



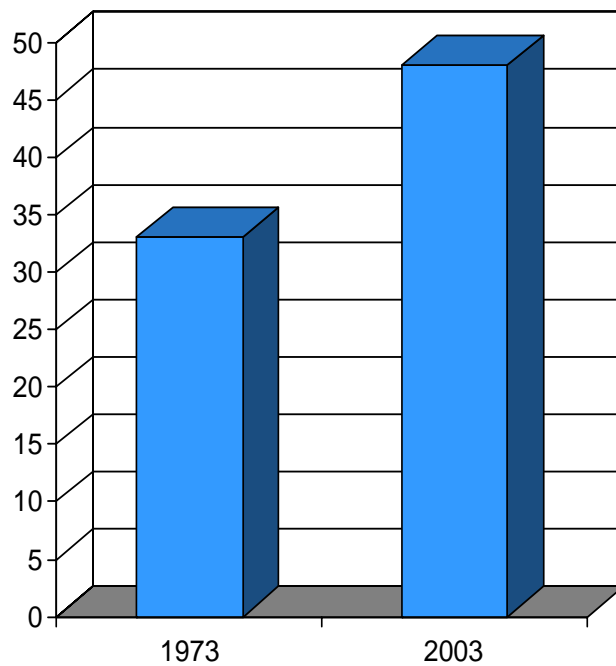
ARBEIDS- OG
ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET

Norwegian Ministry of Labour and Government Administration

Omstilling og inkluderende arbeidsliv

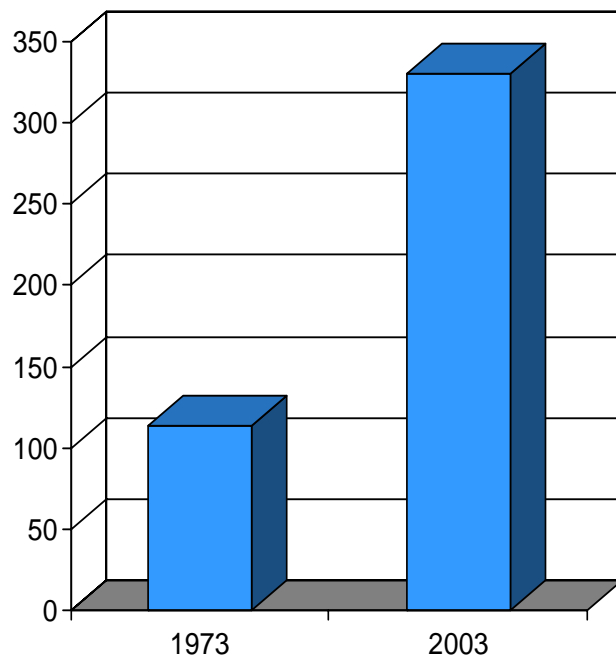
*Eirik Lae Solberg
statssekretær
Sørmarka 16.9.2004*

På 30 år har ...



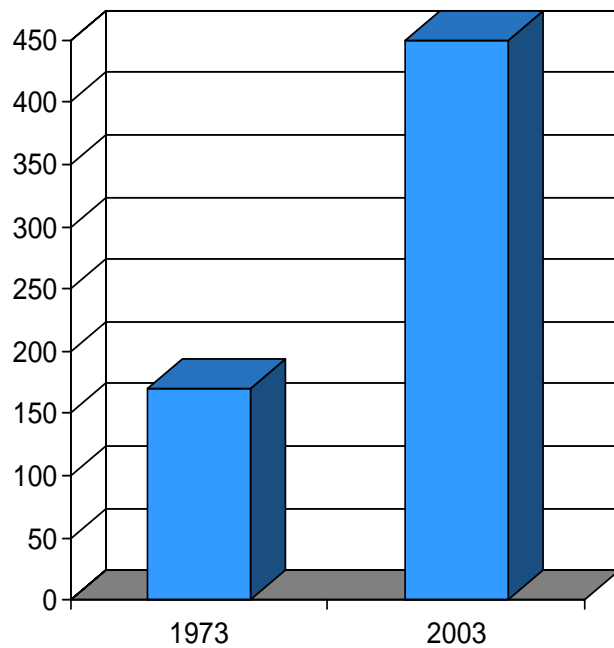
... utgiftene over statsbudsjettet økt fra 33 prosent av vår verdiskapning til over 48 prosent.

