



Nærværet i Molde kommune

SOLA 18. og 19. februar 2009

v/Tore Witsø

Margaret Andersen, prosjektleder Nærvær



**MOLDE
KOMMUNE**

MOLDE - STIKKER SEG UT



Prosjekt Relasjonsledelse

- For ledere i Tiltak funksjonshemmede i perioden september 07 til høsten 08.
- ROSE: Respekt – Omsorg- Samarbeid og Effektivitet
- Fokus på relasjonsledelse gjennom utviklingssamtaler og
- RAUS: Relasjoner – Ansvar – Anerkjennelse – Utvikling – Samhandling og SMIL





Nærværsprosjektet pt:

- Fokus på to enheter innenfor barnehage som omfatter 5 barnehager.
 - 2 tillitsvalgte med i delprosjektgruppen
 - Fokus på forebygging
 - Hygieneregler
 - Hjelpemidler
 - Stressmestring mm
- Årsaksammenhenger vedr nåværende fravær



Nærværsprosjektet pt:

- Deltaker i prosjekt "Arbeidsmiljø i hjemmetjenesten" Nærværsprosjektet pt:
- Avsluttet prosjekt "Relasjonsledelse i Tiltak funksjonshemmede"



Hva er våre viktigste utfordringer fremover ?

Påstand:

- **Nærværet minker i Molde kommune,
vi har et høyt sykefravær.**



**MOLDE
KOMMUNE**

MOLDE - STIKKER SEG UT



Svar: Ja og Nei

- Varierende utfordringer fra enhet til enhet.
- Statistikk for 2008 viser at gjennomsnittlig nærvær er det samme som i 2007, dvs 90,2 %
- Enkelte store enheter har et nærvær som er rundt 85%
- Skolene har et samlet nærvær på 91,4%



Videre:

- **Enkelte stillingstyper har høy turnover**
- eks ca 50% stillinger som sykepleier/natt

- **Slitasje pga stort arbeidspress over lang tid**
- gjelder de aller fleste typer stillinger



Videre

- **Få muligheter til å minske uønsket deltid.**
- Ingen økning i årsverk
- arbeid på helg: lørdag/søndag
- Planlagt arbeid oftere enn 3.hver helg er lite populært hos de aller fleste turnusarbeidende.



Konkurransen om hva som skal ha oppmerksomhet fra overordnet nivå:

- Fag
- Økonomi
- Ledelse - Ledelse er også et fag.
 - Personalspørsmål
 - Nærvær



Skal vi greie å få nærværet ned, må det være tid til å ha kontinuerlig fokus på dette fra ledelsesnivå.

- Personal- og organisasjonsavdelingen hos Rådmannen
- Enhetsledelsen på enheten
- Seksjons-/virksomhetsledelse på seksjon/virksomhets nivå



Tid er penger !

I nærværsarbeidet er det å **ikke** sette av tid og oppmerksomhet som koster penger.



Skal prosjektet avsluttes i 2009 eller skal det naturlig videreføres etter 2009 ?

- **Nærværsarbeidet innenfor Kvalitetskommuneprogrammet?**
 - **Nærværsarbeid innenfor IA?**
- Ny avtale for 2010?**



Nærværsarbeid som en del av HMS må videreføres på alle nivå.

Personal- og organisasjonsavdelingen:

- Systemisk
- støtte til lederne

Enhetsleders ansvar i forhold til den enkelte ansatte.

