

RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak2006-032, 2006-033 og 2006-034

LO STAT

YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND – STAT og

UNIO

på den ene side

og

FORNYINGS- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2006

A. Økonomiske forhold

1. Hovedlønnstabellen (A-tabellen)

Det gis følgende generelle tillegg med virkning fra 1. mai 2006:

- lønnstrinn 1- 41: kr 9 000
- lønnstrinn 42-74: 2,95 pst
- lønnstrinn 75-87: kr 16 500

Det foretas tekniske justeringer i lønnstrinn 88 og 89. Hovedlønnstabellen utvides med ytterligere tre lønnstrinn.

2. Sentrale justeringsforhandlinger

Det avsettes 0,50 pst pr. dato av lønsmassen til sentrale justeringsforhandlinger pr 1. juli 2006.

Kvinner skal ha en større andel av potten enn en prorata fordeling tilsier.

3. Lokale forhandlinger

Det avsettes 1,75 pst pr. dato av lønsmassen til lokale forhandlinger pr 1. august 2006, herav 0,1 pst i resirkulerte midler.

Kvinner bør få en større andel av avsetningen til lokale forhandlinger enn pro rata tilsier. Det bør legges spesiell vekt på å vurdere forholdet mellom kvinners og menns innplassering i/og mellom stillingskoder ut i fra tilsvarende kvalifikasjoner, oppgaver og ansvar.

B. Endringer i Hovedtariffavtalen i staten 2006 - 2008

1 SENTRALE BESTEMMELSER

1.1 INNLEDNING

1.1.1 Parter

Endres slik:

Hovedtariffavtalen er inngått mellom staten ved Fornyings- og administrasjonsdepartementet på den ene side og LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Stat, Akademikerne og Unio på den annen side.

1.2 LØNNSTABELLER

1.2.1 Tabell A – hovedlønnstabell endres som vist, jf. vedlegg 1, med virkning fra 1. mai 2006.

1.3. STILLINGSPLASSERING

1.3.3.4 Tvilsspørsmål

Endres slik:

Tvilsspørsmål som måtte oppstå om denne ordningen må forelegges Fornyings- og administrasjonsdepartementet.

1.4. SENTRALE FORHANDLINGER I PERIODEN

1.4.1 Endringer i lønnplasseringer

1.4.1.1 Første avtaleår

Første ledd endres slik:

I første avtaleår føres sentrale forhandlinger pr. 1. juli 2006 innenfor en økonomisk ramme på 0,50 % pr. dato.

1.4.2.5 Tvist endres til:

1.4.3 Tvist

1.4.3 *Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår endres til*

1.4.4 *Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår*

Bokstav c) endres slik:

- c) Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp hovedtariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2007.

2.3 LOKALE FORHANDLINGER

2.3.2 *Forhandlingssted*

Bokstav a) endres slik:

- a) Staten avgjør hvor forhandlingene i departementsområdene skal føres. Før dette bestemmes skal spørsmålet drøftes mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene.

Bokstav c) endres slik:

- c) Forhandlingene skal for tariffperioden føres slik vedlegg 2 viser.

2.3.3 *Årlige forhandlinger*

2. ledd endres slik:

Forhandlingene føres en gang i kalenderåret og med virkning fra avtalt dato. Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2006.

Med virkning fra 1. august 2006 er partene enige om:

- 1) Det forhandles innenfor en ramme på 1,65 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3 a).
- 2) På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3 c).
- 3) Summen av punktene 1 og 2 beregnes av Fornyings- og administrasjonsdepartementet for det enkelte forhandlingsområde og fordeles prorata etter årslønsmassen.

NYTT 3. ledd:

Kvinner bør få en større andel av avsetningen til lokale forhandlinger enn pro rata tilsier. Det bør legges spesiell vekt på å vurdere forholdet mellom kvinners og menns innplassering i/og mellom stillingskoder ut i fra tilsvarende kvalifikasjoner, oppgaver og ansvar.

2.3.6 Virkemidler

NY bokstav i):

i) virkemidlene i bokstav a) – h) kan også nyttes for grupper av arbeidstakere.

3 FELLESBESTEMMELSENE

DEL I.

§ 2 Definisjoner

Nr. 9 siste ledd endres slik:

Fornyings- og administrasjonsdepartementet kan i helt spesielle tilfeller gjøre unntak fra vilkårene.

§ 4 Tjenesteansiennitet ved tilsettinger

Paragrafen gis slik ordlyd (tidligere bestemmelser utgår):

1. Ved tiltredelse fastsettes arbeidstakerens tjenesteansiennitet, og regnes tidligst fra fylte 18 år. Utgangspunktet for beregning av tjenesteansiennitet er den 1. i den måned vedkommende tiltrer.
2. Tilleggsansiennitet kan gis som beskrevet i § 2 nr. 6. Tilleggsansienniteten faller bort ved overgang til annen stilling.
3. Dersom ikke annet er bestemt, beholdes tjenesteansienniteten ved overgang innen 2 måneder fra en stilling til en annen i det statlige tariffområdet. Dette gjelder også ved overgang fra deltidsstilling til heltidsstilling i det statlige tariffområdet.

§ 5 Godskrivingsregler

B. Spesielle regler:

Nr. 3 endres slik:

3. Ved tilsetting etter 1. mai 2006 innplasseres de med høyere akademisk utdanning på ltr. 38, og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet. Den tjenesteansiennitet arbeidstakeren eventuelt har krav på etter andre godskrivingsregler kommer i tillegg. Ved direkte

overgang til annen stilling i det statlige tariffområdet beholdes inntil 6 år av den fiktive tjenesteansienniteten dersom ikke annet blir avtalt.

§ 6 *Permisjoner som ikke avbryter tjenesteansienniteten*

Nr. 6 endres slik:

6. Fornyings- og administrasjonsdepartementet kan bestemme at også annet fravær regnes med i tjenesteansienniteten.

§ 7 *Arbeidstid*

Nr. 1 endres slik:

1. Den alminnelige arbeidstiden skal ikke overstige 37,5 timer pr. uke. Ved gjennomsnittsberegning av arbeidstiden vises til arbeidsmiljølovens bestemmelser. Arbeidstiden skal i den utstrekning det er mulig, legges i tidsrommet mellom kl. 07.00 og kl. 17.00 og fordeles på 5 dager pr. uke.

Nr. 2, NYTT tredje ledd:

Se for øvrig Statens personalhåndbok, pkt. 7.3.7 nr 2.

Nr. 3 endres slik:

3. Redusert arbeidstid for arbeidstakere med skift- og turnustjeneste, jf. arbeidsmiljøloven § 10-4, gjennomføres slik: For den alminnelige arbeidstid alle dager mellom kl. 20.00 og kl. 06.00 regnes hver arbeidet time lik 1 time og 15 minutter. For den alminnelige arbeidstid på søn- og helgedager mellom kl. 06.00 og kl. 20.00 regnes hver arbeidet time lik 1 time og 10 minutter.

