

Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Arbeidsmarkedsavdelingen  
Postboks 8019 Dep.  
0030 Oslo

[postmottak@aid.dep.no](mailto:postmottak@aid.dep.no)

## Høring om forslag til forenklinger i regelverket om arbeidsmarkedstiltak med videre

Statens seniorråd viser til høringsnotat om forslag til forenklinger i regelverket om arbeidsmarkedstiltak. Rådet står ikke på høringslisten, men ønsker likevel å gi innspill til forslaget.

Vi vil innledningsvis berømme den innsats som er gjort de siste årene mht. å endre holdningene til eldre arbeidstakere, både blant tjenesteytere innenfor de offentlige stønadsordningene, og blant arbeidsgivere. Det er viktig at det holdningsskapende arbeidet innen arbeids- og velferdsetaten fortsetter, og at det i praksis *ikke* etableres uformelle aldersgrenser for arbeidsmarkedstiltak.

Vi slutter oss i all hovedsak til forslaget og mener at endringene vil kunne bidra til en bedre og mer effektiv hjelp til brukerne. Vi ønsker imidlertid å peke på følgende:

Slik rådet ser det, kan arbeidsmarkedstiltak gjennom det offentlige være med på å forlenge yrkeskarrieren til eldre arbeidstakere. Det blir derfor viktig at eldre arbeidstakere som står ved et veivalg mht. eventuell pensjonering eller fortsatt yrkesaktivitet får adekvat hjelp via NAV.

Det er en kjent sak at eldre arbeidstakere tidligere ikke fikk samme fokus innen hjelpeapparatet som yngre til å kvalifisere seg til nytt arbeid, når de ikke lenger klarte den gamle jobben, eller ble tvunget ut av arbeidslivet ved omorganisering eller nedbemanning. Det er dokumentert av bl.a. Rattsutvalget at seniorer sjeldnere enn yngre aldersgrupper fikk tilbud om utredning, attføring og rehabilitering før uførepensjon ble tilstått. Mye tyder på at dette har gått på holdninger til eldre arbeidstakere blant ansatte i arbeidsmarkedsetaten/NAV og arbeidsgivere. Den manglende prioriteringen av seniorer har vært med på å forsterke utstøtingen av denne gruppen fra arbeidslivet.

Den siste tiden har denne tendensen snudd, spesielt takket være innsats og kampanjer direkte rettet mot holdninger til eldre arbeidstakere. Mangelen på arbeidskraft må antas også å ha bidratt til at det nå er lettere for seniorer å bytte jobb.

Vi frykter for at et endret arbeidsmarked vil kunne reversere den positive utviklingen vi har hatt de siste årene. Vi er bekymret for at eldre arbeidstakere som er på vei ut av arbeidslivet, og vurderer tidligpensjonering, ikke blir godt nok ivaretatt med det foreliggende forslaget. Vi mener det er nødvendig at retten til bistand som kan føre eldre arbeidstakere tilbake til arbeid, må være klar. Det må være en reell likestilling mellom aldersgrupper når det gjelder tilbud som kan hjelpe den enkelte tilbake til arbeidslivet.

En del eldre arbeidstakere som ikke lenger kan stå i sin jobb, har liten utdanning og vil ha små muligheter for å kunne finne nytt arbeid. Vi ser for oss at noen av disse vil kunne ha behov for et lengre opplegg med bistand for å komme tilbake til arbeidslivet.

De forskjellige tiltakene som forskriften skal regulere foreslås med ulik varighet. Tiltakene skal kunne forlenges for brukere med spesielt behov for det. Vi er i tvil om enkelte av tiltakene foreslås med lang nok varighet. Dette gjelder for eksempel arbeidsrettet rehabilitering (§ 3-2) og opplæring (§ 6-3).

*På denne bakgrunn foreslår vi at eldre arbeidstakeres rett til bistand på lik linje med andre brukere av arbeids- og velferdsetatens tjenester presiseres i forskriften, og at dette også gjelder når målet kan være en kombinasjon av arbeid og pensjon.*

*Vi foreslår også at tiltakenes varighet vurderes gjort noe lengre for enkelte av tiltakene, både for brukere med spesielle behov og andre.*

Med hilsen

  
Ivar Leveraas  
rådsleder

sign.  
Lena Hagbeg  
sekretariatsleder