



DET KONGELIGE
UTENRIKSDEPARTEMENT

Utenriksministeren

Kontroll- og konstitusjonskomiteen
Stortinget
0026 OSLO

Deres ref.:
hkl/2006

Vår ref.:

Dato:
28. november 2006

Spørsmål vedrørende oppslag om mobbing blant UD-ansatte

Det vises til brev av 21. november 2006 fra Kontroll- og konstitusjonskomiteen.

Jeg legger til grunn at det er Regjeringens ansvar å organisere sitt eget arbeid. Gitt den interesse som knytter seg til Utenriksdepartementets rolle i samfunnet, finner jeg det imidlertid naturlig å orientere om de spørsmål som blir reist i komiteens brev.

Regjeringen ønsker å styrke Utenriksdepartementet faglig og administrativt. Målet er å modernisere utenriktjenesten som en åpen, dynamisk og fremtidsrettet kunnskapsorganisasjon. Mye av arbeidet som allerede er lagt ned i å sette i gang moderniseringen av utenriktjenesten har vært knyttet til ulike former for undersøkelser.

UD rettet i 2005 et sterkt fokus på erfaringene fra håndteringen av tsunamien, herunder arbeidsmiljøspørsmål. Det ble i den sammenheng besluttet å gjennomføre årlige arbeidsmiljøkartlegginger. Den første fant sted i fjor for Utenriksdepartementet her hjemme. Den ble fulgt opp og utvidet til å dekke hele utenriktjenesten i oktober i år.

1. Jeg kan bekrefte at undersøkelsen viser at 8,9 % av de ansatte ute og hjemme sier å ha opplevd mobbing/trakassering i løpet av de siste 6 måneder.
2. Tall omkring dette er usikre, men uansett hvilken definisjon og hvilke undersøkelser som legges til grunn, vitner tallene om at dette problemet fortsatt må tas på alvor, noe ledelsen i departementet, politisk og administrativt, er seg bevisst. Den faglige hovedkonklusjon er imidlertid at arbeidsmiljøtilstanden i utenriktjenesten er bra og at den er omtrent lik det man finner i andre virksomheter.

Utenriksdepartementet kommer mer positivt ut enn vanlig på områder som konflikthåndtering, lederskap og utfordringer i arbeidet. Den største positive forandringen i forhold til i fjor, går nettopp på konflikthåndtering. Det tar jeg som et tegn på at vi ser resultater av det målrettede arbeid vi sammen med tjenestemannsorganisasjonene har lagt opp til på helse, miljø og sikkerhet. I likhet med store deler av norsk arbeidsliv har vi en høy arbeidsmiljøstandard. Samtidig er det noe som ikke er bra – og det må og skal vi gripe fatt i.

3. Utenriksråden har helt rett når han beskriver mobbingen som et stort problem. Enhver arbeidsgiver som har ansatte som opplever å være mobbet, må gripe fatt i dette. Mobbing er som atferd uakseptabelt. Samtidig må man i samarbeid med fagekspertise gripe fenomenet an på en riktig måte. Det handler trolig om holdninger vi må endre over noe tid. Medarbeiderne i departementet er svært engasjerte i saken, noe som gir meg trygghet på at vi kan skape et trygt og godt arbeidsmiljø i utenriktjenesten.

4. Etter arbeidsmiljøkartleggingen i departementet i 2005 svarte 8 % av dem som deltok i undersøkelsen at de opplevde seg mobbet. Det ble da utarbeidet en handlingsplan og retningslinjer for håndtering av mobbing og trakassering i utenriktjenesten. Store deler av UDs "HMS-dag" i september 2006 ble viet temaet. I tillegg har en rekke avdelinger og seksjoner i departementet avholdt temamøter om mobbing. Dette har bidratt til å øke bevissthetsnivået om problemet og engasjementet for å bekjempe det.

5. Arbeidet med å redusere mobbing krever kontinuerlig, langsiktig og systematisk innsats. Som strakstiltak vil utenriktjenestens retningslinjer for håndtering av mobbing og trakassering bli revidert. Det er videre nedsatt en partssammensatt arbeidsgruppe som i samarbeid med ekstern ekspertise skal se på retningslinjene, bl.a. med sikte på å sikre trygg varsling. I tillegg vil det bli nedsatt en arbeidsgruppe, ledet av utenriksråden, som vil gå dypere inn i problemet. Ekstern ekspertise vil inngå i arbeidsgruppen for å sikre solid faglig forankring.

Med vennlig hilsen

Jonas Gahr Støre