Nr. 4 endres slik:

4. Fleksibel arbeidstid og vilkårene for dette er fastsatt i særavtale mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene.

Nr. 7 endres slik:

7. Når det oppstår ekstraordinære forhold, kan den alminnelige arbeidstid forskyves med minimum 1 døgns forhåndsvarsel. Ordningen forutsetter lokal enighet og opphører så snart det ekstraordinære forholdet ikke lenger er til stede. For den del av den forskjøvede tid som faller 1 time eller mer utenom vedkommendes alminnelige arbeidstid, betales det et tillegg svarende til overtidstillegget (50 %) for den

del av den forskjøvede tid som faller før kl. 20.00, og et tillegg svarende til forhøyet overtidstillegg (100 %) for den del av den forskjøvede tid som faller mellom kl. 20.00 og kl. 06.00, og på lørdager, søn- og helgedager.

Nr. 8 første ledd endres slik:

8. I virksomheter hvor forholdene ligger til rette for det, kan det inngås en tidsbegrenset avtale om arbeidstid på inntil 9 timer pr. døgn/dag (inntil 10 timer etter avtale med tillitsvalgte). Avtalen forutsetter enighet, og inngås mellom arbeidsgiver og arbeidstaker eller mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte. Opparbeidet tid utover den alminnelige arbeidstid kan gis som:

Nr. 9 annen setning endres slik:

9. Dersom forsøksordningene går utover hovedtariffavtalens og/eller arbeidsmiljølovens rammer, skal de forelegges Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene til godkjenning før ordningene trer i kraft.

§ 8 *Kompensasjon for reiser innenlands*

Nr. 1 a. og b. endres slik:

1. a. Reisetid i den alminnelige arbeidstid regnes fullt ut som arbeidstid.
- b. Reisetid utenom den alminnelige arbeidstid på hverdager regnes som time for time (1:1).

Nr. 2, annet ledd endres slik:

Dersom beregnet reisetid etter nr. 1 b) ikke gis som fritid, utbetales timelønn etter Tabell C, 37,5 timesatsen for beregnet reisetid.

Nr. 2, tredje ledd endres slik:

Dersom beregnet reisetid etter nr. 1 c) ikke gis som fritid, utbetales timelønn etter Tabell C, 37,5 timesatsen pluss 50 % for beregnet reisetid.

Nr. 4 første setning endres slik:

4. Arbeidet tid utover den alminnelige arbeidstid regnes som overtid.

Nr. 6 første setning endres slik:

6. Bestemmelsene ovenfor gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig

uavhengig stilling eller som har særskilt kompensasjon for reisetid.

DEL 2.

§ 11 *Lønn under sykdom/skade, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, velferdspermisjon og yrkesskade*

Nr 1, 1. ledd første setning endres slik:

1. Med lønn etter § 18 nr. 1, 2 og 3, § 19, § 20, § 22 og § 24 nr. 3 menes lønn etter hovedlønnstabellens og tilleggslønnstabellens satser, jf. § 2 nr. 1, samt lønnsmessige tillegg etter oppsatt tjenesteplan, dvs. den tjenesteplan vedkommende ville ha vært på dersom man var i tjeneste.

§ 12 *Stedfortredertjeneste*

Nr. 4 endres slik:

4. Fornyings- og administrasjonsdepartementet kan gi nærmere regler etter drøfting med tjenestemennenes hovedsammenslutninger.

§ 13 *Overtid*

Nr. 1 annen setning endres slik:

1. Overtid skal i alminnelighet utføres i direkte tilknytning til den alminnelige arbeidstid.

Nr. 4 første setning endres slik:

4. Arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling, har som hovedregel ikke rett til overtidsgodtgjøring.

Nr. 5 første setning gis slik ordlyd:

5. Deltidstilsatte godtgjøres med ordinær timelønn for pålagt arbeid utover den fastsatte deltid.

§ 14 *Ukentlig fritid*

Nr. 1 første setning endres slik:

1. Arbeidstaker skal ha en sammenhengende arbeidsfri periode (ukefriday) på minst 36 timer i løpet av en uke, og slik at det alltid inngår et helt kalenderdøgn.

Nr. 3 endres slik:

3. Hvor sesongmessige variasjoner eller andre særlige forhold gjør seg gjeldende, er partene enige om at etter forutgående lokale drøftelser skal avvik fra bestemmelsene forelegges Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene til godkjenning.

§ 15 Natt-, lørdag- og søndagsarbeid mv.

Nr. 3 endres slik:

3. For den alminnelige arbeidstid i tiden mellom kl. 06.00 og kl. 07.00 og mellom kl. 17.00 og kl. 20.00 på dagene mandag til fredag utbetales kr. 10,00 pr. arbeidet time.

Nr. 4 endres slik:

4. Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag eller søndag, utbetales et tillegg på kr. 27,00 pr. arbeidet klokke i tidsrommet lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter nr. 1 og for de dager som etter § 16 nr. 1 og 2 faller på lørdag og søndag.

Nr. 7, 1. ledd endres slik:

7. Reglene i denne paragraf gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling, men mindre de i arbeidstiden følger dem de er satt til å lede.

§ 16 Helge- og høytidsdager

Nr. 3, 1. ledd endres slik:

3. Reglene i denne paragraf gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling, med mindre de i arbeidstiden følger dem de er satt til å lede.

§ 17 Hjemmevakt

Nr. 1, 1. ledd endres slik:

1. Vakttjeneste som innebærer at arbeidstakerne må oppholde seg i hjemmet for i påkommende tilfelle å utføre aktivt arbeid, regnes som hjemmevakt etter arbeidsmiljøloven § 10-4.

Nr. 2 endres slik:

2. Hjemmevakt skal i relasjon til lovens § 10-4, regnes som arbeidstid, men må omregnes etter lovens § 10-4 for å inngå i den alminnelige arbeidstiden.

Nr. 3 første setning endres slik:

3. Når hjemmevakt utføres til ulike tider av døgnet, skal det etter lovens § 10-3 utarbeides en arbeidsplan som viser arbeidstid og fritid.

DEL 3.

§ 19 Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel, adopsjon og amming

Nr. 3 endres slik:

3. Omsorgspermisjon med lønn i forbindelse med fødsel og adopsjon.
Arbeidstaker har rett til 2 ukers omsorgspermisjon i forbindelse med fødselen etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-3.
Adoptivforeldre har rett til 2 ukers permisjon i forbindelse med at omsorgen for barnet overtas, etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-3.
Det utbetales full eller forholdsmessig lønn etter § 11 i permisjonstiden.

Nr. 4 siste setning endres slik:

4. Arbeidstakere som arbeider mindre enn 2/3 dag og som ammer sitt barn, har rett til tjenestefri uten lønn etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-8.

Nr. 5 endres slik:

5. Varsel.

En arbeidstaker som gjør bruk av retten til permisjon etter denne paragraf skal varsle arbeidsgiveren snarest mulig og senest innen de frister som framgår av arbeidsmiljøloven § 12-7.

