

Andersen Jens

Fra: "Røvik, Randi" [Randi.Rovik@fagforbundet.no]
Sendt: 25. september 2005 14:48
Til: Postmottak BFD
Emne: Høring

BARNE- OG FAMILIEDEP.	SAKS
ARKIVNR.: 365.01	ÅR.
26 SEPT 2005	
SAKSBEH:	SIGN.:
SAKSNR.: 2005/01609-100	



Barne.doc (30 kB)

<<Barne.doc>>

Vedlagt følger Fagforbundets høringssvar om Forskrift og organisasjon og virksomhet for Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillings- og diskrimineringsnemnda samt endringer i påtaleinnstruksen.

Med hilsen
Fagforbundet
Samfunnspolitisk enhet

Randi Røvik
Rådgiver

Barne- og familiedepartementet
P.b. 8036 Dep

0030 OSLO

Deres ref.
200501609

Vår ref / Saksbehandler
05/3836-5 006 &13
Randi Røvik / tlf. 23 06 45 70

Dato:
25.09.2005

FORSKRIFT OM ORGANISASJON OG VIRKSOMHET FOR LIKESTILLINGS- OG DISKRIMINERINGSOMBUDET - HØRING

Fagforbundet har i tidligere høringsuttalelser ytret seg kritisk til et felles likestillings- og diskrimineringsombud da vi er av den oppfatning at det kjønnsmessige likestillingsarbeidet er bedre tjent med at Likestillingsombudet videreføres som en selvstendig funksjon, og at Likestillingssenteret opprettholdes.

Vi har i den forbindelse uttrykt bekymring for ivaretagelsen av pådriverrollen, og vi ser behov for at det i forskriften gjøres endringer som ivaretar ombudets frie og uavhengige rolle. Fagforbundet er i likhet med LO av den oppfatning at ombudet i spørsmålet om politikkkutforming skal være en selvstendig, uavhengig og kritisk observatør, og ikke opptre på vegne av myndighetene. Fagforbundet mener også at pådriverfunksjonen gjelder for alle samfunnsområder, og at den foreslåtte teksten bør endres slik at det er uttrykket *alle samfunnsområder* som benyttes.

Likestillingsarbeidet og arbeidet mot diskriminering har noen fellesnevnerer, men også ulike utfordringer. Dette bør komme tydeligere frem i mandatet ved at det tydeliggjøres hva som ligger i begrepene. Fagforbundet er kjent med at Likestillingssenteret foreslår at hvert område bør ha tydelige målsettinger nedfelt i mandatet, og vi støtter dette synet.

Videre er vi av den oppfatning at det ikke bør skilles mellom de ulike diskrimineringsgrunnene, og at forskriftsteksten om veiledningstjenesten om etnisk mangfold i arbeidslivet bør erstattes med en aktivitetsplikt på linje med aktivitetsplikten i Likestillingsloven.

Tariffavtalene og partenes engasjement i likestillings- og ikkediskrimineringsarbeidet har stor betydning for å oppnå resultater på disse feltene. Tariffavtalene er et eksempel i seg selv, som forplikter partene til å følge opp dette arbeidet. Et annet eksempel er f.eks. Fagforbundets samarbeid med Amnesty om rapporten *Glansbildet slår sprekker*, som viser at kommunene ikke følger opp arbeidet med vold mot kvinner på en tilfredsstillende måte. Den kompetanse og erfaring tillitsvalgte og fagbevegelsen har vil også i fremtiden være verdifullt for nemnda, og vi går derfor i mot at LO og NHO ikke lenger skal ha innstillingsrett til nemnda.

For øvrig slutter vi oss til hovedtrekkene i forslaget til ny forskrift, og de kommentarer som fremkommer i LOs høringssvar.

Med hilsen
FAGFORBUNDET
Samfunnspolitisk enhet

Jan Tore Strandås
leder

Randi Røvik
rådgiver

Vedlegg:
Kopi: LO