



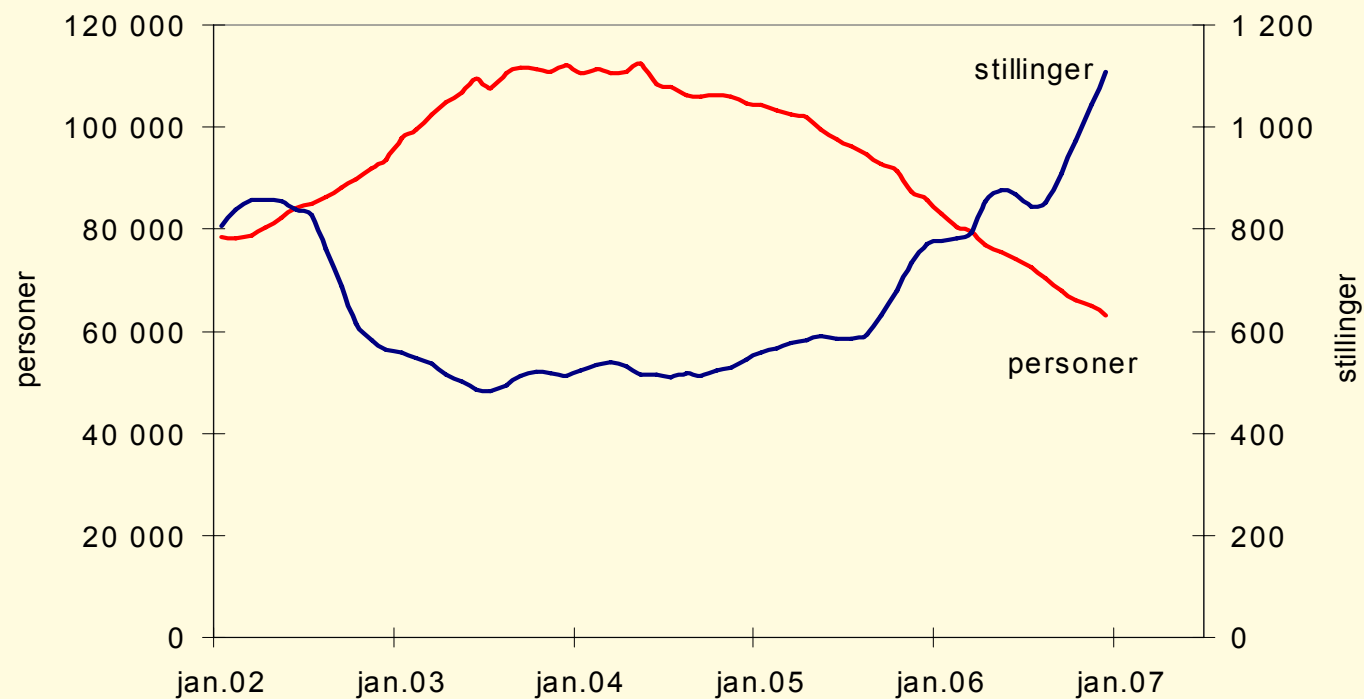
DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

