



**MODERNISERINGSDEPARTEMENTET**

*Norwegian Ministry of Modernisation*

---

***Moderniseringen av staten –  
tjenestemennenes rolle***

*Kartellkonferansen på Gol  
24.november 2004*

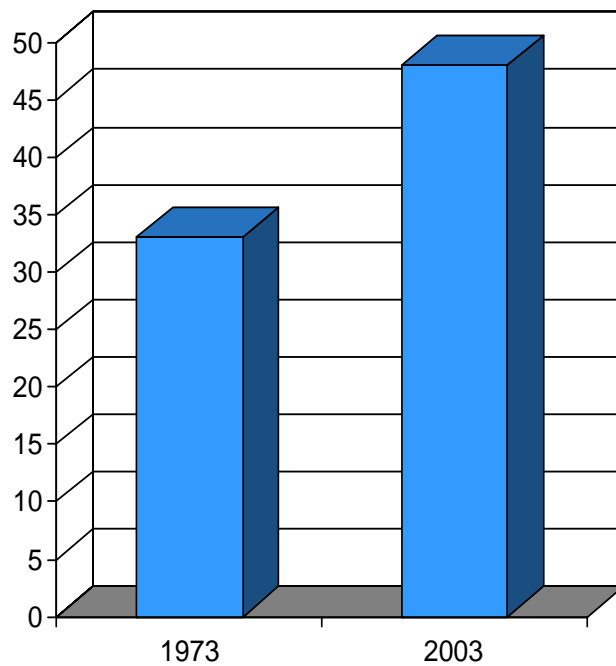
---

## Mål nås gjennom modernisering

- Trygghet for morgendagens velferd
- En enklere hverdag
- Bedre og brukertilpassede tjenester

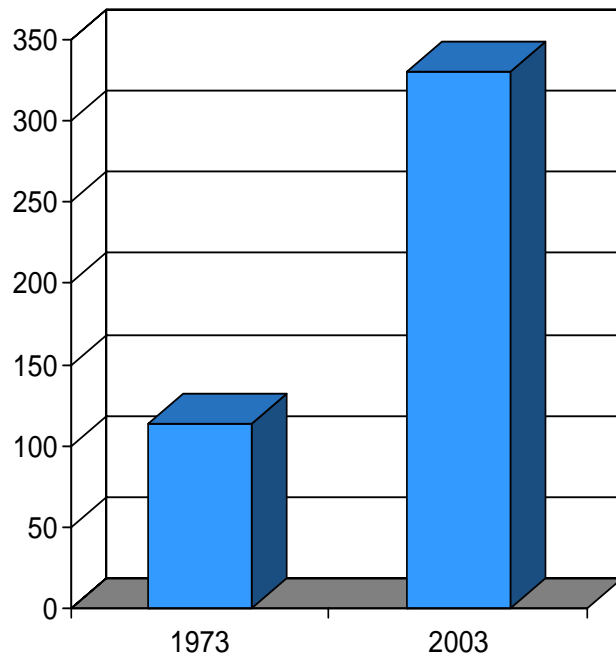


På 30 år har ...



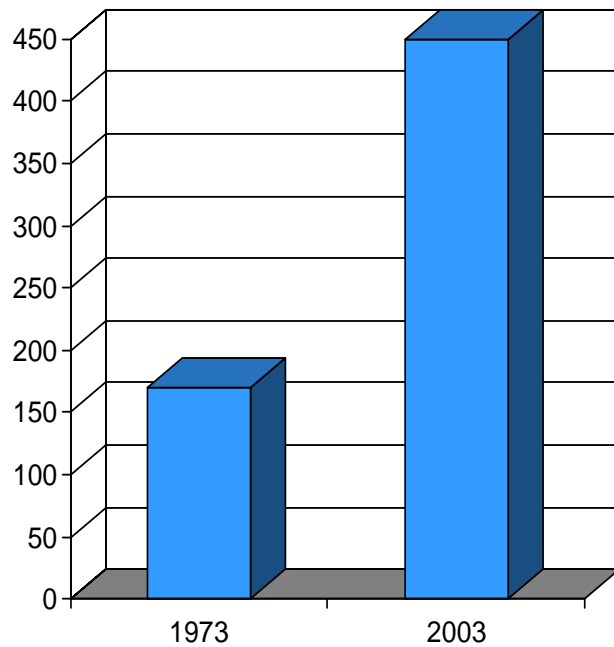
... utgiftene over statsbudsjettet økt fra 33 prosent til over 48 prosent av vår verdiskaping.