På 30 år har ...



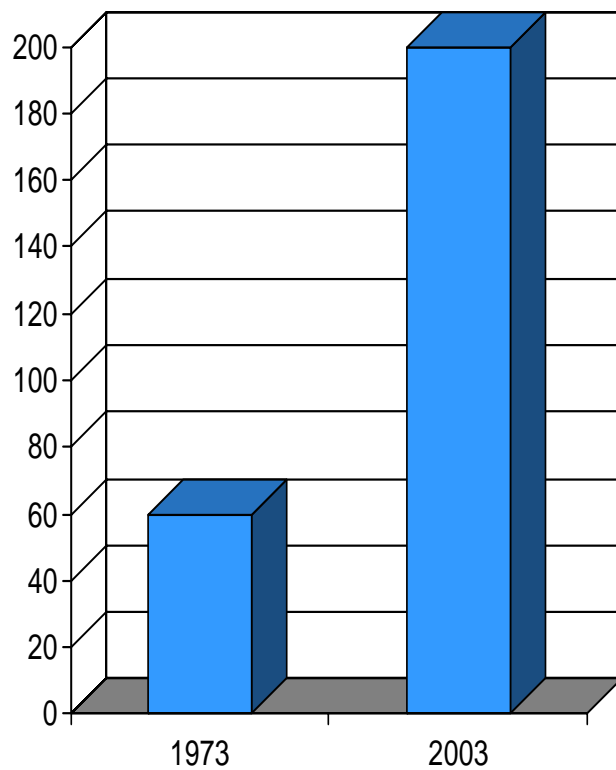
... offentlig konsumtion økt fra 114 milliarder til over 330 milliarder.

På 30 år har ...



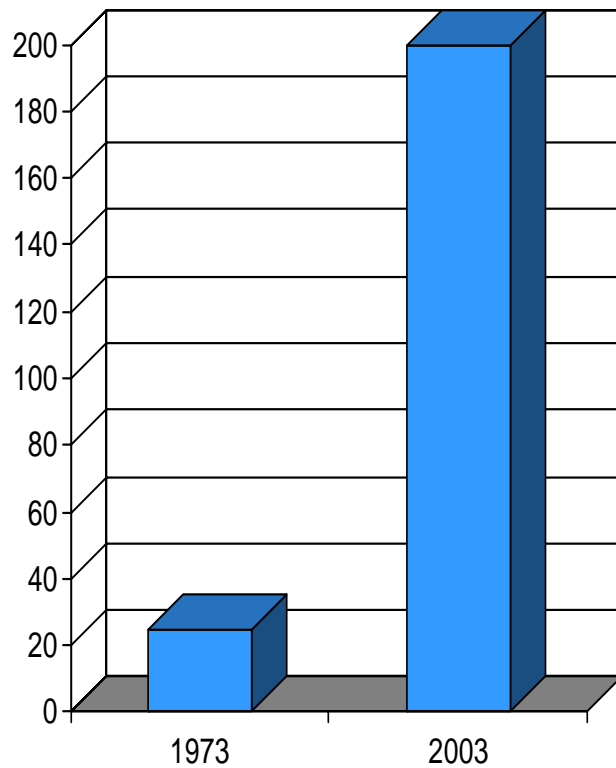
... antall personer
sysselsatt innen
helse og
eldreomsorg økt fra
170,000 til over
450,000.

På 30 år har ...