§ 20 Omsorg for barn

Nr. 3 annen setning endres slik:

3. Vilkårene for slik tjenestefri følger reglene i arbeidsmiljøloven § 12-9 og folketrygdloven kapittel 9.

§ 22 *Velferdspermisjoner*

Når viktige velferds- og omsorgsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstås velferdspermisjon med lønn i inntil 10 (12) arbeidsdager eller inntil 20 (24) arbeidsdager med halv lønn innen kalenderåret.

DEL 4.

§ 23 *Ytelser ved dødsfall – Gruppelivsforsikring*

Nr. 7 endres slik:

7. Fornyings- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

§ 24 *Ytelser ved yrkesskade*

Nr. 6 C, 2. ledd endres slik:

C. Fornyings- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

5 DIVERSE

5.4 BOLIGLÅN

Endres slik:

Boliglån med sikkerhet ytes med inntil 1.250.000 kroner. Lånet gis etter regler fastsatt av Fornyings- og administrasjonsdepartementet.

5.6 KOMPETANSEUTVIKLING

Gis slik ordlyd:

Kompetanse er viktig for den videre utvikling av næringsliv og offentlig sektor, og dermed også for utviklingen av velferdssamfunnet. Oppdatert og framtidrettet kompetanse er nødvendig for styrket konkurransevne og tjenesteyting, og for den enkeltes karrieremuligheter på arbeidsmarkedet. Det offentlige utdanningssystemet vil være en sentral aktør for å tilrettelegge for etter- og videreutdanning.

For å møte utfordringer knyttet til en stadig raskere endrings- og omstillingstakt, økte krav til publikumsrettet tjenesteyting og skjerpede faglige krav i staten, er det behov for en systematisk og planmessig satsning på kompetanseutvikling. Målrettede kompetanseutviklingstiltak, læringsintensive jobber og systematisk kunnskapsdeling er nødvendige for å utvikle arbeidsplassen som læringsarena. Etter- og videreutdanning, veiledning og utviklingsplanlegging for den enkelte arbeidstaker og leder, skal bidra til å sikre god styring, effektivitet og publikumsrettede tjenester.

Partene vil legge til rette for en styrket kompetanseutvikling som skal bidra til å utvikle og fornye statlige virksomheter, og slik at den enkelte får muligheter til å utvikle sin kompetanse som grunnlag for endring gjennom hele yrkeskarrieren. Den enkelte har også selv ansvar for vedlikehold og utvikling av egen kompetanse. Arbeidet med å videreføre intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv vil kreve forsterket innsats med kompetansetiltak.

For å kunne nyttiggjøre seg de ressurser og den kompetanse personer med etnisk minoritetsbakgrunn besitter, er partene enige om å intensivere arbeidet med å rekruttere og integrere arbeidstakere med slik bakgrunn til stillinger på alle nivåer i statlig sektor.

Ledelsen i statlige virksomheter har et overordnet ansvar for kompetanseutvikling i virksomheten, jfr. Hovedavtalen i staten § 22. Kompetansetiltak skal fortsatt være basert på virksomhetens behov. De sentrale parter vil bidra til at det kan settes i verk tiltak for å stimulere til økt fokus på kompetanseutvikling og læringsutbytte for virksomheten og den enkelte arbeidstaker.

Det avsettes 30 millioner kroner for å stimulere til forsøks- og utviklingsprosjekter med kompetansetiltak innen:

- organisasjons- og ledelsesutvikling som skal føre til økt involvering av medarbeidere/tillitsvalgte, herunder prosjekter for lokal personal- og lønnspolitikk
- metoder og verktøy for kompetanse- og karriereutvikling, læring på arbeidsplassen og utvikling av lærende organisasjoner
- utvikling av kompetanse for å hindre utstøting ved omstillingsprosesser, og tilrettelegge for at arbeidstakerne kan fortsette i aktivt arbeid.
- oppfølging av intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv.
- bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med etnisk minoritetsbakgrunn i statlig sektor.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene fastsetter retningslinjer for avsetningen. Partene vil i fellesskap evaluere ordningen.

NYTT punkt:

5.6.1 Samarbeidskompetanse og medbestemmelse

Statlige virksomheter er avhengige av gode samarbeidsrelasjoner mellom medarbeiderne og ledelsen, og mellom partene i virksomheten. Det innebærer blant annet en felles forståelse av Hovedavtalens intensjoner og lokal lønns- og personalpolitikk.

Det avsettes 10 millioner kroner til felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og de tillitsvalgte i samarbeidskompetanse og medbestemmelse, med særlig utgangspunkt i Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen i staten.

Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene fastsetter retningslinjer for avsetningen. Partene vil i fellesskap evaluere ordningen.

5.8 UT AV TARIFFSYSTEMET UTGÅR.

NY 5.8 INN I TARIFFOMRÅDET

Følgende ordlyd erstatter sentral særavtale av 18. september 2003:

1. Ved overføring av ikke-statlige virksomheter til det statlige tariffområdet er de sentrale parter enig om at det er viktig å komme inn tidlig i prosessen for å få oversikt over de aktuelle spørsmål som er knyttet til overføringen. Mottakende arbeidsgiver må særlig merke seg pkt 2-4.
2. De arbeidstakere som blir overført omfattes av hovedtariffavtalen, hovedavtalen og andre særavtaler i staten fra overføringstidspunktet, med mindre Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene blir enige om noe annet i det konkrete tilfellet.
3. Videre skal det inngås en egen tariffavtale vedrørende den virksomhet som overføres. Med mindre de sentrale parter blir enige om noe annet, skal denne avtalen inngås mellom arbeidsgiver i vedkommende statlige virksomhet og arbeidstakernes medlemsorganisasjoner. Avtalen skal angi hvilken virksomhet/del av virksomhet som overføres. Den skal videre innholde opplysninger om at hovedtariffavtalen, hovedavtalen og andre særavtaler i staten gjelder fra overføringstidspunktet.
4. I tillegg til det som er nevnt i punkt 2 og 3, skal mottakende statlig arbeidsgiver, i samsvar med arbeidsmiljøloven § 16-2 annet ledd, tidligst mulig og ikke senere enn tre uker etter overdragelsestidspunktet, sende et skriftlig varsel til de arbeidstaker-organisasjoner i den/de aktuelle tariffavtalen/er som de overførte arbeidstakerne var bundet av. Varselet skal være en beskjed om at den nye statlige arbeidsgiver ikke ønsker å bli bundet av den/de tariffavtalen/er som tidligere arbeidsgiver var bundet av.
5. Medfører overføringen behov for nye stillingskoder, lønnsendringer m.v., skal Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene oppta forhandlinger i h.h.t pkt 1.4. Den enkelte arbeidstaker skal, så langt det er mulig, innplasseres i eksisterende stillingskategorier (koder).
6. Ingen skal ved innplassering gå ned i lønn. Det skal opprettes nye arbeidsavtaler etter arbeidsmiljølovens bestemmelser.