På 30 år har ...



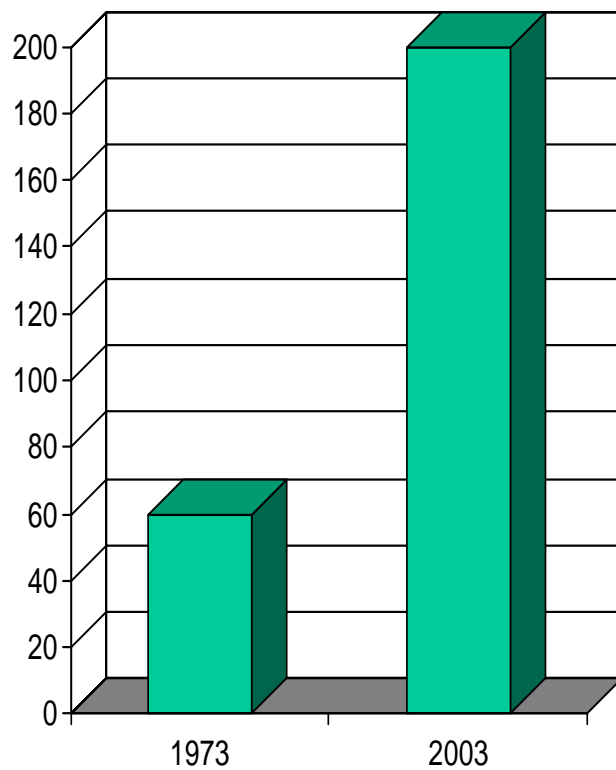
... offentlig konsumtion økt fra 114 milliarder til over 330 milliarder.

På 30 år har ...



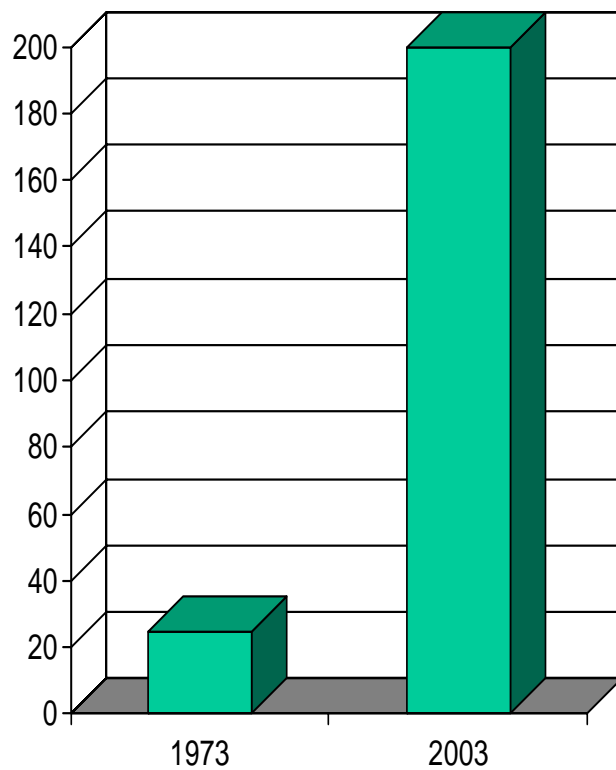
... antall personer  
sysselsatt innen  
helse og  
eldreomsorg økt fra  
170 000 til over  
450 000.

På 30 år har ...