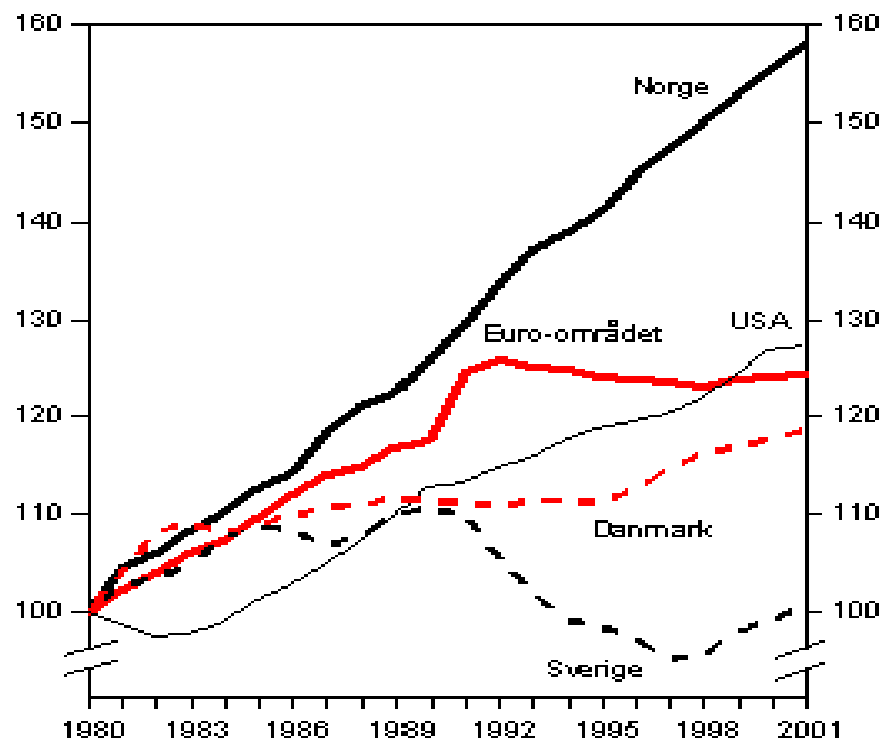
... antallet som får
høyere utdanning
økt fra 60,000 til
nesten 200,000.

På 30 år har ...



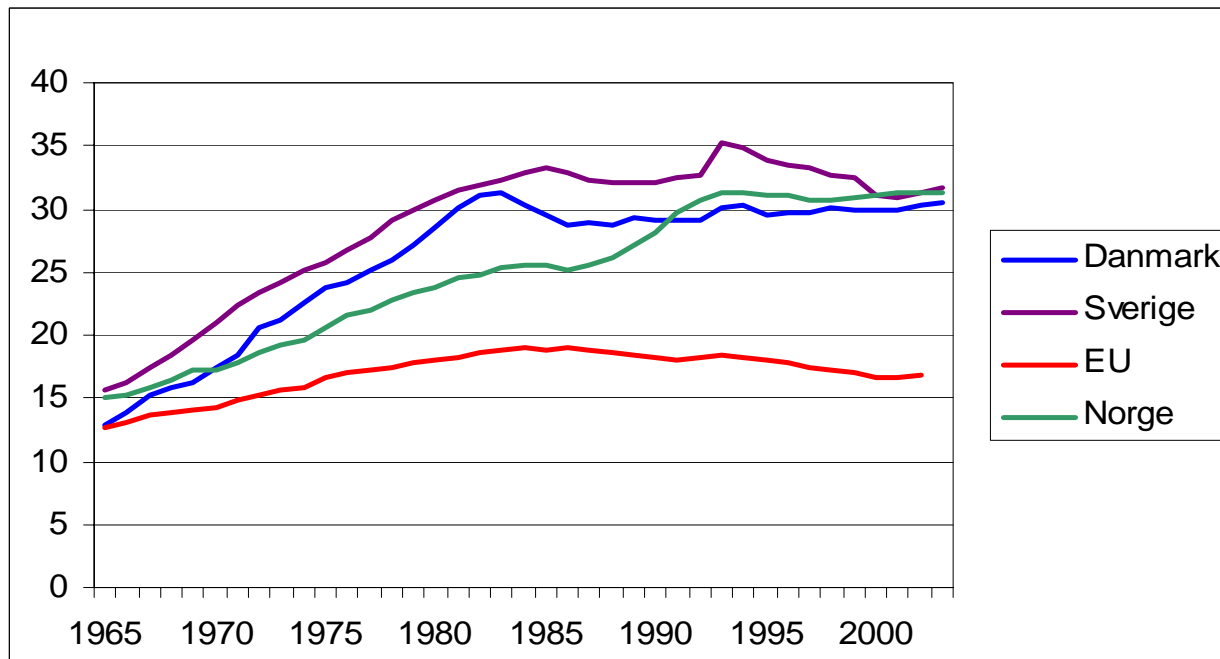
... antallet
barnehageplasser
økt fra 25,000 til
nesten 200,000.