7. Ved overføring nevnt under punkt 1 foretas drøftelser om innplassering på hovedtariffavtalen og om andre lønns- og arbeidsvilkår, herunder inngåelse av eventuell omstillingsavtale m.v., av mottakende virksomhet, eventuelt vedkommende fagdepartement, etter nærmere avtale mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene.

Kommer partene ikke til enighet i lokale drøftelser, kan spørsmål knyttet til tariffrettslige forhold tas opp med Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene, jf. punkt 1 ovenfor.

5.9 SENIORPOLITISKE TILTAK

5.9.1 Staten

Gis slik ordlyd:

Arbeidsgiverne i staten må legge til rette for at arbeidstakerne kan stå lenger i arbeid og ikke utstøtes fra arbeidslivet. Seniorpolitiske tiltak er viktig for å få arbeidstakerne til å utsette sin fratreden, for å sikre videreføring av eldre arbeidstakers erfaringskompetanse i den enkelte virksomhet og for å dekke behovet for arbeidskraft.

a) For å motivere eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeid, gis tjenestefri med lønn tilsvarende

- to dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 62 år
- fem dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 65 år

b) I tillegg til pkt a) kan arbeidsgiver lokalt, etter avtale med de tillitsvalgte, etablere ordninger innenfor rammene av:

- tjenestefri med lønn, tilsvarende inntil fire dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 62 år og inntil sju dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 65 år.
- de retningslinjer som Fornyings- og administrasjonsdepartementet i samråd med hovedsammenslutningene utarbeider.

Dersom det lokalt etableres ordninger jf pkt b), skal disse omfatte alle arbeidstakere. Kommer partene lokalt ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers tilbud skal da gjelde.

c) Uttak av tjenestefri med lønn foretas enten som hele dager eller som redusert arbeidstid etter avtale med arbeidsgiver. Alternativt kan det avtales at dagene godtgjøres med lønn, jf § 2, nr 1.

6 AVTALEFESTET FERIE

Nr. 13, første ledd endres slik:

13. Ordningen med avtalefestet ferie for stillinger i statlige grunn- og videregående skoler skal gjennomføres på følgende måte:

7 VARIGHET

Denne hovedtariffavtale trer i kraft 1. mai 2006 og gjelder til og med 30. april 2008.

8 PROTOKOLLTILFØRSLER

NR. 1 endres slik:

For undervisningspersonalet i statlige grunn- og videregående skoler inngås det tilpasningsavtale til fellesbestemmelsene i hovedtariffavtalen for tariffperioden der dette er nødvendig på grunn av disse skolenes egenart.

NY protokolltilførsel nr. X:

Som følge av tilpasning til arbeidsmiljøloven, er Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene enige om at endringene i hovedtariffavtalen pr 1. mai 2006 av begrepene "dag" til "døgn" og "ordinær arbeidstid" til "alminnelig arbeidstid", ikke innebærer noen realitetsendringer av bestemmelsene i forhold til forståelse og praktisering pr. 30. april 2006.

Endringene i § 7 nr. 1 fra "40 timer" til "37,5 timer" innebærer ingen realitetsendring av bestemmelsen om den ukentlige arbeidstid i forhold til forståelse og praktisering pr. 30. april 2006, jf. arbeidstidsforkortelsen i staten pr. 1. januar 1987.

NY protokolltilførsel nr. X:

Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene er enige om å nedsette arbeidsgruppe som i tariffperioden gjennomgår fellesbestemmelsene §§ 23 og 24, herunder vurdere de krav som er fremmet i hovedtariffoppgjøret.

Formålet med arbeidet er ikke en reduksjon av ytelsesnivået eller forringelser av gjeldende rettigheter, men behov for en klargjøring og oppdatering av bestemmelsene og kravene.

Arbeidsgruppen skal avgi innstilling innen 31. desember 2007.

NY protokolltilførsel X:

Regjeringen tar sikte på å legge fram en stortingsmelding om seniorpolitikk i 2006. Med bakgrunn i blant annet denne er Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene enige om å vurdere tiltak i det statlige tariffområdet som kan

motivere seniormedarbeiderne til å stå lenger i arbeid. Det skal også legges vekt på forhold som kan styrke den lokale arbeidsgivers innsats for en aktiv seniorpolitikk. Arbeidet skal avsluttes innen utgangen av 2007.

Vedlegg 3

INTENSJONSERKLÆRING OM OMSTILLING UNDER TRYGGHET

Innledningen endres slik:

For å lykkes med fornyning av offentlig sektor, er det av avgjørende betydning at de ansatte er motivert og delaktige i prosessen. Regjeringen vil derfor legge til rette for godt samarbeid mellom partene og en inkluderende personalpolitikk. Det er et mål å lette omstilling, og i dette arbeidet er det viktig å hindre utstøting fra arbeidslivet. Ulike virkemidler som stimulerer til fortsatt innsats i aktivt arbeid må tas i bruk, bl.a. seniorpolitiske tiltak og kompetanseutvikling som letter overgangen til ny jobb, jfr. intensjonene om et inkluderende arbeidsliv.

Det vises for øvrig til personalpolitiske rammebetingelser for omstilling i staten "Personalpolitikk ved omstillingsprosesser" og særavtalen vedrørende virkemidler ved omstilling mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene.

Siste ledd i vedlegg 3 "Det vises for øvrig til nye personalpolitiske retningslinjer for omstilling i staten, «Personalpolitikk ved omstillingsprosesser» av mai 2002." utgår.

C. Øvrige krav tas ikke til følge.

Hovedlønnstabell

Vedlegg 1

Lønns- trinn	Lønnstabell pr 30.04.2006	Lønnstabell pr 01.05.2006
1	169 100	178 100
2	171 500	180 500
3	173 900	182 900
4	176 300	185 300
5	178 700	187 700
6	181 100	190 100
7	183 500	192 500
8	185 900	194 900
9	188 300	197 300
10	190 700	199 700
11	193 100	202 100
12	195 500	204 500
13	197 900	206 900
14	200 300	209 300
15	202 900	211 900
16	205 900	214 900
17	209 200	218 200
18	212 500	221 500
19	215 900	224 900
20	219 300	228 300
21	222 900	231 900
22	226 500	235 500
23	230 200	239 200
24	233 900	242 900
25	237 800	246 800
26	241 700	250 700
27	245 300	254 300
28	248 900	257 900
29	252 500	261 500
30	256 100	265 100
31	259 700	268 700
32	263 500	272 500
33	267 300	276 300
34	271 100	280 100
35	275 000	284 000
36	279 000	288 000
37	283 300	292 300
38	287 700	296 700
39	292 200	301 200
40	297 000	306 000
41	301 700	310 700
42	307 100	316 200
43	312 300	321 500
44	317 800	327 200
45	323 200	332 700
46	328 800	338 500
47	334 600	344 500

