

Barne- og familiedepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

Deres ref:
Saksbehandler: GRH
Vår ref: 05/352
Arkivkode: 008
Dato: 08.09.2005

BARNE- OG FAMILIEDEP.	KASS ÅR.
ARKIVNR.: 365.01	
13 SEPT 2005	
Saksbehandler:	SIGN.:
SAKSNR.: 2005/01609	

-039

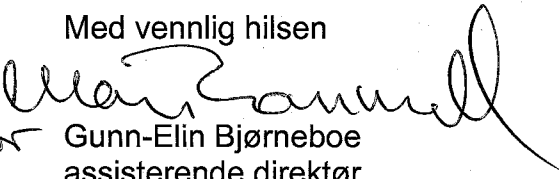
Høringsuttalelse til forskrift om organisasjon og virksomhet for Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillings- og diskrimineringsnemnda


Sosial- og helsedirektoratet viser til høringsbrev av 14.06.2005 vedr. forskrift om organisasjon og virksomhet for Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestilling og diskrimineringsnemnda.

Sosial- og helsedirektoratet slutter seg i hovedsak til den foreslåtte forskrift, men ønsker å anføre noen kommentarer til ombudets pådriver- og veilederfunksjon.

Sosial- og helsedirektoratet gjennomfører for tiden et EU-prosjekt omkring antidiskriminering. I den anledning er det gjennomført en kunnskapsoppsummering om dagens situasjon hva gjelder diskriminering i Norge. Kunnskapsoppsummeringen avdekker at arbeidsmarkedet er en arena der mange utsettes for usaklig forskjellsbehandling på grunn av rase eller etnisk opprinnelse, religion eller tro, seksuell orientering, nedsatt funksjonsevne eller alder. Det rapporteres om diskriminering i forbindelse med ansettelse, opprykk/forfremmelse, lønns- og arbeidsbetingelser, arbeidsmiljø, omplassering og oppsigelse. Som håndhever av arbeidsmiljølovens diskrimineringsbestemmelser må Likestillings- og diskrimineringsombudet stå frem som en aktiv pådriver for fremming av et bredt mangfold i arbeidslivet. Den foreslåtte veiledningstjeneste i § 1d bør således gjelde alle grunnlag og ikke kun etnisitet.

Med vennlig hilsen

for 
Gunn-Elin Bjørneboe
assisterende direktør


Anne Lieungh
avdelingsdirektør

Sosial- og helsedirektoratet