Norge har hatt sterk vekst i offentlig sysselsetting...



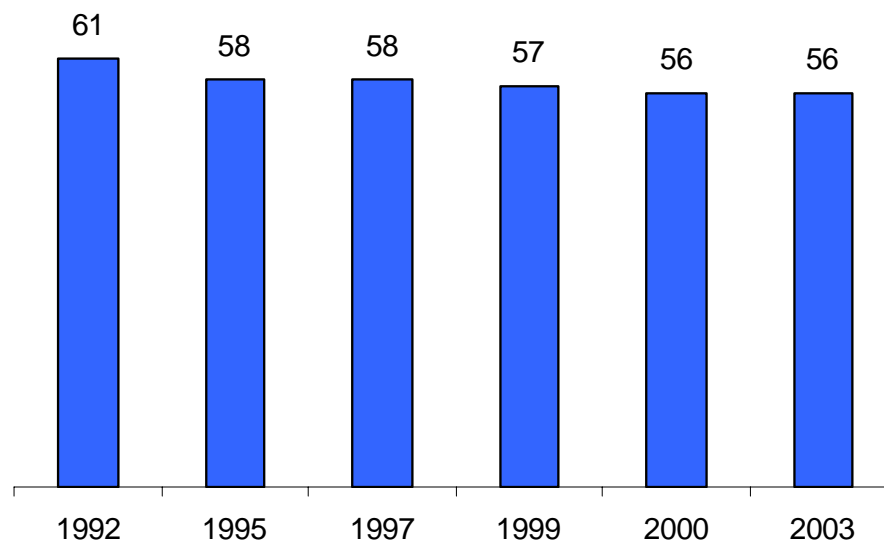
Kilde: Nasjonalbudsjettet 2001

offentlig sysselsatte som andel av totalt antall sysselsatte



Kilde: OECD, Statistisk Sentralbyrå og Finansdepartementet

.....men folk er mindre fornøyde enn før



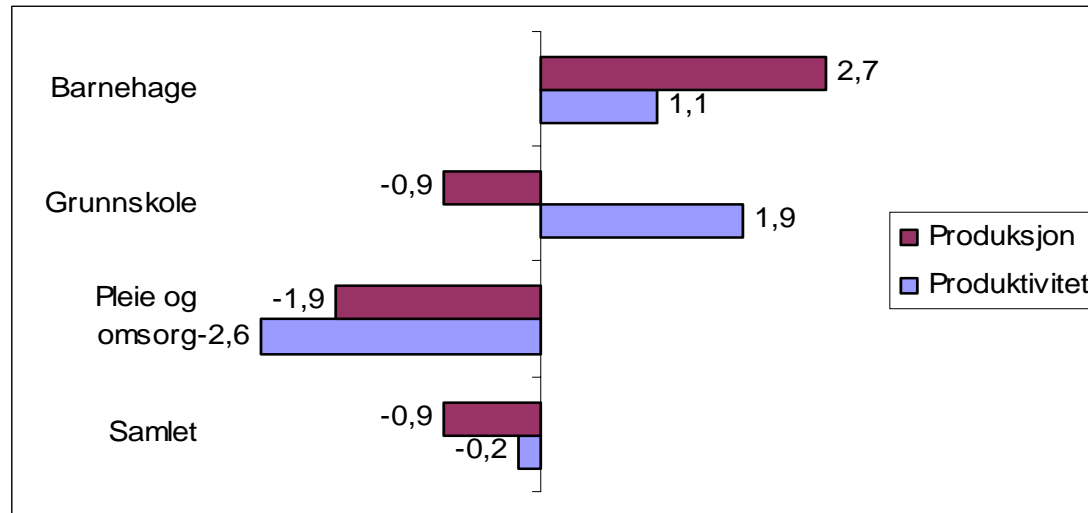
Brukertilfredshet offentlig tjenestetilbud 1992-2003. Indeks for tilfredshet med tjenestene.

50= like mange fornøyde og misfornøyde

Spørsmål: "Hvor fornøyd/misfornøyd er du med det offentlige tjenestetilbudet totalt sett i kommunen?"