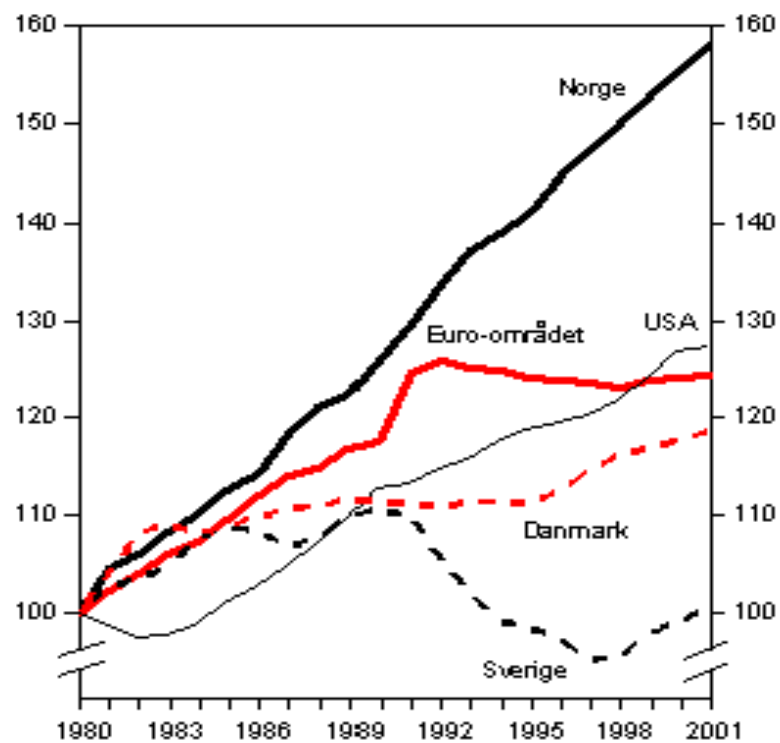
... antallet som får  
høyere utdanning  
økt fra 60 000 til  
nesten 200 000.

På 30 år har ...



... antallet  
barnehageplasser  
økt fra 25 000 til  
nesten 200 000.

Norge har hatt sterk vekst i offentlig sysselsetting...



Kilde: Nasjonalbudsjettet 2001



## Treet vokser ikke inn i himmelen

- Petroleumsinntektene flater ut og synker
- Pensjonsforpliktelsene øker
- Flere eldre - som lever lenger
- Individuelle behov
- Nye livs- og arbeidsmønstre endrer behovene



## Modernisering trygger- stillstand truer

- Sikrer velferden for fremtiden
- Endringsvegring og stillstand truer velferden
- Omstilling i offentlig sektor er i en tidlig fase
- Endring mobiliserer motkrefter



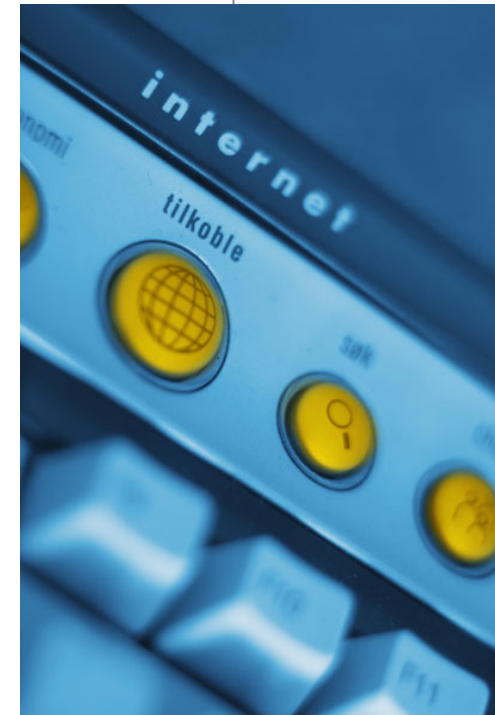
## Alternativene er.....

