



DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENT

BARNE- OG FAMILIEDEP.	KASS
ARKIVNR.: 365.01	AR.
24 SEPT 2005	
SAKSBEH:	SIGN.:
SAKSNR.: 200501609	

Barne- og familiedepartementet  
Postboks 8036 Dep  
0030 OSLO

- 096

Deres ref  
0200501609

Vår ref  
200502712-/LMW

Dato  
19.09.2005

**Høring - Forskrift om organisasjon og virksomhet for Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillings- og diskrimineringsnemnda - Endringer i påtaleinstruksen kap. 5**

Vi viser til brev med vedlegg av 14.06.05 fra Barne- og familiedepartementet vedrørende forskrift til diskrimineringsombudsloven.


Arbeids- og sosialdepartementet har følgende kommentar til høringen:


Det er etter vår vurdering prinsipielt uheldig å fastsette stillings-/etatsinstruksen for det nye ombudet i forskrifts form, jfr. forskriftsutkastet § 1. Dette vil kunne gi unødige bindinger i forhold til styring og prioritering av ombudets virksomhet, så vel faglig som økonomisk. Dette vil også kunne skape forventninger hos allmennheten om ombudets opptreden og rolle, som - i lys av den budsjettsituasjonen det nye ombudet sannsynligvis vil være i oppstartsfasen - vil kunne bli vanskelig å oppfylle. Det vil derfor være uheldig om man nå går langt i å fastsette hvilke oppgaver og prioriteringer ombudet skal foreta i forskrifts form.

Videre er vi av den oppfatning at pådriver- og holdningspåvirkerrollen, slik dette fremkommer av forskriftsutkastet § 1, bokstav a og b, bør tones noe ned. Primært bør en slik rolle omtales i ombudets stillingsinstruks eller lederlønnskontrakten.

Vi legger også ved høringsuttalelsen fra Direktoratet for arbeidstilsynet datert 26.08.05.

Med hilsen

  
Tone Westlie (e.f.)  
avdelingsdirektør

  
Liv Marit Westerheim  
Rådgiver

Vedlegg: Brev fra Direktoratet for arbeidstilsynet av 26.08.05.