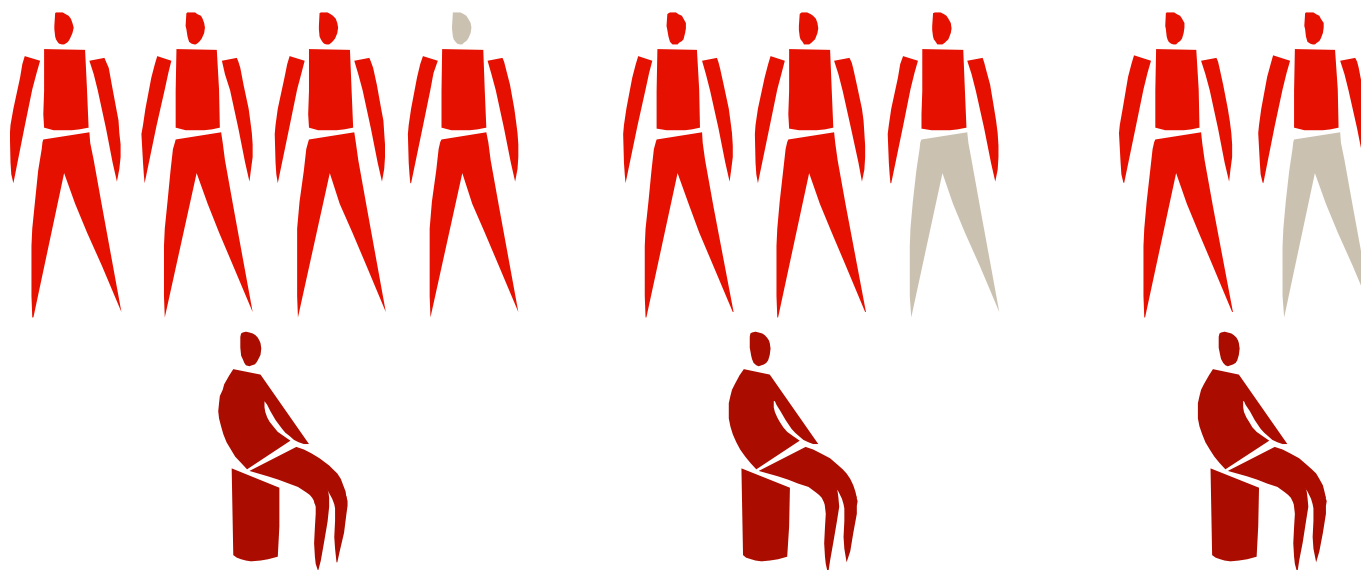
Kilde: TNS-Gallup

Utvikling i kommunal tjenesteproduksjon og produktivitet 2003-2004



Kilde: Notat fra Det tekniske beregningsutvalget for kommunal og fylkeskommunal økonomi om kommunal produksjon i 2003.

