



NÆRINGSLIVETS SIKKERHETSORGANISASJON

Dato: 09.02.2006

Vår ref: AGK 008

Deres ref: 200501903- /EV]

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 dep
0030 Oslo

Arbeids- og inkluderingsdepartementet	
Saksnr.	36
200501903	
Arkivkode	15.2.06
840-11	
Avd:	AMS
U av:	

Høringsuttalelse - forslag til nye regler om ansattes yringsfrihet/varsling

Varsling er et viktig "verktøy" i HMS-arbeidet. Gjennom avviksbehandling søker virksomhetene å sette dette i system og kontinuitet. En plikt til arbeidsgiver om å legge til rette for frie og kritiske ytringen i virksomheten er derfor en tilpasset og forventet utvikling. Videre er det hensiktsmessig å legge dette i tilknytning til virksomhetens HMS-arbeid, som foreslått.

Med dette settes yringsfrihet og varsling på dagsorden. En lovregulering synes hensiktsmessig og gir best effekt. Dette vil bidra til at avviksbehandling får økt oppmerksomhet og til større åpenhet i virksomhetene. Dette vil fremme HMS-arbeidet generelt.

En økt aktivitet og trykk på yringsfrihet og varsling kan imidlertid føre til at særlige forhold som angår virksomhetens risiko og sårbarhet blir ført ut i det offentlige rom. Disse opplysningene kan brukes til ondsinnede handlinger for å ramme virksomheten i en konfliktsituasjon. Det vil derfor påhvile arbeidstaker, arbeidsgiver og den daglige ledelse et særlig ansvar for å balansere dette.

Kommentarene er basert på at det her menes yringsfriheten og varsling for å rette opp kritikkverdige og farlige forhold på arbeidsplassen som kan gå utover helse-, miljø- og sikkerhet. Det bør være en forutsetning at ytring og varsling da normalt går opp i systemet (tjenestevei) og eventuelt til tillitsvalgt, verneombud.

Vær vennlig å ta kontakt i tilfelle spørsmål.

Med hilsen
Næringslivets sikkerhetsorganisasjon

Trygve Finsal
direktør