**”Arbeid, velferd og sosial inkludering i Norge”
Om Stortingsmelding (White Paper) nr. 9 (2006-2007)**

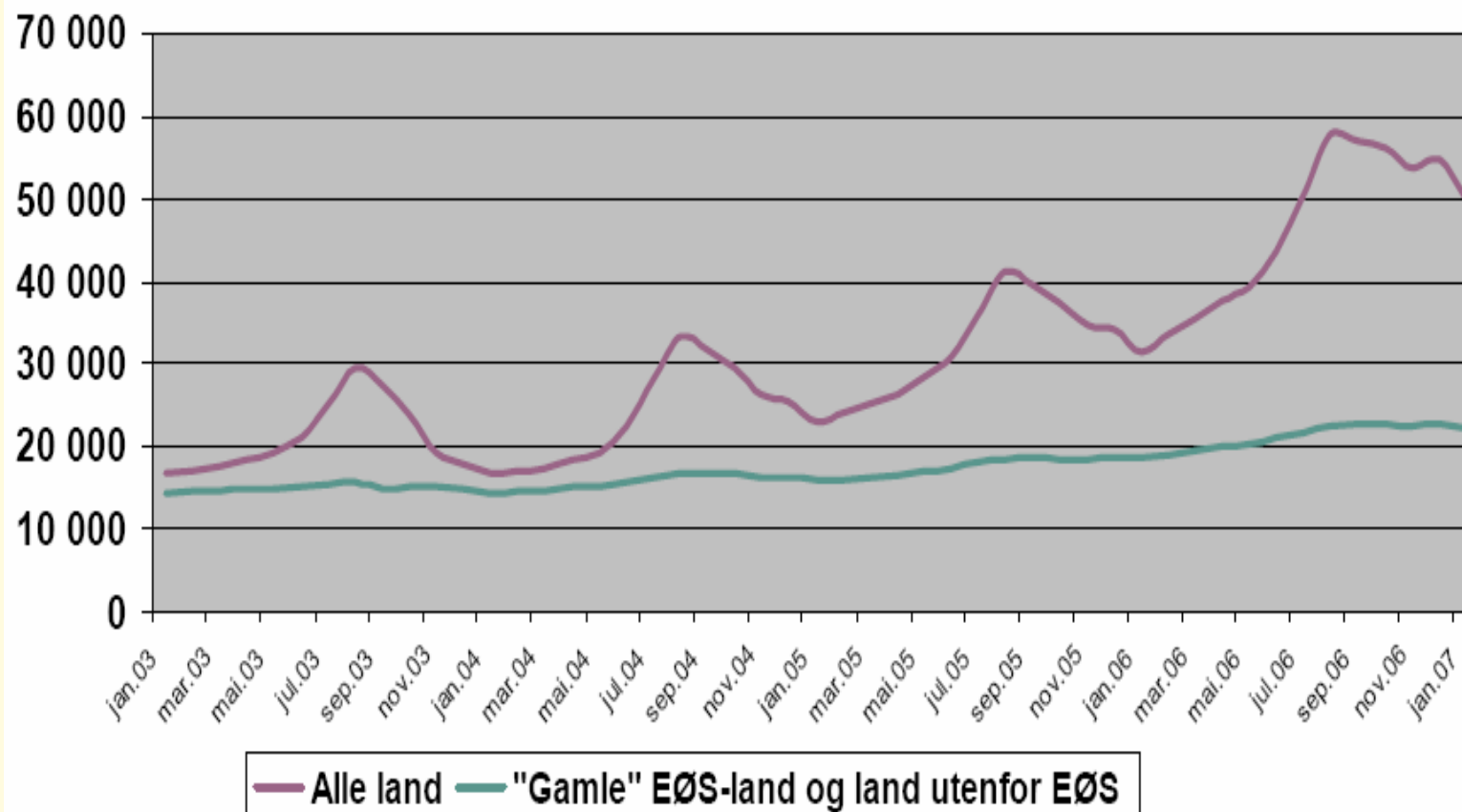
Statssekretær Laila Gustavsen
Arbeids- og inkluderingsdepartementet, Norge
Konferanse - Haldin í Gullhömrum, Reykjavik, Island
den 22. mars 2007

Lavere ledighet, flere ledige jobber

Ledige personer og ledige stillinger. Registrerte arbeidssøkere ved utgangen av måneden og annonserte stillinger pr. virkedag. Sesongkorrigererte månedstall. Kilde: NAV



Sterk vekst i arbeidsinnvandringen fra nye EØS-land



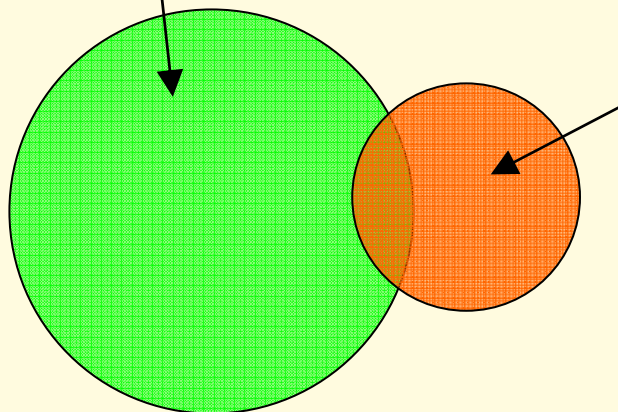
Nordiske borgere trenger ikke arbeidstillatelse og er følgelig ikke inkludert.

