

Plikt til å fremme likestilling og hindre diskriminering



Arbeidsgivere, offentlige myndigheter og arbeidslivets organisasjoner er pålagt å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering.

- **AKTIVT** betyr at en skal iverksette konkrete tiltak
- **MÅLRETTET** betyr at en skal definere målet for arbeidet og hvem som er ansvarlig
- **PLANMESSIG** betyr at en skal utarbeide og følge en bevisst strategi

Plikten handler blant annet om rekruttering, forfremmelse, utvikling, lønns- og arbeidsforhold og beskyttelse mot trakassering.

✓ **Kjønn**

- Plikten gjelder alle offentlige og private arbeidsgivere. Den gjelder også offentlige myndigheter og arbeidslivets organisasjoner innenfor sine virkefelt.
- Det skal rapporteres i årsberetningen på tilstand (f.eks. kjønnsbalanse i arbeidstokken) og tiltak som fremmer likestilling og hindrer diskriminering.

✓ **Etnisitet, religion mv.**

- Plikten omfatter alle offentlige arbeidsgivere og alle **private arbeidsgivere som jevnlig sysselsetter mer enn 50 ansatte**. Den gjelder også offentlige myndigheter og arbeidslivets organisasjoner innenfor sine virkefelt.
- Det skal rapporteres i årsberetningen på tiltak som fremmer likestilling og hindrer diskriminering.

✓ **Nedsatt funksjonsevne**

- Plikten omfatter alle offentlige arbeidsgivere og alle **private arbeidsgivere som jevnlig sysselsetter mer enn 50 ansatte**. Den gjelder også offentlige myndigheter og arbeidslivets organisasjoner innenfor sine virkefelt.
- Det skal rapporteres i årsberetningen på tiltak som fremmer likestilling og hindrer diskriminering.

✓ **Universell utforming**

Universell utforming er utforming eller tilrettelegging av hovedløsningen i de fysiske forholdene slik at virksomhetens alminnelige funksjon kan benyttes av flest mulig.

- Plikten omfatter all offentlig og privat virksomhet rettet mot allmennheten.
- Det skal arbeides aktivt og målrettet for å fremme universell utforming innenfor virksomheten.

Mer informasjon og veiledning om pliktene:

Barne- og likestillingsdepartementet www.regjeringen.no/bld

Likestillings- og diskrimineringsombudet www.ldo.no

Regionale sentre for likestilling og mangfold www.kun.nl.no, www.likestillingssenteret.no

Senteret for likestilling i Agder <http://www.uia.no/sl>

Deltasenteret <http://www.helsedirektoratet.no/deltasenteret>

Pliktene er nedfelt i likestillingsloven, diskrimineringsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven.