- Økte skatter
- Økte egenandeler
- Redusert velferdstilbud



## En moderne offentlig sektor

- Økt valgfrihet
- Systematisk sammenligning med andre
- Anbudskonkurranse på utvalgte områder
- Fokus på oppnådde resultater, ikke ressursbruk
- Skille mellom forvaltning og drift
- Utstrakt elektronisk forvaltning
- Teknologi for effektiv tjenesteproduksjon



## Mindre permflytting – mer pleie

- Elektronisk ID og elektronisk signatur
- Én innbyggerportal
- Felles offentlig it-arkitektur
- Fri flyt av data på tvers av sektorer
- Enklere tilgang til data i det offentlige



## Moderniseringsdepartementets rolle

- Samordne regjeringens moderniseringsarbeid
- It-løsninger som er publikums- og næringslivsvennlige
- Konkurransopolitikk som sikrer lave priser
- Brukervennlig statlig forvaltning
- Stimulerende og inkluderende personalpolitikk



## Statens virkelighet

- Over 3 000 resultatenheter
- 130 000 medarbeidere – 45 % kvinner
- Staten storbruker av høyt utdannet arbeidskraft
- Vi konkurrerer med næringslivet om de kloke hodene, de flinke hendene og de varme hjertene



## Lønnssystemet i staten

- Etablert på 40-tallet
- Reformert på 90- tallet
- Omfatter alle statsansatte
- Lønnstabeller, lønnsplaner, stillingskoder
- Generelle tillegg, sentrale justeringer av stillingsgrupper og lokale forhandlinger





# Statens lønns- og forhandlingsystem

- Systemet må ivareta flere hensyn
- Staten må kunne konkurrere, men skal ikke være lønnsledende
- Styling med lønnsutviklingen
- Søke felles problemforståelse
- Systemet må være minst mulig komplisert
- Større lokalt ansvar



# Statens lønns- og forhandlingsystem

- Offentlig utvalg - gjennomgang
- Mandat og sammensetning drøftes blant annet med LO-Stat
- Analysere sterke og svake sider av dagens system



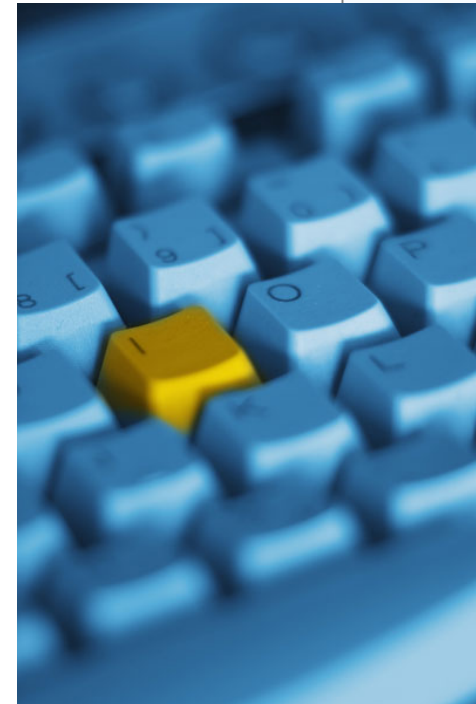
## Tjenestemennenes rolle

- Embets- og tjenestemennene er forvaltningen
- Spiller en sentral rolle i omstillings- og moderniseringsarbeidet
- Kompetansevirksomheter
- Kunnskapsdeling og nettverk



## Tjenestemennenes rolle – forts.

- Ny teknologi og nye arbeidsformer
- Helhetstenking – ut over egen virksomhet
- Fokus på resultater og kvalitet



# Ny embets- og tjenestemannslov

- Nye ansettelsesprosedyrer
- Lovfesting av kvalifikasjonsprinsippet
- Felles prøvetidsregler



## Ny embets- og tjenestemannslov – forts.

- Felles stillingsvernregler
- Reglene om ordensstraff oppheves
- Åpning for egne fortrinnsrettsregler i staten
- Ventelønnsreglene foreslås opphevet



# Kompetanse

- Forvaltningen – en storbruker av kompetanse
- Vedlikeholde og utvikle kompetansen
- Vår kompetanse skal være synlig og tilgjengelig
- Kompetanseoverføring og nettverksbygging
- Mobilitet mellom sektorene



## Mine mål

- Trygghet for fremtidens velferd
- En enklere og gladere hverdag
  - Døgnåpen forvaltning
  - Raskere saksbehandling
  - Svartidsgarantier
  - Enklere språk
  - Mer JA og mindre NEI