* Foreløpige tall for 2006

"Norge i dag" – i utkanten av arbeidslivet

I arbeidsstyrken:

2 400 000 personer



I utkanten av arbeidsstyrken:
7-800.000 personer:

298 000 – uførepensjon

33 000 – tidsbegrenset
uførestønad

129 000 - sosialhjelp

120 000 - sykepenger

64 000 - attføring

38 000 - dagpenger

46 000 - rehabiliteringspenger

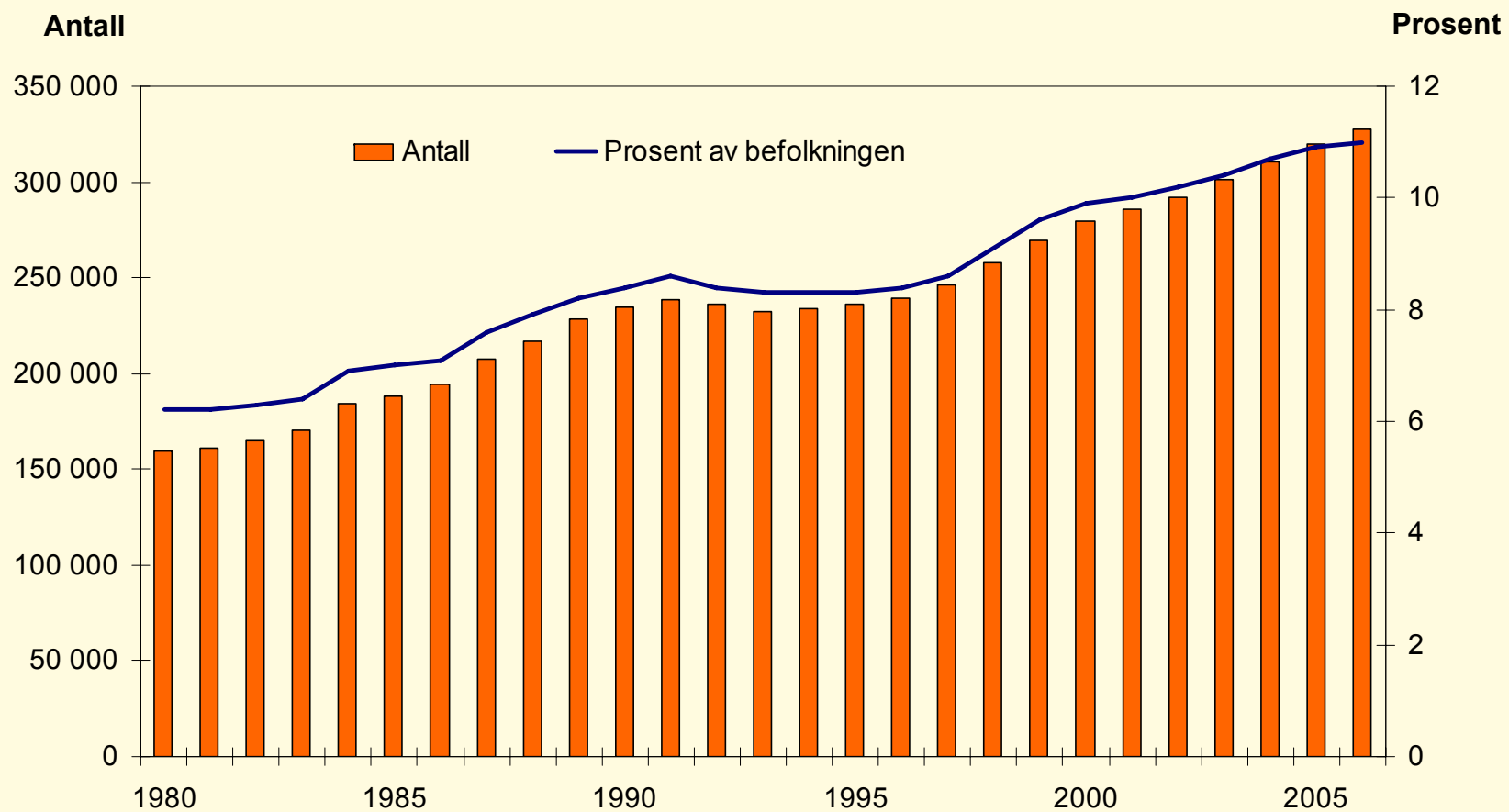
12 000 - overgangsstønad

9 000 - individstønad

2 400 - ventestønad

1 900 - ventelønn

Økning av antall på uføreytelser



Grupper i utkanten av arbeidslivet

- **Funksjonshemmede:**

- 454 000 personer i yrkesaktiv alder. 45,8% i arbeid.

