressurs og miljø
Fagavdelingene:
Skog, Brønn- og spesialboring
Gjenvinning og avfallshåndtering

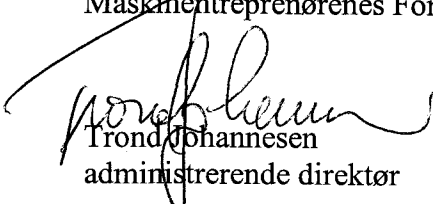
Fred. Olsensgate 3
0152 Oslo
Tlf: 22 40 29 00

I § 9 om fremleggelse av dokumentasjon i forslaget til forskrift, mener MEF det er svært uheldig at kopi av arbeidsavtale skal legges frem for å gi opplysninger om lønns- og arbeidsvilkår. En arbeidsavtale kan inneholde mye annen informasjon om den enkelte ansatte enn det som er relevant for å dokumentere lønns- og arbeidsvilkår. I stedet for å kreve kopi av arbeidsavtale kan det kreves en uttalelse fra revisor om disse forholdene samt lønnslipp og timelister slik § 9 også legger opp til.

MEF mener forskriftens §§ 10 og 11 om behandling av opplysninger og taushetsplikt er svært viktig å kunne ha kontroll på. Forskriften sier ikke noe om hvordan dette skal kontrolleres. Slik MEF ser det blir det opp til arbeidsgiver å påpeke mistanke om brudd på bestemmelsene om hvordan opplysningene skal behandles og eventuelle brudd på taushetsplikten. Det går ikke fram av forskriften hvor eventuelle brudd på taushetsplikt eller brudd på behandlingen av opplysninger skal rapporteres. MEF mener dette bør gå fram av forskriften.

MEF støtter at brudd på §§ 10 og 11 straffes med bøter.

Med vennlig hilsen
Maskinentreprenørenes Forbund (MEF)


Trond Johannesen
administrerende direktør



Stein Gunnes
sjeføkonom