Antall yrkesaktive per pensjonist

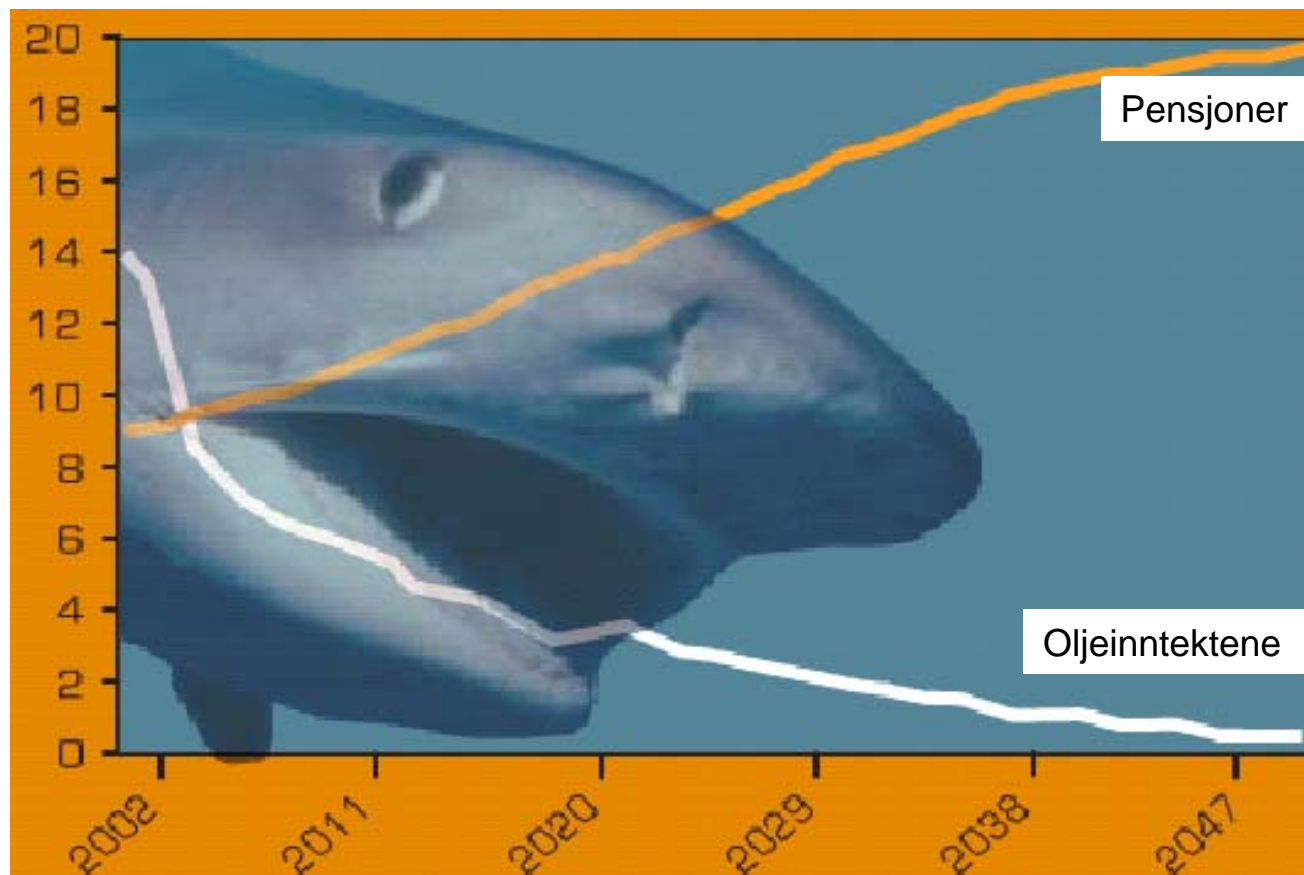


1967: 3,9

2003: 2,6

2050: 1,6

Haikjeften



Pst. av BNP for Fastlands-Norge

Kilde:
Finansdepartementet

Omstilling sikrer velferden – også for barn og barnebarn

- Velferd og trygghet sikres gjennom fornyelse og modernisering
- Endringsvegring truer velferden i fremtiden
- Tjenestene må tilpasses ulike menneskers ulike behov

Utfordringer for offentlig sektor

- Må være like mye rettet inn mot nyskapning og innovasjon som privat sektor
- Må jobbe smartere og mindre ressurskrevende enn i dag
- A4 ut – skreddersøm inn