- **Innvanderbefolkningen:**

- Utgjør totalt 387 000 personer (8,3%), hvorav 74% har ikke-vestlig bakgrunn
- 57,5 % av innvandrere i yrkesaktiv alder er sysselsatt
- Tilsvarende tall for hele befolkningen: 69.4 %
- Store variasjoner i sysselsetting mellom land

- **Ungdom:**

- Økende andel yngre personer på helserelaterte ytelser
- I de yrkesfaglige studieretningene i videregående skole gjennomfører bare ca. 56 prosent på normert tid
- Halvparten av alle registrerte i NAV's registre har ikke fullført videregående skole
- Av de som er registreres som nye yrkeshemmede: hele 61 % av har ikke fullført videregående skole

Tid for aktiv handlig!



Flere i arbeid, færre på stønad – et samlet, helhetlig grep

- Den nye arbeidsmiljøloven – samarbeid mellom partene i arbeidslivet
- NAV - reformen (Ny arbeids- og velferdsforvaltning)
- Stortingsmelding nr.9
- Alderspensjonsreformen
- Uførepensjonsutvalgets utredning
- Arbeidsinnvandring
- Men også andre departementers arbeid er viktig, Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) og Kunnskapsdepartementet (KD)

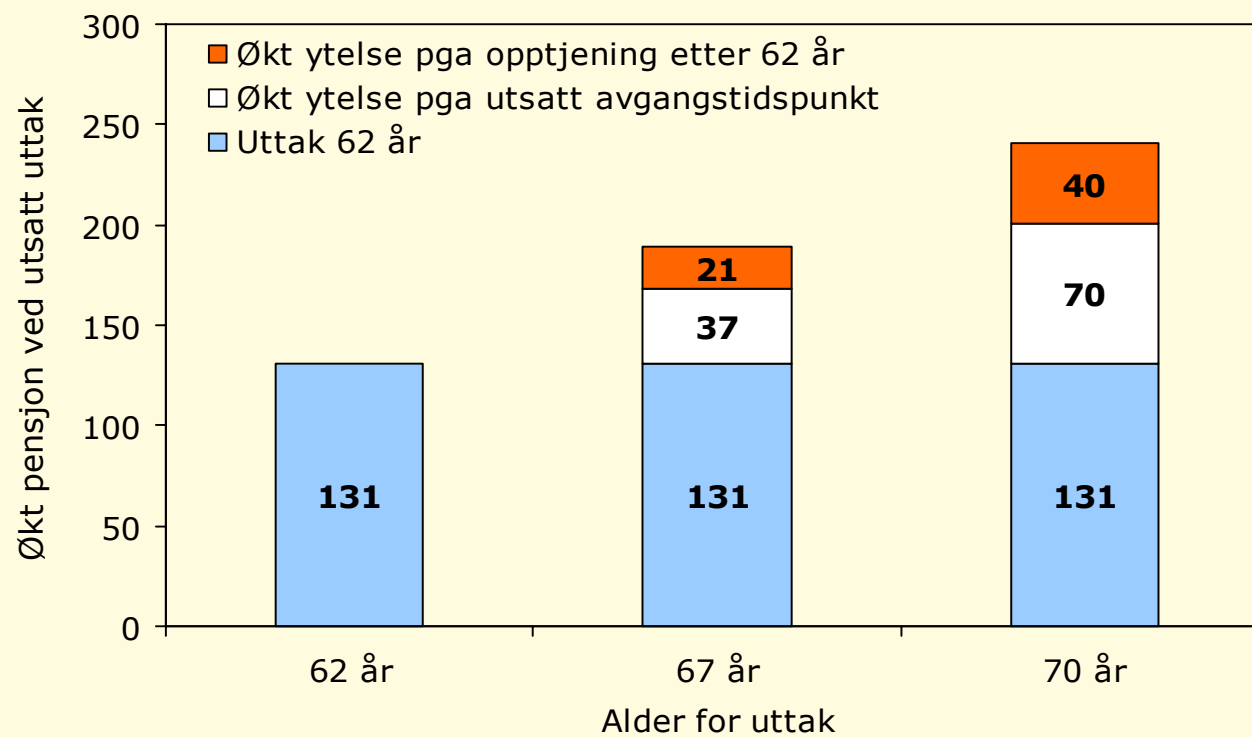
Mål for et nytt alderspensjonssystem

- Økonomisk og sosialt bærekraftig
- Mer rettferdig
- Enkelt og forståelig

Hovedelementer i nytt pensjonssystem

- Klarere sammenheng mellom arbeid og pensjon
- Det skal lønne seg å stå i arbeid
- Mulighet til å gå av med pensjon fra 62 år
- Mulighet til fritt å kombinere arbeid og pensjon
- All inntekt gir pensjon ut over minstepensjonsnivået