Hovedlønntabell

Lønns- trinn	Lønntabell pr 30.04.2006	Lønntabell pr 01.05.2006
48	340 500	350 500
49	346 500	356 700
50	352 500	362 900
51	358 700	369 300
52	365 200	376 000
53	372 000	383 000
54	378 400	389 600
55	385 300	396 700
56	392 100	403 700
57	399 000	410 800
58	406 400	418 400
59	413 800	426 000
60	421 200	433 600
61	429 200	441 900
62	437 600	450 500
63	446 100	459 300
64	454 500	467 900
65	463 000	476 700
66	471 400	485 300
67	480 000	494 200
68	488 400	502 800
69	497 900	512 600
70	507 500	522 500
71	519 900	535 200
72	529 100	544 700
73	538 400	554 300
74	548 200	564 400
75	558 900	575 400
76	573 800	590 300
77	588 600	605 100
78	608 500	625 000
79	628 300	644 800
80	648 300	664 800
81	668 300	684 800
82	688 300	704 800
83	708 300	724 800
84	728 300	744 800
85	753 300	769 800
86	778 300	794 800
87	803 300	819 800
88	828 300	839 800
89	853 300	859 800
90		879 800
91		899 800
92		919 800

FORHANDLINGSSTEDER VED LOKALE FORHANDLINGER

I TARIFFPERIODEN 2006-2008

(Gjeldende fra og med 1. mai 2006)

Statsministerens kontor:

Forhandlingsområde:

Statsministerens kontor
Øvrige

Forhandlingssted:

Statsministerens kontor
Statsministerens kontor

Riksrevisjonen:

Forhandlingsområde:

Riksrevisjonen

Forhandlingssted:

Riksrevisjonen

Arbeids- og inkluderingsdepartementet:

Forhandlingsområde:

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Arbeids- og velferdsetaten (opprettet 01.07.06)
Aetat Arbeidsdirektoratet (utgår fom 01.07.06)
Aetat øvrige (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Østfold (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Oslo og Akershus (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Hedmark (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Oppland (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Buskerud (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Vestfold (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Telemark (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Aust-Agder (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Vest-Agder (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Rogaland (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Hordaland (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Sogn og Fjordane (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Møre og Romsdal (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Sør-Trøndelag (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Nord-Trøndelag (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Nordland (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Troms (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Finnmark (utgår fom 01.07.06)
Aetat Servicesenter (utgår fom 01.07.06)
Direktoratet for Arbeidstilsynet
Integrerings- og mangfoldsdirektoratet
Petroleumstilsynet
Statens arbeidsmiljøinstitutt
Folketrygdekontoret for
Utenlandssaker (utgår fom 01.07.06)
Fylkestrygdekontorene med

Forhandlingssted:

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
NAV Arbeids- og velferdsdirektoratet *
Aetat Arbeidsdirektoratet
Aetat Arbeidsdirektoratet
Hovedkontor for Østfold
Hovedkontor for Oslo og Akershus
Hovedkontor for Hedmark
Hovedkontor for Oppland
Hovedkontor for Buskerud
Hovedkontor for Vestfold
Hovedkontor for Telemark
Hovedkontor for Aust-Agder
Hovedkontor for Vest-Agder
Hovedkontor for Rogaland
Hovedkontor for Hordaland
Hovedkontor for Sogn og Fjordane
Hovedkontor for Møre og Romsdal
Hovedkontor for Sør-Trøndelag
Hovedkontor for Nord-Trøndelag
Hovedkontor for Nordland
Hovedkontor for Troms
Hovedkontor for Finnmark
Aetat Servicesenter
Direktoratet for Arbeidstilsynet
Integrerings- og mangfoldsdirektoratet
Petroleumstilsynet
Statens arbeidsmiljøinstitutt
Folketrygdekontoret for
utenlandssaker

underliggende trygdekontor (utgår fom 01.07.06)	Fylkestrygdekontorene
Pensjonstrygden for sjømenn	Pensjonstrygden for sjømenn
Rikstrygdeverket (utgår fom 01.07.06)	Rikstrygdeverket
Sametinget (overført fra KRD pr 01.01.06)	Sametinget
Trygdeetatens innkrevingsssentral (utgår fom 01.07.06)	Trygdeetatens innkrevingsssentral
Trygdeetatens oppgjørsorganisasjon (utgår fom 01.07.06)	Nasjonal oppgjørsenhet
Trygderetten	Trygderetten
<u>Utlendingsdirektoratet (overført fra KRD pr 01.01.06)</u>	<u>Utlendingsdirektoratet</u>
<u>Utlendingsnemnda (overført fra KRD pr 01.01.06)</u>	<u>Utlendingsnemnda</u>
Øvrige	Arbeids- og inkluderingsdepartementet

* Merknad: FAD og hovedsammenslutningene er etter drøftinger i hht. HTA, pkt. 2.3.2, bokstav e, enige om å anbefale at det skal føres forberedende lokale forhandlinger. Før utløpet av første avtaleår, vil FAD og hovedsammenslutningene foreta en ny vurdering av hvor forhandlingsfullmakten skal ligge for annet avtaleår.

Barne- og likestillingsdepartementet:

Forhandlingsområde:

Barne- og likestillingsdepartementet
 Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet
 Bufetat
 Forbrukerombudet
 Forbrukerrådet
 Statens inst. for forbruksforskning (SIFO)
 Øvrige

Forhandlingssted:

Barne- og likestillingsdepartementet
 Barne- og likestillingsdepartementet *
 Barne- og likestillingsdepartementet *
 Forbrukerombudet
 Forbrukerrådet
 Statens inst. for forbruksforskning (SIFO)
 Barne- og likestillingsdepartementet

* Merknad: FAD og hovedsammenslutningene er etter drøftinger i hht. HTA, pkt. 2.3.2, bokstav e, enige om å anbefale at det skal føres forberedende lokale forhandlinger i Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet. Før utløpet av første avtaleår, vil FAD og hovedsammenslutningene foreta en ny vurdering av hvor forhandlingsfullmakten skal ligge for annet avtaleår.