Inkluderende arbeidsliv er viktig under omstilling

Mer aktiv personalpolitikk i det offentlige

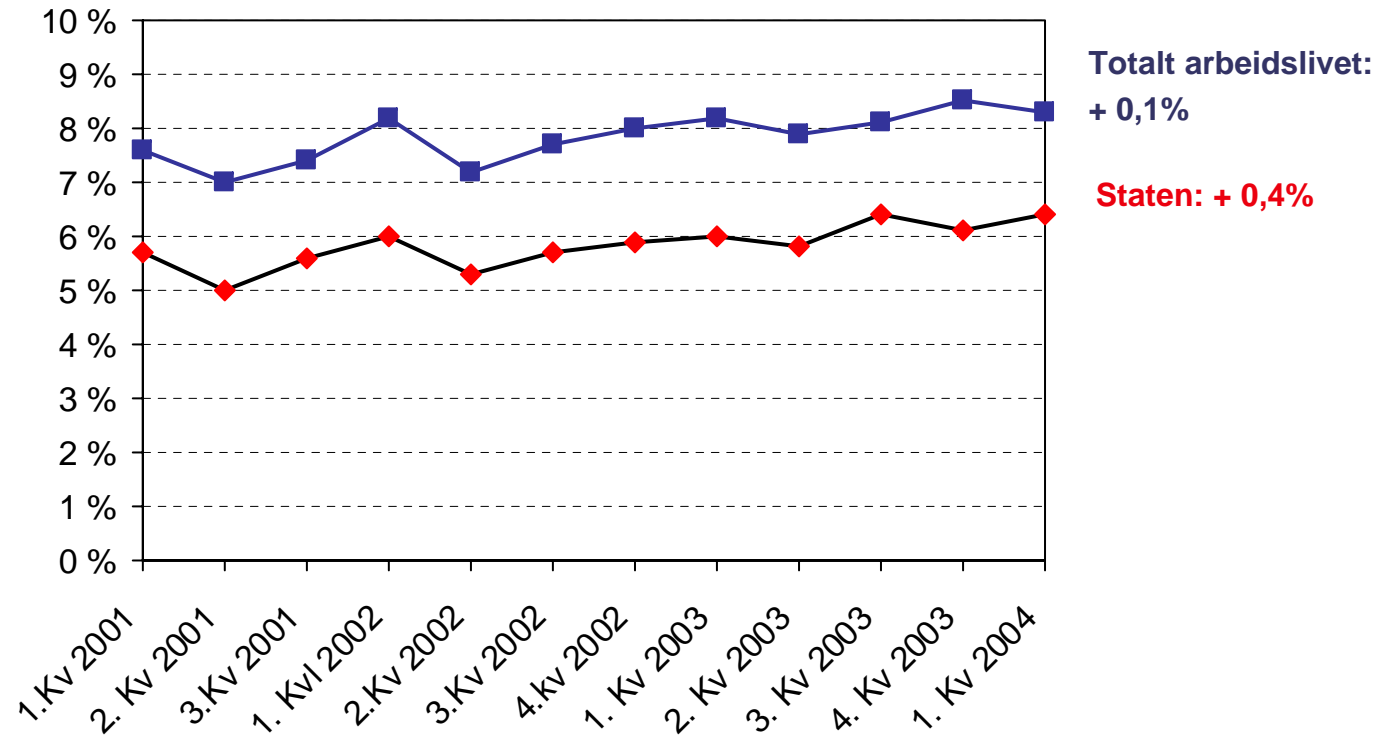
- Mer oppmuntring og veiledning
- Gode muligheter for etter- og videreutdanning
- Større frihet og mindre kontroll

Gå foran som en inkluderende arbeidsgiver

- I forhold til eldre
- I forhold til personer med nedsatt funksjonsevne
- For å redusere sykefraværet

Sykefraværet i staten 2002- 2004

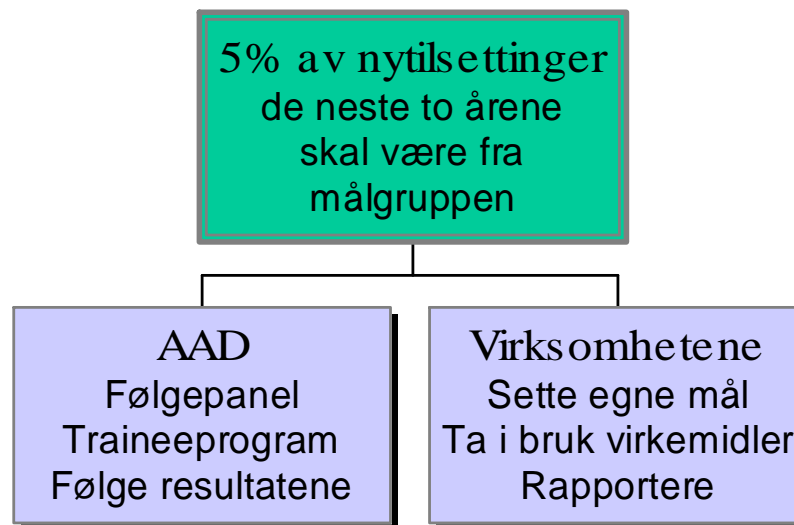
Prosent av totale dagsverk



1% mer sykefravær i arbeidslivet som helhet koster ~ 7 mrd pr år*

* Basert på følgende grove estimater: samlet antall årsverk = 90% av antall sysselsatte, verdi av årsverk = gjennomsnittlig bruttolønn (kr 320 000) Kilde: SSB