Fleksibel pensjon i folketrygden

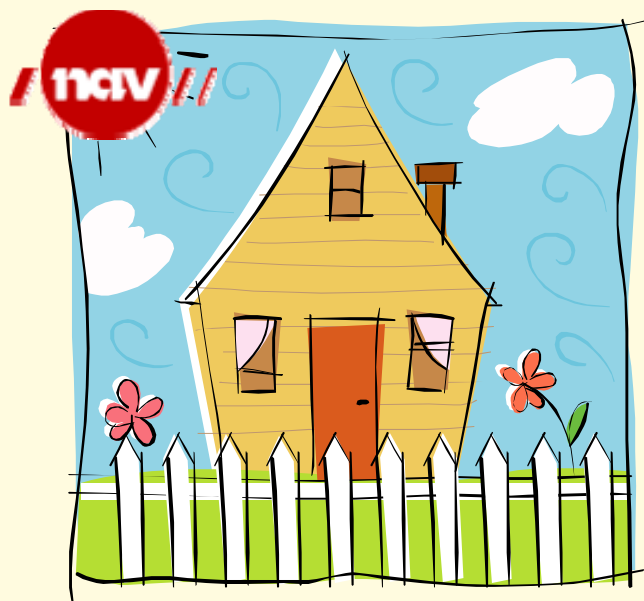


Inntekt 311 000 kroner i 40 år ved 62 år

Stortingsmelding om arbeidsmigrasjon

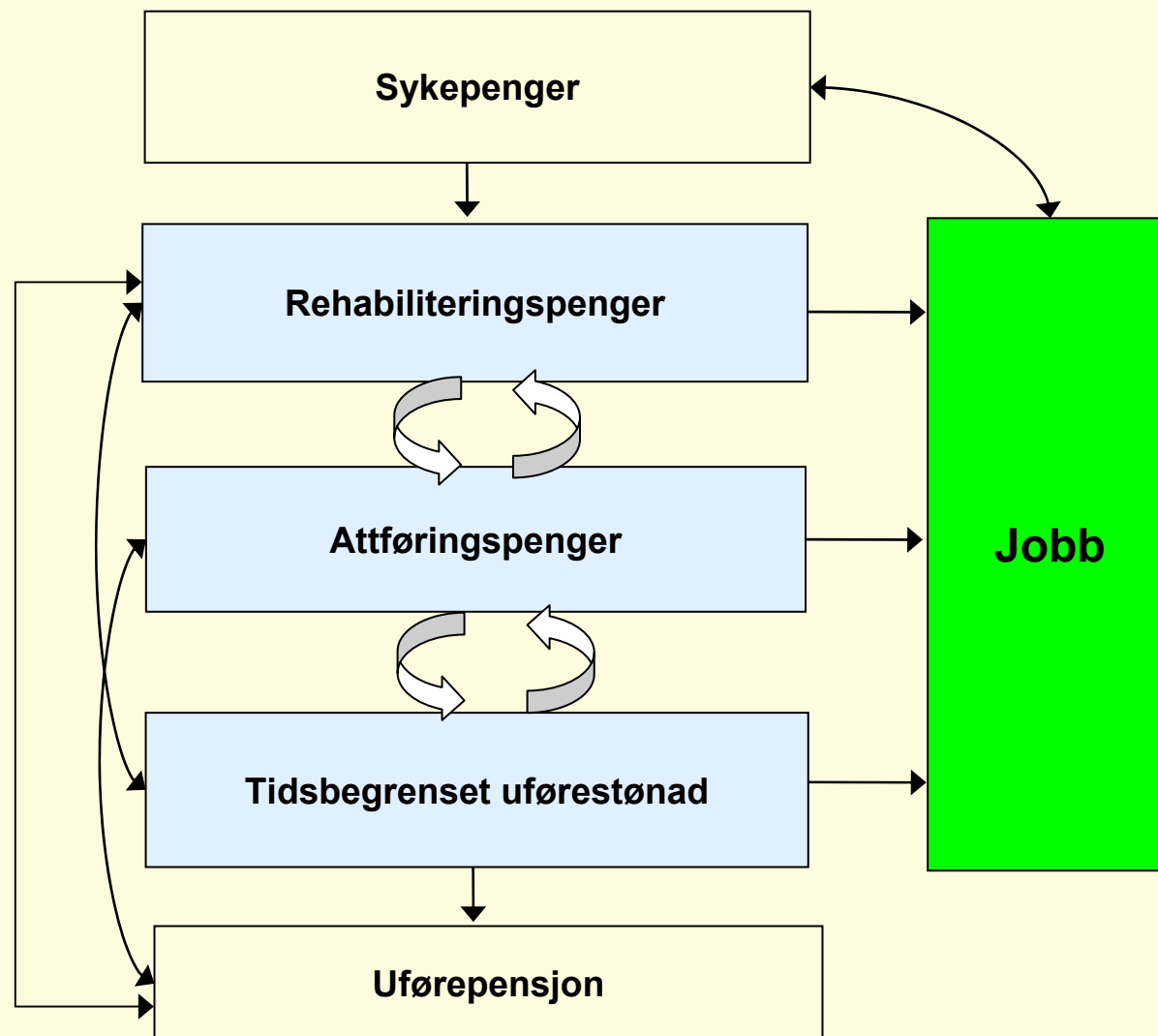
- Gjennomgå og drøfte eksisterende politikk
- Drøfte behovet for arbeidskraft
- Erfaringene fra andre land
- Virkninger av arbeidsinnvandring på lønns- og arbeidsvilkår
- Integreringsmessige utfordringer
- Virkninger i avsenderland