Finansdepartementet:

Forhandlingsområde:

Finansdepartementet
 Akershus fylkesskattekontor
 Aust-Agder fylkesskattekontor
 Buskerud fylkesskattekontor
 Finnmark fylkesskattekontor
 Fylkesskattekontoret i Oslo
 Hedmark fylkesskattekontor
 Hordaland fylkesskattekontor
 Kredittilsynet
 Likningskontorene/folkeregistrene i Akershus
 Likningskontorene/folkeregistrene i Aust-Agder
 Likningskontorene/folkeregistrene i Buskerud
 Likningskontorene/folkeregistrene i Finnmark

Forhandlingssted:

Finansdepartementet
 Akershus fylkesskattekontor
 Aust-Agder fylkesskattekontor
 Buskerud fylkesskattekontor
 Finnmark fylkesskattekontor
 Fylkesskattekontoret i Oslo
 Hedmark fylkesskattekontor
 Hordaland fylkesskattekontor
 Kredittilsynet
 Akershus fylkesskattekontor
 Aust-Agder fylkesskattekontor
 Buskerud fylkesskattekontor
 Finnmark fylkesskattekontor

Likningskontorene/folkeregistrene i Hedmark	Hedmark fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Hordaland	Hordaland fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Møre og Romsdal	Møre og Romsdal fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Nordland	Nordland fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Nord-Trøndelag	Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Oppland	Oppland fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Rogaland	Rogaland fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Sogn og Fjordane	Sogn og Fjordane fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Sør-Trøndelag	Sør-Trøndelag fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Telemark	Telemark fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Troms/ Svalbard likningskontor	Troms fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Vest-Agder	Vest-Agder fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Vestfold	Vestfold fylkesskattekontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Østfold	Østfold fylkesskattekontor
Møre og Romsdal fylkesskattekontor	Møre og Romsdal fylkesskattekontor
Nordland fylkesskattekontor	Nordland fylkesskattekontor
Nord-Trøndelag fylkesskattekontor	Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
Oljeskattekontoret	Oljeskattekontoret
Oppland fylkesskattekontor	Oppland fylkesskattekontor
Oslo likningskontor og folkeregister	Oslo likningskontor og folkeregister
Rogaland fylkesskattekontor	Rogaland fylkesskattekontor
Senter for statlig økonomistyring	Senter for statlig økonomistyring
Sentralskattekontoret for storbedrifter	Sentralskattekontoret for storbedrifter
Sentralskattekontoret for utenlandssaker	Sentralskattekontoret for utenlandssaker
Skattedirektoratet	Skattedirektoratet
Skatteetaten øvrige	Skattedirektoratet
Sogn og Fjordane fylkesskattekontor	Sogn og Fjordane fylkesskattekontor
Statens innkrevingsentral	Statens innkrevingsentral
Statistisk sentralbyrå	Statistisk sentralbyrå
Sør-Trøndelag fylkesskattekontor	Sør-Trøndelag fylkesskattekontor
Telemark fylkesskattekontor	Telemark fylkesskattekontor
Toll- og avgiftsdirektoratet	Toll- og avgiftsdirektoratet
Tollregion Midt-Norge	Tollregion Midt-Norge
Tollregion Nord-Norge	Tollregion Nord-Norge
Tollregion Oslo- og Akershus	Tollregion Oslo- og Akershus
Tollregion Sør-Norge	Tollregion Sør-Norge
Tollregion Vest-Norge	Tollregion Vest-Norge
Tollregion Øst-Norge	Tollregion Øst-Norge
Troms fylkesskattekontor	Troms fylkesskattekontor
Vest-Agder fylkesskattekontor	Vest-Agder fylkesskattekontor
Vestfold fylkesskattekontor	Vestfold fylkesskattekontor
Østfold fylkesskattekontor	Østfold fylkesskattekontor

Øvrige

Finansdepartementet

Fiskeri- og kystdepartementet:

Forhandlingsområde:

Fiskeri- og kystdepartementet
Fiskeridirektoratet m/ytre etater
Havforskningsinstituttet m/avd.
Kystverket
Nasjonalt institutt for ernærings-
og sjømatforskning
Øvrige

Forhandlingssted:

Fiskeri- og kystdepartementet
Fiskeridirektoratet
Havforskningsinstituttet
Kystdirektoratet
Nasjonalt institutt for ernærings-
og sjømatforskning
Fiskeri- og kystdepartementet

Fornyings- og administrasjonsdepartementet:

Forhandlingsområde:

Fornyings- og
administrasjonsdepartementet
Datatilsynet
Fylkesmannsembetene
Konkurransetilsynet
Departementenes servicesenter
Statens pensjonskasse
Statsbygg
Øvrige

Forhandlingssted:

Fornyings- og
administrasjonsdepartementet
Datatilsynet
Fylkesmannsembetene
Konkurransetilsynet
Departementenes servicesenter
Statens pensjonskasse
Statsbygg
Fornyings- og
administrasjonsdepartementet

Forsvarsdepartementet:

Forhandlingsområde:

Forsvarsdepartementet
Forsvarsbygg
Forsvarets forskningsinstitutt
Internasjonale fredsoperasjoner (Ipl.05.128)
Forsvarets militære organisasjon
Nasjonal sikkerhetsmyndighet
Øvrige

Forhandlingssted:

Forsvarsdepartementet
Forsvarsbygg
Forsvarets forskningsinstitutt
Forsvarsdepartementet
Forsvarsstaben
Nasjonal sikkerhetsmyndighet
Forsvarsdepartementet

Helse- og omsorgsdepartementet:

Forhandlingsområde:

Helse- og omsorgsdepartementet
Nasjonalt folkehelseinstitutt
Nasjonalt kunnskapssenter for
helsetjenesten
Norsk pasientskadeerstatning
Sosial- og helsedirektoratet
Statens autorisasjonskontor for helsepersonell
Statens helsetilsyn

Forhandlingssted:

Helse- og omsorgsdepartementet
Nasjonalt folkehelseinstitutt
Nasjonalt kunnskapssenter for
helsetjenesten
Norsk pasientskadeerstatning
Sosial- og helsedirektoratet
Sosial- og helsedirektoratet
Statens helsetilsyn

Statens legemiddelverk

Statens strålevern
Øvrige

Statens legemiddelverk

Statens strålevern
Helse- og omsorgsdepartementet

Justis- og politidepartementet:

Forhandlingsområde:

Justis- og politidepartementet
Agder Politidistrikt
Asker og Bærum Politidistrikt
Borgarting lagmannsrett
Direktoratet for samfunnssikkerhet
og beredskap
Domstolsadministrasjonen
Jordskifterettene (overført fra LMD)
Domstolene øvrige
Follo Politidistrikt
Gudbrandsdal Politidistrikt
Haugaland og Sunnhordland
Politidistrikt
Hedmark Politidistrikt
Helgeland Politidistrikt
Hordaland Politidistrikt
Høyesterett
Kriminalomsorgens utdanningscenter
Kriminalomsorgens IT-tjeneste
Kriminalomsorgen
Den nasjonale enhet for bekjempelse av
organisert og annen alvorlig kriminalitet
(KRIPOS)
Midtre Hålogaland Politidistrikt
Nordmøre og Romsdal Politidistrikt
Nord-Trøndelag Politidistrikt
Nordre Buskerud Politidistrikt
Oslo byfogd *
Oslo byfogdembete
Oslo namsfogdkontor
Oslo Politidistrikt
Oslo skifterett og byskriver *
Oslo tingrett
Politidirektoratet
Grensekommisariatet
Politihøgskolen
Politiets data- og materielltjeneste

Forhandlingssted:

