

Barne- og familiedepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 OSLO



Trygdeetaten

Vår dato:	14. september 2005	Saksbehandler:	Kari Krogsmyr
Vår ref:	2005/03261	Direktenummer:	22 92 78 16
Deres dato:	14. juni 2005		
Deres ref:	200501609		

Høring - Forskrift om organisasjon og virksomhet for Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillings- og diskrimineringsnemnda, samt endringer i påtaleinstruksen kap.5.

Innledning

Trygdeetaten ønsker å påpeke at de ikke var en høringsinnstangs for Ot.prp. nr 34 (2004-2005) "Om lov om Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillings- og diskrimineringsnemnda (diskrimineringsloven)." Det er denne Ot.prp. som ligger til grunn for forskriften, og som Trygdeetaten gjerne skulle ha sett at de hadde hatt muligheter til å kommentere.

Vi kommenterer følgende områder i forskriften:

- Mandat for likestillings- og diskrimineringsombudet
- Veiledningsplikt
- Henvendelse til ombudet
- Nemndas sekretariat
- Saksomkostninger

Likestillings- og diskrimineringsombudet.

Kommentarer til §1 Mandat for likestillings- og diskrimineringsombudet.

Trygdeetaten støtter de arbeidsområdene som er foreslått i mandatet for ombudet. Likevel mener vi at målgruppen bør tydeliggjøres. Det er kun etnisitet som nevnes konkret. Ellers bruker man begreper som likestilling, diskriminering, likebehandling og etnisk mangfold. I forhold til dagens Likestillingssenter, Likestillingsombud og Senter mot etnisk diskriminering er det naturlig å tenke på diskriminering med bakgrunn i kjønn og etnisitet.

Postadresse:
Rikstrygdeverket
HR-avdelingen
Postboks 5200 Nydalen
0426 OSLO

Kontoradresse:
Sannerogata 2
OSLO

Telefon:
22 92 70 00

Gironr:

Foretaksnr:
NO 974 760 924 MVA

Internettadr:
www.trygdeetaten.no
E-postadresse:
rtv@trygdeetaten.no

Telefaks:
22 92 70 70

Det er mulig at dette vil være hovedmålgruppen også til det nye Likestillings- og diskrimineringsombudet, men da bør det komme klart frem av mandatet.

Trygdeetaten er svært positiv til økt fokus på veilederollen i forhold til arbeidslivet. Mulighet til arbeid er den viktigste faktoren for å lykkes med god integrering. Trygdeetatens arbeidslivssentre sammen med Aetat har et eget ansvar på dette feltet. Etaten ser derfor fram til en klar skisse for organisering av dette samarbeidet mellom ombudet og etatene. I løpet av høsten 2006 samles som kjent Trygdeetaten og Aetat i en ny Arbeids- og velferdsetat (NAV).

Kommentarer til § 2 Veiledningsplikt

Ombudets veiledningsplikt skal strekke seg lenger enn etter forvaltningslovens § 11. Derimot har dagens Senter mot etnisk diskriminering ikke bare veiledningsplikt men kan også representere parten utad, både muntlig og skriftlig, hvor etnisk diskriminering har funnet sted. Den nye organiseringen og forskriften vil derfor etter vår mening kunne svekke dagens ordning og dermed situasjonen for den som er rammet av etnisk diskriminering. Videre heter det i kommentarene til forskriften at omfanget av veiledningsplikten vil bli bestemt av ombudets situasjon og kapasitet, noe som også kan være med på å svekke situasjonen til den som er rammet av diskriminering.

Kommentarer til § 3 Henvendelse til ombudet

Trygdeetaten støtter at Likestillings- og diskrimineringsombudet representerer et lavterskeltilbud for å få behandlet diskriminerings saker, og at det skal være enkelt og ikke ressurskrevende å henvende seg til ombudet. Trygdeetaten støtter også at henvendelsene kan skje både skriftlig og muntlig. Likevel mener etaten at det må stilles noen krav til klagers ansvar for å bidra til sakens opplysning. Bakgrunnen for dette er å unngå betraktelig merarbeid i etater hvor det generelt sett ofte er misnøye med vedtak som fattes.

Likestillings- og diskrimineringsnemnda

Kommentarer til § 10 Nemndas sekretariat

Det er foreslått å opprette et sekretariat for nemnda som skal legge til rette for og forberede sakene for behandling i nemnda. Det kan stilles spørsmål til sekretariatets oppbygning og rekruttering i forhold til ombudet, og om det ikke kan være egnet til å svekke det alminnelige syn på sekretariatets objektivitet og uavhengighet hvis nemnda med sekretariat samlokaliseres med ombudet

Kommentarer til dekning av saksomkostninger for partene der ombudet bringer saken inn for nemnda saksomkostninger

Det heter at § 29 i forskriften fjernes da den har hatt liten betydning. Rikstrygdeverket mener at forskriften bør opprettholdes for å kunne dekke omkostningene i de få tilfellene den vil kunne komme til anvendelse, og ser ikke begrunnelsen for å fjerne forskriften når den i enkelte saker kan gi en nødvendig dekning av saksutgifter. Dessuten vil det ikke være noen nevneverdig økonomisk besparelse ved å fjerne bestemmelsen når det er så vidt sjelden at ombudet bringer saker inn for nemnda.

Påtaleinstruksen Kap.5.

Trygdeetaten har ingen kommentarer til foreslåtte endringer.

Med vennlig hilsen

Nanna Stender
Trygdedirektør

Hans I Dahl
HR-direktør