Hva er NAV?

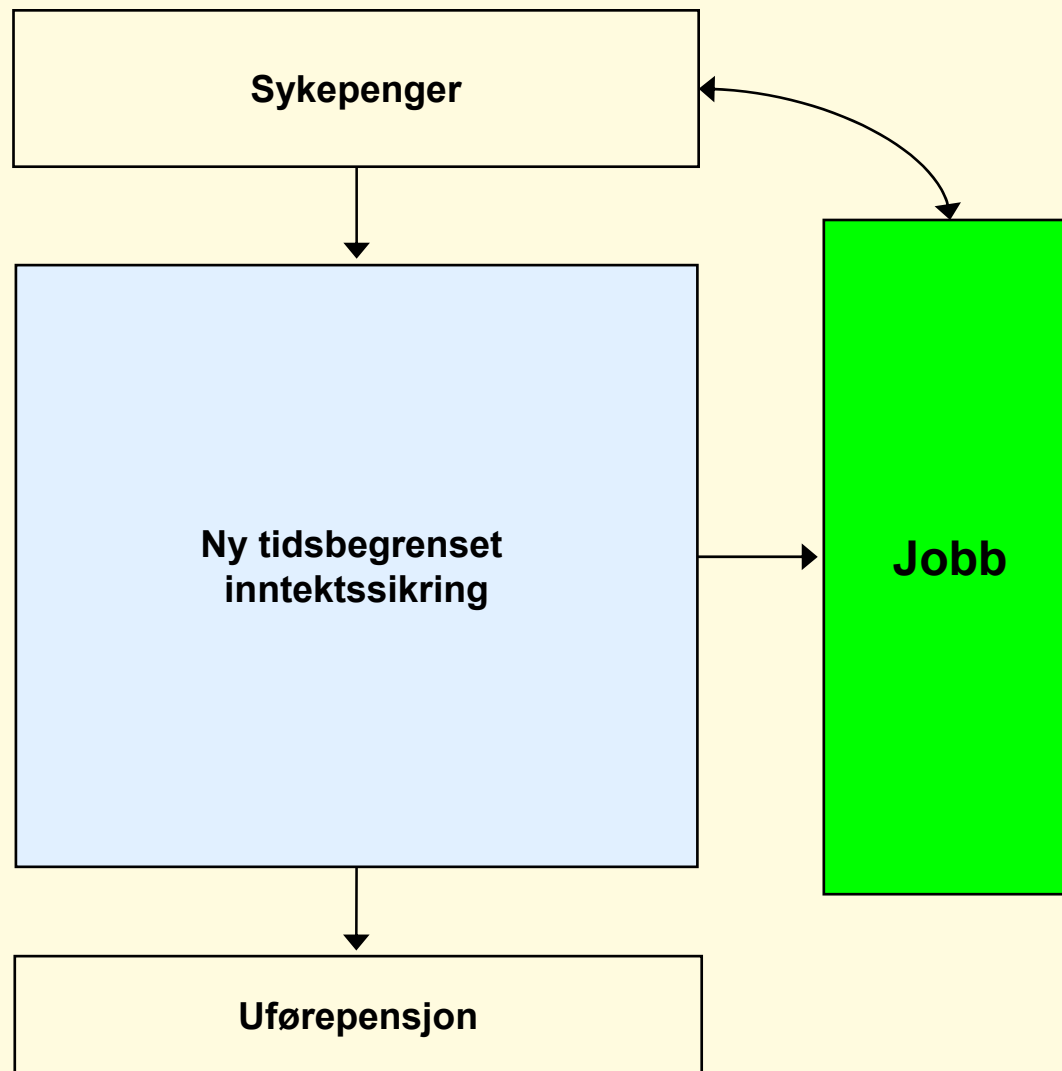


- Flere i arbeid og aktivitet – færre på stønad.
- Enklere for brukerne og tilpasning til brukernes behov.
- En helhetlig og effektiv arbeids- og velferdsforvaltning.

