



MODERNISERINGSDEPARTEMENTET

Norwegian Ministry of Modernisation

Statlige oppgaver i fornyelsen av velferdssamfunnet

*Statsråd Morten Andreas Meyer
YS Stats konferanse 26.januar 2005*



MODERNISERINGSDEPARTEMENTET

Norwegian Ministry of Modernisation

Mine mål:

- Trygghet for fremtidens velferd
- En enklere og gladere hverdag
 - Døgnåpen forvaltning
 - Raskere saksbehandling
 - Svartidsgarantier
 - Enklere språk
 - Mer JA og mindre NEI

På 30 år har ...

- utgiftene over statsbudsjettet økt fra 33% til 48% av vår verdiskapning
- offentlig konsum økt fra 114 mrd til 330 mrd
- antall personer sysselsatt innen helse og eldreomsorg økt fra 170 000 til over 450 000
- antallet som får høyere utdanning økt fra 60 000 til nesten 200 000
- antall barnehageplasser økt fra 25 00 til nesten 200 000

Treet vokser ikke inn i himmelen

- Petroleumsinntektene flater ut og synker
- Pensjonsforpliktelsene vokser
- Flere eldre – som lever lenger
- Innbyggere som stiller store krav
- Krav til individuelle løsninger
- Nye livs- og arbeidsmønstre endrer behovene
- Trangere økonomiske rammer stiller krav til økt produktivitet

Modernisering trygger – stillstand truer

- Sikrer velferden for fremtiden
- Endringsvegring og stillstand truer velferden
- Omstilling i offentlig sektor er i en tidlig fase
- Endring mobiliserer motkrefter

Alternativene vil være ...

- Økte skatter
- Økte egenandeler
- Redusert velferdstilbud

Nærmere borgeren

- Tjenester tilpasset den enkeltes behov
- Mer effektiv forvaltning
- Delegering og desentralisering
- Omstilling og fleksibilitet
- Økte og endrede kompetansekrav
- Teknologiske endringer og nye arbeidsprosesser

Mindre permflytting – mer pleie

- Økt valgfrihet
- Systematisk sammenligning med andre
- Anbudskonkurransen på utvalgte områder
- Fokus på resultater, ikke på ressursbruk
- Skille forvaltning og drift
- Balansert regime for offentlige anskaffelser
- Teknologi for effektiv tjenesteproduksjon

Teknologien gir muligheter

- Elektronisk ID og elektronisk signatur
- Én innbyggerportal
- Felles offentlig it-arkitektur
- Fri flyt av data på tvers av sektorer
- Enklere tilgang til data i det offentlige

Moderniseringsdepartementets rolle

- Samordne regjeringens moderniseringsarbeid
- It-løsninger som er publikums- og næringslivsvennlige
- Konkurransopolitikk som sikrer lave priser
- Brukervennlig statlig forvaltning
- Stimulerende og inkluderende personalpolitikk

Statens virkelighet

- Over 3 000 resultatenheter
- 130 000 medarbeidere – 45% kvinner
- Storbruker av høyt utdannet arbeidskraft

En inkluderende og stimulerende personalpolitikk

- Større mobilitet mellom offentlig og privat sektor
- Mindre forskjeller i arbeidsvilkår
- Mangfold

Målene i lønns- og personalpolitikken

- Delegering og forenkling
- Etikk
- Resultatorientert belønningssystem

Målene i lønns- og personalpolitikken, forts.

- Inkludering og tilrettelegging
- Kompetanseutvikling og karriereutvikling
- Statlig lederskap
- Livsfaseorientert personalpolitikk
- Hensynet til konkurranseevnen må være retningsgivende for inntektsoppgjørene
- Modernisering av lønns- og forhandlings-systemet

Statens lønns- og forhandlingssystem

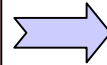
- Systemet må ivareta flere hensyn
- Staten må kunne konkurrere, men skal ikke være lønnsledende
- Styring med lønnsutviklingen
- Søke felles problemforståelse
- Systemet må være minst mulig komplisert
- Større lokalt ansvar

Hva bør gjøres ?

Brukerne må få bedre service – og staten må effektiviseres

Problem

Sentralisert lønnsfastsettelse,
liten geografisk fleksibilitet,
lite lokale tilpasninger.



Retning

Enklere system, mer lokal
lønnsdannelse, større
fleksibilitet lokalt

Spørsmål i det videre arbeidet

- Hvordan sikre nødvendig omstilling?
- Resultater kommer lokalt, bør også belønningen gjøre det?
- Hvordan skal vi skape bedre balanse mellom sentral og lokal lønnsdannelse ?

Når arbeidsplasser flyttes

- Statlige arbeidsplasser kan ikke skjermes for omstilling og endring
- Tryggheten ligger i etterspurt kompetanse – ikke den fysiske arbeidsplassen
- Kompetanseutvikling
- Personalpolitikk ved omstilling
- Hensiktsmessige virkemidler

Trygghet ved omstillinger

- Harmonisering av regelverket for ansettelse og oppsigelse i statlig og privat sektor
- Overgangsordninger for tjenestemenn på ventelønn
- Muligheter for egne regler i staten om fortrinnsrett og oppsigelsesfrister
- Trygghet i kompetanse
- Arbeidsgivers og den enkeltes forpliktelser

Forandring bevarer velferden

- Petroleumsinntektene synker
- Pensjonsforpliktelsene vokser
- Endringsvegring truer velferden
- Omstilling i offentlig sektor er i en tidlig fase