

Rekrutteringsutfordringer for høykompetansearbeidsplasser - regionalt og nasjonalt

Samråd 31. mai 2011

Bengt Olsen

Økonomi- og Finansdirektør

Telefon: 75 59 20 62
bol@dips.no

DIPS ASA
Jernbaneveien 85
Bodø

Telefon: 75 59 20 00
www.dips.no



ENABLING EFFICIENT HEALTHCARE

Kompetansearbeidsplassen DIPS ASA

150
ansatte

- 100 nye på 5 år
- 20 personer per år i snitt

Vi skal
vokse
mer

- Tilgangen på medarbeidere er en knapp faktor





Hovedkontor i Bodø

- Ca. 100 ansatte
- Ingen informatikk utdanning
- Støvsugd arbeidsmarked
- Avhengig av tilflytting



Avd. i Oslo

- Ca. 25 ansatte
- Informatikkstudie
- Stor konkurranse om arbeidskraften
- Høy turnover
- Stort potensiale men vanskelig og dyrt

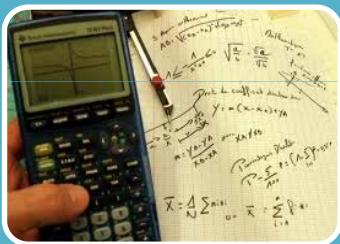


Avd. i Tromsø

- Ca. 25 ansatte
- Informatikkstudie
- Begrenset IT miljø i byen
- Fortsatt noe potensiale for vekst i bemanning



Hva skal til ?



Sats på realfag gjennom hele skolesystemet

- Økt rekrutteringsgrunnlag til teknologisk utdanning
- Mer vekt på kunnskapsoppbygging med fokus på kjernefag som matematikk, norsk og fremmedspråk



Universitetene må dekke næringslivets behov

- I dag er det studentenes etterspørsel som styrer prioriteringen
- Finansieringsmodellen må gi nødvendige incentiver til å dekke næringslivets behov for kompetanse
- Gjerne økt satsing på traineeordninger og lignende



Sats på sentra og bygg infrastruktur

- Hele landet må tas i bruk, men man må satse på regionale vekstmotorer
- Bygg infrastruktur som underbygger større lokale arbeids- og bostedsregioner