Justis- og politidepartementet
Agder Politidistrikt
Asker og Bærum Politidistrikt
Borgarting lagmannsrett
Direktoratet for samfunnssikkerhet
og beredskap
Domstolsadministrasjonen
Domstolsadministrasjonen
Domstolsadministrasjonen
Follo Politidistrikt
Gudbrandsdal Politidistrikt
Haugaland og Sunnhordland
Politidistrikt
Hedmark Politidistrikt
Helgeland Politidistrikt
Hordaland Politidistrikt
Høyesterett
Kriminalomsorgens utdanningscenter
Kriminalomsorgens sentrale forvaltning
Kriminalomsorgens sentrale forvaltning**
Den nasjonale enhet for bekjempelse av
organisert og annen alvorlig kriminalitet
(KRIPOS)
Midtre Hålogaland Politidistrikt
Nordmøre og Romsdal Politidistrikt
Nord-Trøndelag Politidistrikt
Nordre Buskerud Politidistrikt
Oslo byfogd
Oslo byfogdembete
Oslo namsfogdkontor
Oslo Politidistrikt
Oslo skifterett og byskriver
Oslo tingrett
Politidirektoratet
Politidirektoratet
Politihøgskolen
Politiets data- og materielltjeneste

Politiets utlendingsenhet
Riksadvokatembetet
Rogaland Politidistrikt
Romerike Politidistrikt
Salten Politidistrikt
Konfliktrådene
Sentralen for politiets sikkerhetstjeneste
Sogn og Fjordane Politidistrikt
Sunnmøre Politidistrikt
Søndre Buskerud Politidistrikt
Sør-Trøndelag Politidistrikt
Telemark Politidistrikt
Troms Politidistrikt
Utrykningspolitiet
Vest-Finnmark Politidistrikt
Vestfold Politidistrikt
Vestoppland Politidistrikt
Økokrim
Østfold Politidistrikt
Øst-Finnmark Politidistrikt
Øvrige

Politiets utlendingsenhet
Riksadvokatembetet
Rogaland Politidistrikt
Romerike Politidistrikt
Salten Politidistrikt
Sekretariatet for konfliktrådene
Sentralen for politiets sikkerhetstjeneste
Sogn og Fjordane Politidistrikt
Sunnmøre Politidistrikt
Søndre Buskerud Politidistrikt
Sør-Trøndelag Politidistrikt
Telemark Politidistrikt
Troms Politidistrikt
Utrykningspolitiet
Vest-Finnmark Politidistrikt
Vestfold Politidistrikt
Vestoppland Politidistrikt
Økokrim
Østfold Politidistrikt
Øst-Finnmark Politidistrikt
Justis- og politidepartementet

* Merknad: Oslo byfogd og Oslo skifterett og byskriverembete slås sammen til Oslo byfogd-embete pr. 01.07.06. ** Merknad: FAD og hovedsammenslutningene er etter drøftinger i hht. HTA, pkt. 2.3.2, bokstav e, enige om å anbefale at det skal føres forberedende lokale forhandlinger for Kriminalomsorgen i regionene. Før utløpet av første avtaleår, vil FAD og hovedsammenslutningene foreta en ny vurdering av hvor forhandlingsfullmakten skal ligge for annet avtaleår.

Kommunal- og regionaldepartementet:

Forhandlingsområde:

Kommunal- og regionaldepartementet
Husbanken
Statens bygningstekniske etat
Øvrige

Forhandlingssted:

Kommunal- og regionaldepartementet
Husbanken
Statens bygningstekniske etat
Kommunal- og regionaldepartementet

Kultur- og kirkedepartementet:

Forhandlingsområde:

Kultur- og kirkedepartementet
Arkivverket (inkl. 8 statsarkiv)
Bispedømmerådene (for presteskapet)
Kirkerådet
Nasjonalbiblioteket
Opplysningsvesenets fond
Øvrige

Forhandlingssted:

Kultur- og kirkedepartementet
Riksarkivet
Bispedømmerådene (for presteskapet)
Kirkerådet
Nasjonalbiblioteket
Opplysningsvesenets fond
Kultur- og kirkedepartementet

Kunnskapsdepartementet:

Forhandlingsområde:

Forhandlingssted:

Kunnskapsdepartementet
Arkitekthøgskolen i Oslo
Høgskolen i Agder
Høgskolen i Akershus
Høgskolen i Bergen
Høgskolen i Bodø
Høgskolen i Buskerud
Høgskolen i Finnmark
Høgskolen i Gjøvik
Høgskolen i Harstad
Høgskolen i Hedmark
Høgskolen i Lillehammer
Høgskolen i Molde
Høgskolen i Narvik
Høgskolen i Nesna
Høgskolen i Nord-Trøndelag
Høgskolen i Oslo
Høgskolen i Sogn og Fjordane
Høgskolen i Stord/Haugesund
Høgskolen i Sør-Trøndelag
Høgskolen i Telemark
Høgskolen i Tromsø
Høgskolen i Vestfold
Høgskolen i Volda
Høgskolen i Østfold
Høgskolen i Ålesund
Kunsthøgskolen i Bergen
Kunsthøgskolen i Oslo
Longyearbyen skole
Meteorologisk institutt
Nasjonalt organ for kvalitet i utdanninga
Norges Handelshøgskole
Norges Idrettshøgskole
Norges Musikkhøgskole
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)
Norges Veterinærhøgskole
Norsk utenrikspolitisk institutt
NOVA (Norsk inst. for forskning om oppvekst, velferd og aldring)
Sameskolen for Midt-Norge
Samisk høgskole
Samisk videregående skole og reindriftsskole
Samisk videregående skole (Karasjok)
Senter for internasjonalisering av høyere utdanning
Statens lånekasse for utdanning

Kunnskapsdepartementet
Arkitekthøgskolen i Oslo
Høgskolen i Agder
Høgskolen i Akershus
Høgskolen i Bergen
Høgskolen i Bodø
Høgskolen i Buskerud
Høgskolen i Finnmark
Høgskolen i Gjøvik
Høgskolen i Harstad
Høgskolen i Hedmark
Høgskolen i Lillehammer
Høgskolen i Molde
Høgskolen i Narvik
Høgskolen i Nesna
Høgskolen i Nord-Trøndelag
Høgskolen i Oslo
Høgskolen i Sogn og Fjordane
Høgskolen i Stord/Haugesund
Høgskolen i Sør-Trøndelag
Høgskolen i Telemark
Høgskolen i Tromsø
Høgskolen i Vestfold
Høgskolen i Volda
Høgskolen i Østfold
Høgskolen i Ålesund
Kunsthøgskolen i Bergen
Kunsthøgskolen i Oslo
Utdanningsdirektoratet
Meteorologisk institutt
Nasjonalt organ for kvalitet i utdanninga
Norges Handelshøgskole
Norges Idrettshøgskole
Norges Musikkhøgskole
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)
Norges Veterinærhøgskole
Norsk utenrikspolitisk institutt
NOVA (Norsk inst. for forskning om oppvekst, velferd og aldring)
Utdanningsdirektoratet
Samisk høgskole
Utdanningsdirektoratet
Utdanningsdirektoratet
Senter for internasjonalisering av høyere utdanning
Statens lånekasse for utdanning

