

DEN NORSKE KIRKE

Nord-Hålogaland bispedømmeråd

Barne- og Likestillingsdepartementet
Postboks 8036 dep
0030 OSLO

Dato: 01.04.08

Vår ref: 08/64-2 LISK

Deres ref:

Høringsuttalelse - NOU 2008 1: Kvinner og homofile i trossamfunn

Det vises til brev datert 14.02.2008 vedr. høring- NOU 2008:1: Kvinner og homofile i trossamfunn.

Innledningsvis vil Nord-Hålogaland bispedømmeråd kommentere tittelen på NOU 2008:1: Kvinner og homofile i trossamfunn. Tittelen får det til å høres ut som høringsinnholdet kun omhandler kvinner og homofile i trossamfunn. Dette er misvisende da de foreslåtte endringer vil ha noe å si for alle søkere til for eksempel vigslende stillinger i kirken.

Endringer i Arbeidsmiljøloven

Nord-Hålogaland bispedømmeråd er ikke enig i utvalgets forslag om å oppheve Arbeidsmiljøloven § 13-3 tredje ledd som gjør det mulig for religiøse trossamfunn å kunne la være å ansette personer på grunn av homofil samlivsform når det er begrunnet i trossamfunnets religiøse lære. Kirkemøtet 2007 fattet vedtak om at homofile som lever i partnerskap skal kunne tilsettes i vigslende stillinger i Den norske kirke, men at det samtidig skal være opp til den enkelte ansettelsesmyndighet å ta den endelige avgjørelsen. Det betyr i praksis at Den norske kirke lever med to syn i denne saken, og det vil derfor fortsatt kunne være grunn til reservasjon mot ansettelse av homofile som lever i partnerskap ut fra kirkens lære. Dette handlingsrommet må fortsatt ivaretas i Arbeidsmiljølovenes § 13-3 tredje ledd. Imidlertid vil Nord-Hålogaland bispedømmeråd foreslå å stryke "homofil" slik at denne paragrafens 3. ledd blir lydende:

"Forskjellsbehandling på grunn av samlivsform ved ansettelse i stillinger knyttet til religiøse trossamfunn, der det i utlysingen av stillingen er stilt særlige krav ut fra stillingens karakter eller formålet for virksomheten, er ikke i strid med forbudet mot diskriminering på grunn av seksuell orientering".

Det er den formelle samlivsformen og ikke den seksuelle orienteringen som er sentral for kirken.

Nord-Hålogaland bispedømmeråd er ikke enig i utvalgets forslag til endring av Arbeidsmiljøloven § 13-4, andre ledd, andre punktum hvor det foreslås at "søkerens eventuelle homofile legning eller samlivsform" endres til "søkerens seksuelle orientering". Det er den formelle samlivsformen som er viktig for kirken og ikke hvorvidt en person har en bestemt seksuell orientering. Det foreslås at § 13-4, 2. ledd, 2. punktum blir lydende slik: "Tilsvarende gjelder for opplysninger om søkerens samlivsform. Dersom slike opplysninger vil bli krevet, må dette angis i utlysingen av stillingen".

Endringer i likestillingsloven

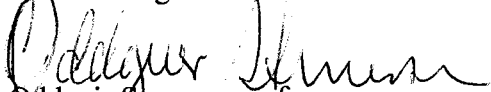
Nord-Hålogaland bispedømmeråd er enig i utvalgets forslag om at Likestillingsloven § 2 første ledd får et nytt første og andre ledd som lyder slik:

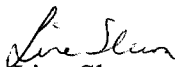
"Loven gjelder på alle områder.

Loven gjelder likevel ikke religionsutøvelsen i trossamfunn eller ansettelser i trossamfunn i stillinger knyttet til utøvelsen av bestemte religiøse funksjoner, der kravet om et bestemt kjønn er forholdsmessig og nødvendig ut fra trossamfunnets religiøse lære".

Dette forslaget er tydeligere enn dagens formulering i § 2 første ledd *"Loven gjelder på alle områder, med unntak av indre forhold i trossamfunn"*. Det nye forslaget vil dessuten harmonere bedre med EUs likestillingsdirektiv artikkel 2 nr. 1 som tillater forskjellsbehandling der kjønn er vesentlig og avgjørende yrkesmessig krav.

Med vennlig hilsen


Oddgeir Stenersen e.f.
stiftsdirektør


Line Skum
rådgiver

Direkte innvalg: 77 60 39 76