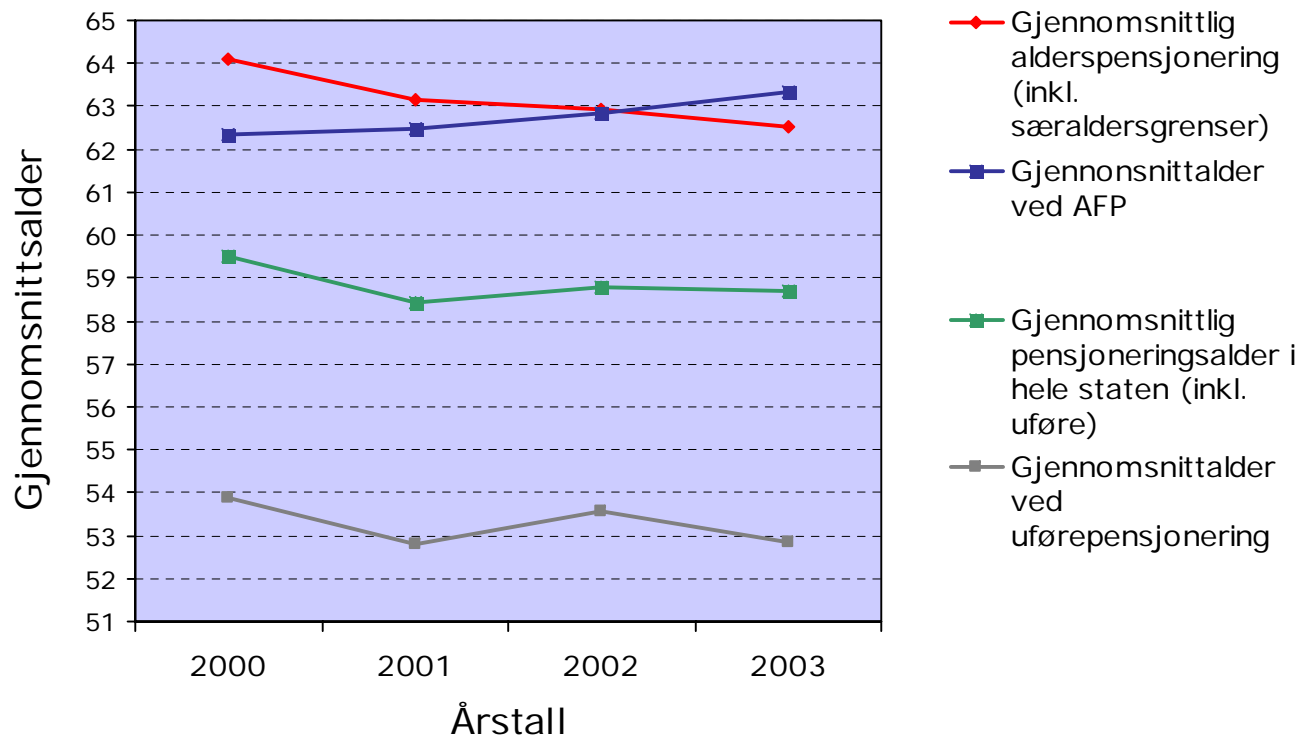
Tiltaksplan for å rekruttere medarbeidere med nedsatt funksjonsevne i staten



www.dep.no/aad

[/norsk/p30004016/p30004018/002001-991429/dok-bu.html](http://norsk/p30004016/p30004018/002001-991429/dok-bu.html)

Pensjoneringsalder i staten



* Basert på følgende grove estimater: samlet antall årsverk = 90% av antall sysselsatte, verdi av årsverk = gjennomsnittlig bruttolønn (kr 320 000) Kilde: SSB

Regjeringens mål:

- Skape trygghet for den enkelte gjennom bærekraftige fellesskapsløsninger.
- Bedre utnyttelse av fellesskapets ressurser skal sikre gode tjenester tilpasset hver enkelt.
- Et inkluderende arbeidsliv som tar vare på og stimulerer de ansatte.