Statlige spesialpedagogiske kompetanse-
sentra
Universitetet for miljø- og biovitenskap
Universitetet i Bergen
Universitetet i Oslo
Universitetet i Stavanger
Universitetet i Tromsø
Utdanningsdirektoratet
VOX
Øvrige

Utdanningsdirektoratet
Universitetet for miljø- og biovitenskap
Universitetet i Bergen
Universitetet i Oslo
Universitetet i Stavanger
Universitetet i Tromsø
Utdanningsdirektoratet
VOX
Kunnskapsdepartementet

Landbruks- og matdepartementet:

Forhandlingsområde:

Landbruks- og matdepartementet
Bioforsk
Mattilsynet Hovedkontor i Oslo
Mattilsynet i Hedmark og Oppland
Mattilsynet i Oslo, Akershus og Østfold
Østfold
Mattilsynet i Buskerud, Vestfold og Telemark

Mattilsynet i Rogaland og Agder
Mattilsynet i Hordaland og Sogn og Fjordane

Mattilsynet i Trøndelag, Møre og Romsdal
Romsdal

Mattilsynet i Nordland

Mattilsynet i Troms og Finnmark

Norsk inst. for jord- og skogkartlegging
(utgår fra 01.07.06)

Norsk inst. for landbruksøkonomisk
forskning

Norsk institutt for skog og landskap
(opprettet fom 01.07.06)

Norsk inst. for skogforskning (utgår fra 01.07.06)

Reindriftsforvaltningen

Statens landbruksforvaltning

Veterinærinstituttet

Øvrige

Forhandlingssted:

Landbruks- og matdepartementet
Bioforsk
Mattilsynet Hovedkontor i Oslo *
Regionkontoret i Hedmark og Oppland
Regionkontoret i Oslo, Akershus og

Regionkontoret i Buskerud, Vestfold og
Telemark

Regionkontoret i Rogaland og Agder

Regionkontoret i Hordaland og Sogn og
Fjordane

Regionkontoret i Trøndelag, Møre og

Regionkontoret i Nordland

Regionkontoret i Troms og Finnmark

Norsk inst. for jord- og skogkartlegging

Norsk inst. for landbruksøkonomisk
forskning

Norsk institutt for skog og landskap

Norsk inst. for skogforskning

Reindriftsforvaltningen, Alta

Statens landbruksforvaltning

Veterinærinstituttet

Landbruks- og matdepartementet

* Merknad: LO Stat, YS Stat og Unio tar til orientering at Staten går inn for å opprette hvert enkelt regionskontor i Mattilsynet som eget forhandlingssted. LO Stat, YS Stat og Unio vil imidlertid understreke at våre prinsipielle standpunkter i forhold til oppretting av nye forhandlingssteder fortsatt ligger fast – dette gjelder bl.a. kravet om en omforent lønnspolitikk og at denne inngår som en integrert del i personalpolitikken, at forhandlingsstedene er av en viss størrelse, samt at forhandlingsstedene har gjennomført preliminære forhandlinger før forhandlingsfullmaktene delegeres.

* Merknad fra Akademikerne: Akademikernes medlemsforeninger og Mattilsynet er enige om

en omforent lokal lønnspolitikk. Akademikerne finner derfor at alle relevante forhold tilsier at hvert enkelt regionkontor i Mattilsynet blir eget forhandlingssted. Akademikernes prinsipielle syn er at lokale forhandlinger skal føres på lokalt nivå.

Miljøverndepartementet:

Forhandlingsområde:

Miljøverndepartementet
Direktoratet for naturforvaltning
Norsk Polarinstitutt
Riksantikvaren
Statens forurensningstilsyn
Statens kartverk
Øvrige

Forhandlingssted:

Miljøverndepartementet
Direktoratet for naturforvaltning
Norsk Polarinstitutt
Riksantikvaren
Statens forurensningstilsyn
Statens kartverk
Miljøverndepartementet

Nærings- og handelsdepartementet:

Forhandlingsområde:

Nærings- og handelsdepartementet
Brønnøysundregistrene
Garantiinstituttet for eksportkreditt (GIEK)
(GIEK)
Justervesenet
Norges geologiske undersøkelse
Sjøfartsdirektoratet
Styret for det industrielle rettsvern
(Patentstyret)
Øvrige

Forhandlingssted:

Nærings- og handelsdepartementet
Brønnøysundregistrene
Garantiinstituttet for eksportkreditt
Justervesenet
Norges geologiske undersøkelse
Sjøfartsdirektoratet
Styret for det industrielle rettsvern
(Patentstyret)
Nærings- og handelsdepartementet

Olje- og energidepartementet:

Forhandlingsområde:

Olje- og energidepartementet
Norges vassdrags- og energidirektorat
Oljedirektoratet
Øvrige

Forhandlingssted:

Olje- og energidepartementet
Norges vassdrags- og energidirektorat
Oljedirektoratet
Olje- og energidepartementet

Samferdselsdepartementet:

Forhandlingsområde:

Samferdselsdepartementet
Jernbaneverket
Luftfartstilsynet
Post- og teletilsynet
Statens vegvesen
Øvrige

Forhandlingssted:

Samferdselsdepartementet
Jernbaneverket
Luftfartstilsynet
Post- og teletilsynet
Vegdirektoratet
Samferdselsdepartementet

Utenriksdepartementet:

Forhandlingsområde:

Utenriksdepartementet

NORAD

Øvrige

Forhandlingssted:

Utenriksdepartementet

NORAD

Utenriksdepartementet

Hovedsammenslutningene

Ingen innsynsrett etter
offentleglova § 6.1.2.a

Dykkar referanse

Vår referanse
200504268

Dato
23.05.2006

Tariffoppgjeret 2006 – etterlattepensjon til sambuare

LO-stat, YS-S og Unio har lagt fram krav i tariffoppgjeret om at sambuare og registrerte partnere skal ha krav på etterlattepensjon etter avdøyde offentleg tilsette på lik line som gifte.

Kravet lyd:

Pkt. 4 Prinsippielle krav

”Lov om Statens Pensjonskasse endres slik at også samboere og registrerte partnere omfattes av reglene til etterlattepensjon”

Eg gjer merksam på at registrerte partnarar har slik rett i dag, etter Partnarskapslova. Eg er samd med dykk i at sambuarar og bør ha krav på etterlattepensjon. Reglane for etterlattepensjonar vert då i samsvar med tilsvarende reglar i folketrygda òg i dei private tenestepensjonsordningane.

Arbeidet med pensjonsreforma, medrekna dei offentleg tenestepensjonane, er venta å verta ferdigstilt dei næraste åra. Eg meiner at eit forslag om å endre reglane for etterlattepensjonar til å famne om sambuarar må sjåast i samband med dette arbeidet. Eg vil difor ta opp forslaget i samband med framlegget om ny tenestepensjonsordning i offentleg sektor.

Med helsing

Heidi Grande Røys