Dagens system

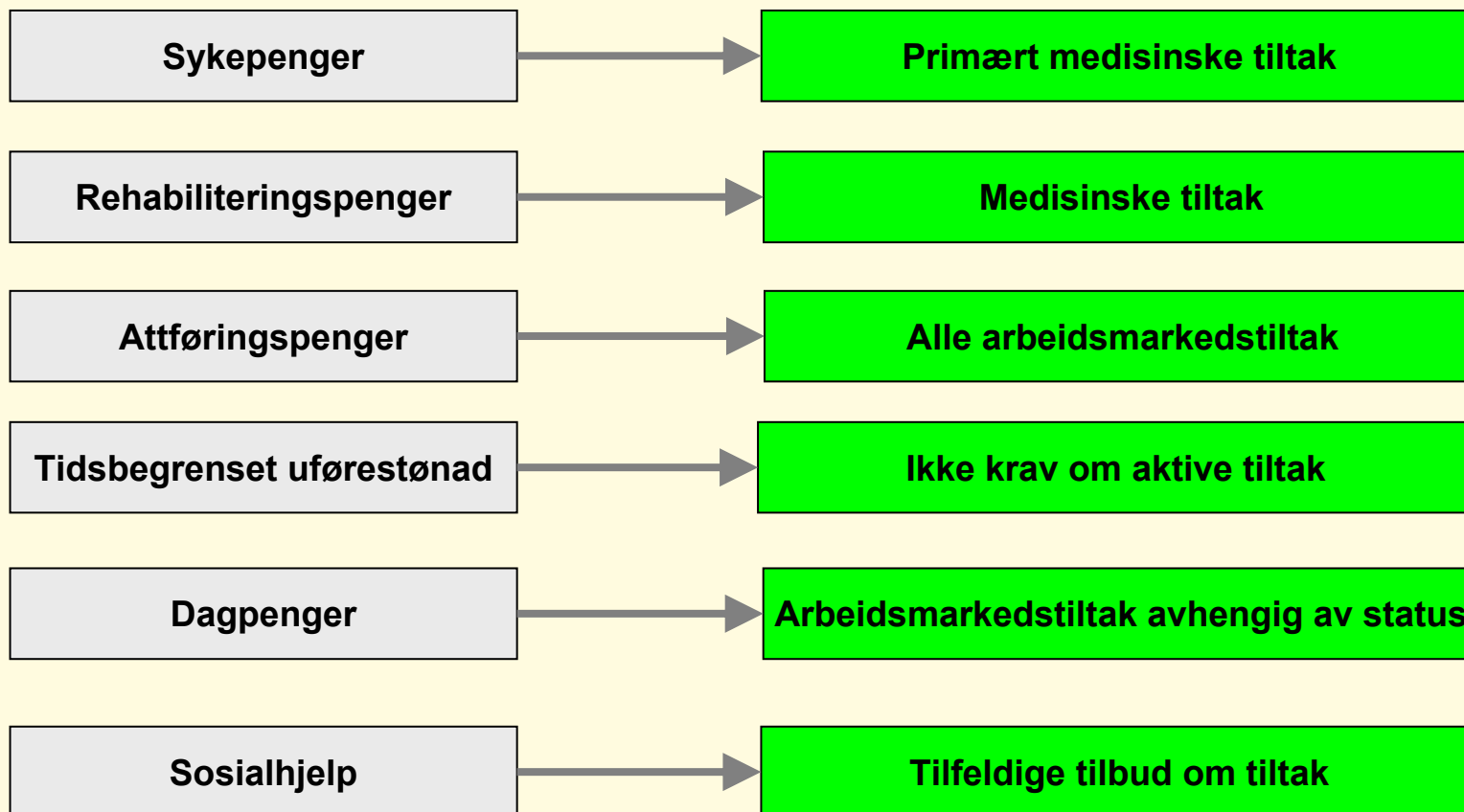


Nytt system – hovedgrep 1

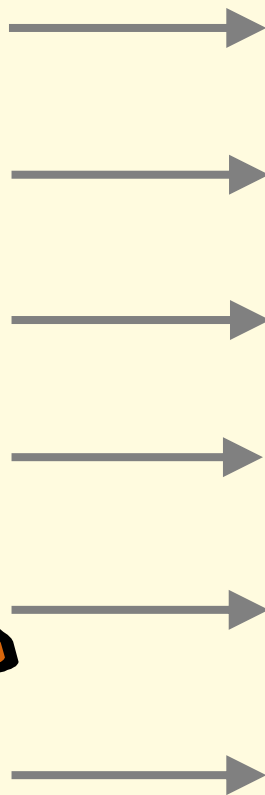


Praksis i dag

Hovedtiltak



Praksis i framtiden – hovedgrep 2



Arbeidsevnevurdering

Tilbud etter behov

- Avklaring
- Individuell oppfølging
- Lønnstilskudd
- Varig tilrettelagt arbeid
- Arbeid med bistand
- Arbeidsmarkedsopplæring
- Ordinær utdanning
- Motivasjons- og mestringstiltak
- Medisinsk rehabilitering
- Økonomisk rådgivning
- Kvalifiseringsprogram



Varig lønnstilskudd som nytt tiltak – hovedgrep 3

- Gi brukere med varig nedsatt arbeidsevne et tilbud om arbeid i stedet for trygd
- Forebygge varig uførepensjonering
- Gjøre det lettere for arbeidsgiver både å beholde og ansette personer med kroniske lidelser og redusert arbeidsevne
- Oppstart med forsøk i fem fylker i 2007
- Nødvendig:
 - med tydelig avgrensning av målgruppen
 - å håndtere fortrenghing
 - å unngå kostnadsoverveltning

Nytt kvalifiseringsprogram og ny kvalifiseringsstønad – hovedgrep 4

- Særlig rettet mot personer som i dag har økonomisk sosialhjelp over lengre tid
- Målet er flere i arbeid gjennom en tettere og mer forpliktende bistand og oppfølging
- Programmet settes sammen av statlige og kommunale tiltak ut fra den enkelte brukers behov
- Deltakelse gir rett til avklart stønad
