



# VEFSN KOMMUNE

## Personalsavdelingen

Saksbehandler: Kari Bjørnli, Tlf: 75 10 11 80

Epost: vkop@vefsn.kommune.no

Vår dato: 12.09.2005    Vår referanse: 05/01549-005    Arkivkode: 006

Deres dato: 12.09.2005    Deres referanse:

Vår referanse bes oppgitt ved henvendelser

Det Kgl. Barne- og familiedepartementet  
Postboks 8036 Dep

0030 OSLO

BARNE- OG FAMILIEDEP. ARKIVNR.: 365.01	KASS ÅR.	SAKSBEH.: SIGN.: SAKSNR: 2005/01609	SAKSBEH.: SIGN.: SAKSNR.: ARKIVNR.: BARNE OG FAMILIEDEP. KASS ÅR.
13 SEPT 2005			13 SEPT 2005

- 040

### HØRINGINGSUTTALELSE; FORSKRIFT - ORGANISASJON OG VIRKSOMHET - LIKESTILLINGS- OG DISKRIMINERINGSOMBUDET - SAMT ENDRINGER I PÅTALEINSTRUKSEN KAP. 5

Formannskapet i Vefsn kommune behandlet saken den 6.9.05.

Med de presiseringer som fremkommer nedenfor støtter Kommunen i all hovedsak utkastet til Forskrift om organisering og virksomhet for Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillings- og diskrimineringsnemda:

- Pådriverrollen vil ha avgjørende betydning for arbeidet med å fremme reell likestilling i samfunnet
- Holdnings- og atferdspåvirkerrollen vil innebære å bidra til en bevisstgjøring om likestilling i samfunnet som helhet, og det vil være nødvendig å videreføre denne praksisen fra dagens virksomhet
- Til støtte- og veilederrollen vil det være nødvendig å aktivt tilby støtte og veiledning like mye mot de som pr i dag ligger etter med sitt likestillingsarbeid, så vel som til de som også i dag arbeider aktivt for å fremme likestilling og motarbeide diskriminering.
- Siden Ombudet skal være en nasjonal kunnskapsbase med bred faglig kompetanse, (også når det gjelder internasjonalt arbeid) på sitt felt er det svært viktig at det blir lagt til rette for vedlikehold og videreutvikling av kompetanse på fagområdet, herunder innhenting, samordning, analysering og formidling av kunnskap.
- Å finne hensiktsmessige arenaer og møteplasser for en åpen og opplyst debatt om utfordringer og veivalg i den statlige politikken på likestillings- og diskrimineringsområdet vil være en utfordring slik at det kan bli et aktivt sted for meningsutveksling og offentlig debatt mellom mange aktører.

I forhold til ombudets veiledningsplikt støtter kommunen presiseringen av at ombudet ikke skal representere noen parter utad. Det bør være en forutsetning at ombudet skal være en uavhengig part for alle i arbeidslivet (både arbeidsgiver og arbeidstakere).

Det støttes at henvendelser til ombudet må det være et lavterskeltilbud og at henvendelser kan gjøres så enkelt som mulig.

Telefon: 75 10 10 00    Telefaks: 75 10 10 01

Postadr: Postboks 560, 8651 MOSJØEN  
Besøksadr: Rådhuset

Kommunenr: 1824  
Org.nr: 844824122  
Bankgiro: 4530 05 00963

Webadr:  
www.vefsn.kommune.no  
www.mosjoenby.com



Ved innhenting av forslag til medlemmer i nemda foreslås det at departementet skal innhente forslag fra alle parter i arbeidslivet (dvs ikke bare "kan" innhente).

Med hilsen



Kari Bjørnli  
personalsjef