

Barne- og familiedepartementet  
Postboks 8036 Dep  
0030 Oslo

BARNE- OG FAMILIEDEP. ARKIVNR.: 365.01	KASS AR.
15 SEPT 2005	
SAKSBEH:	SIGN.
SAKSNR.: 200501609	

-051

Deres ref.

Vår ref. (bes oppgitt ved svar)  
224/2005 PKD

Dato  
14. september 2005

## Høringsnotat fra Likestillingscenteret om forskrifter til nytt Likestillings- og diskrimineringsombud

Likestillingscenteret oversender med dette til orientering vårt høringsvar til forskrifter til nytt Likestillings- og diskrimineringsombud.

Vi benytter denne anledningen til å understreke følgende hovedpunkter:

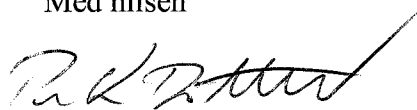
- Likestillingscenteret mener at målet for arbeidet til det nye Ombudet må presiseres tydeligere enn det er formulert i departementets utkast til forskrifter. Formuleringen "fremme reell likestilling" tydeliggjør behovet for en bred tilnærming i arbeidet som vil gjøre det mulig også å arbeide med underliggende strukturer som hindrer reell likestilling. Det er viktig at det nye ombudets mandat fullt ut gir legitimitet til å arbeide med reell likestilling mellom kvinner og menn (deltakelse av begge kjønn og underrepresenterte grupper på ulike samfunnsområder) og ikke kun formell likestilling (lovhåndheving som forebygger og sanksjonerer diskriminering).
- Likestillingscenteret savner i utkast til forskrifter en tydeliggjøring av hva som menes med "diskriminering" og "likestilling", to svært sentrale begreper for det nye ombudet. Likestillingscenteret foreslår i vårt høringsvar at hvert enkelt av likestillings- og diskrimineringsområdene som det nye organet skal forvalte bør ha tydelige målsettinger nedfelt i mandatet. Regjeringen har til formål å styrke kjønnslikestillingen ved å innsplassere arbeidet som Likestillingscenteret og Likestillingsombudet gjør i dag i et felles organ som kan gi arbeidet større tyngde. Dette sikres best med tydelige målsettinger.
- Arbeidet med likestilling globalt er også nært forbundet med arbeidet for likestilling på nasjonalt plan. Mange kjønnslikestillingsspørsmål av internasjonal karakter, for eksempel handel med kvinner og barn, må løses i samarbeid med andre land og internasjonale organisasjoner. Likestillingscenteret mener det er en selvfølge å se arbeidet for

Likestillingscenteret  
Grensen 5  
P.b. 8049 Dep.  
0031 OSLO  
Telefon 24 05 59 50  
Telefaks 24 05 59 60  
postmottak@likestilling.no  
www.likestilling.no

likestilling i et internasjonalt perspektiv, og at det nye Ombudet har et ansvar for å bistå til likestillingsarbeid i andre land og internasjonale fora. Det internasjonale aspektet bør komme tydelig fram i Likestillings- og diskrimineringsombudets mandat.

- Dersom et nytt organ skal ivareta både pådriverrollen og kontrollørrollen tilfredsstillende overfor arbeidsgivere, må organiseringen av ombudet være slik at begge disse roller sikres troverdighet, eks. gjennom internorganisering som sikrer klare skiller mellom lovhåndheving og pådriverarbeid. Ombudet kan for eksempel deles opp i en diskrimineringsavdeling, en likestillingsavdeling og en internasjonal avdeling. Klagenemnda kan ha som oppgave å kontrollere/sanksjonere mot arbeidsgivere som ikke oppfølger kravene til aktivitet og redegjørelse i likestillingsloven.

Med hilsen



Per Kristian Dotterud  
fungerende direktør