- De første NAV kontorene skal tilby programmet i løpet av 2007
- Kommunene får plikt til å tilby programmet og den tilhørende stønaden

Det skal lønne seg å jobbe

- Analysene viser at i mange tilfeller er den økonomiske gevinsten ved å jobbe liten
- Kompensasjonsnivåer, varighet og krav til deltakerne er alle med på å styre inn- og utstrømming av ordningene
- Kompensasjonsnivåer opprettholdes – ingen skal "sultes ut" i arbeidslivet
- Tilgangen skal reguleres bedre gjennom et mer treffsikkert regelverk

Veien videre

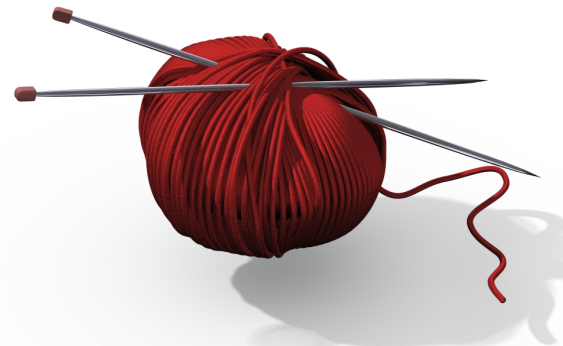
- Stortinget vedtok forslagene i Stortingsmelding nr.9 (2006-2007) Arbeid, velferd og inkludering 20.mars
- Alle reformene skal være iverksatt innen utgangen av 2009.
- Etablere NAV-kontorer i alle kommuner parallelt
- Ny alderspensjon fra 2010
- Stortingsmelding om arbeidsmigrasjon i 2008
- Uførepensjonsutvalget vil bli fulgt opp



Samfunnsgevinsten, vinn, vinn, vinn

- Gjennom høy sysselsetting kan vi unngå at vi får et samfunn med store økonomiske og sosiale forskjeller som følger etniske skillelinjer
- Arbeid er nøkkelen til deltakelse på de fleste arenaer i samfunnet
- Sosial- og trygdeytelsene vil bli mindre
- Bedriftene får tilgang på nødvendig arbeidskraft

Den røde tråden:



- Skape et samfunn der alle deltar ut fra sin arbeidsevne
- Mobilisere tilgjengelig arbeidskraft!

