



# KVALITETSKOMMUNER



Lillehammer kommune

# Målsetting

## Delmål 1

- Sykefraværet skal i avtaleperioden reduseres med 20% i forhold til sykefraværersnivået i 2. kvartal 2001.

## Delmål 2

- Omplasseringsutvalget møtes hver torsdag for å legge til rette/omplassere personer med redusert arbeidsevne. 75% får ny mulighet.

## Delmål 3

- Seniorpolitisk plan med tiltak for å øke den reelle avgangsalderen

# Disse tiltakene har vi gjennomført....

## **Sykefraværstrutinene**

- Ny brosjyre til alle ansatte "Hvilke muligheter har jeg hvis jeg blir syk? (Hvem gjør hva?)

## **Faste månedsmøter med NAV lokal**

- 3 møter: Hjemmetjenesten, sykehjemmet, kommunen

## **Sykefraværskafe for langtidssykemeldte**

- Forskjellige grupper innviteres en gang pr måned sammen med leder, tillitsvalgte, verneombud, personalrådgiver og NAV

## **Ta trappa**

- 6 ukers livsstilsprogram for langtidssykemeldte.
- Dokumentert besparelse i perioden 04 - 07: 5,7 mill.

## **Froskostmøter for ledere**

- Månedlig

# Disse tiltakene har vi gjennomført

## **Et enda bedre arbeidsfellesskap**

- En prosess som innvolverer alle ansatte
- Basert i kommunens verdigrunnlag
- Kulturbygging / verdidokument

## **Lederen som kulturbærer**

- Bevisstgjøring i lederrollen

## **Prosjekt forebygging på sykehjemmet**

- Forebygging av, og håndtering av tidligsymptomer på belastningsplager hos ansatte

## **Rutine å håndtere mobbing**

## **Handlingsplan for psykisk helse**

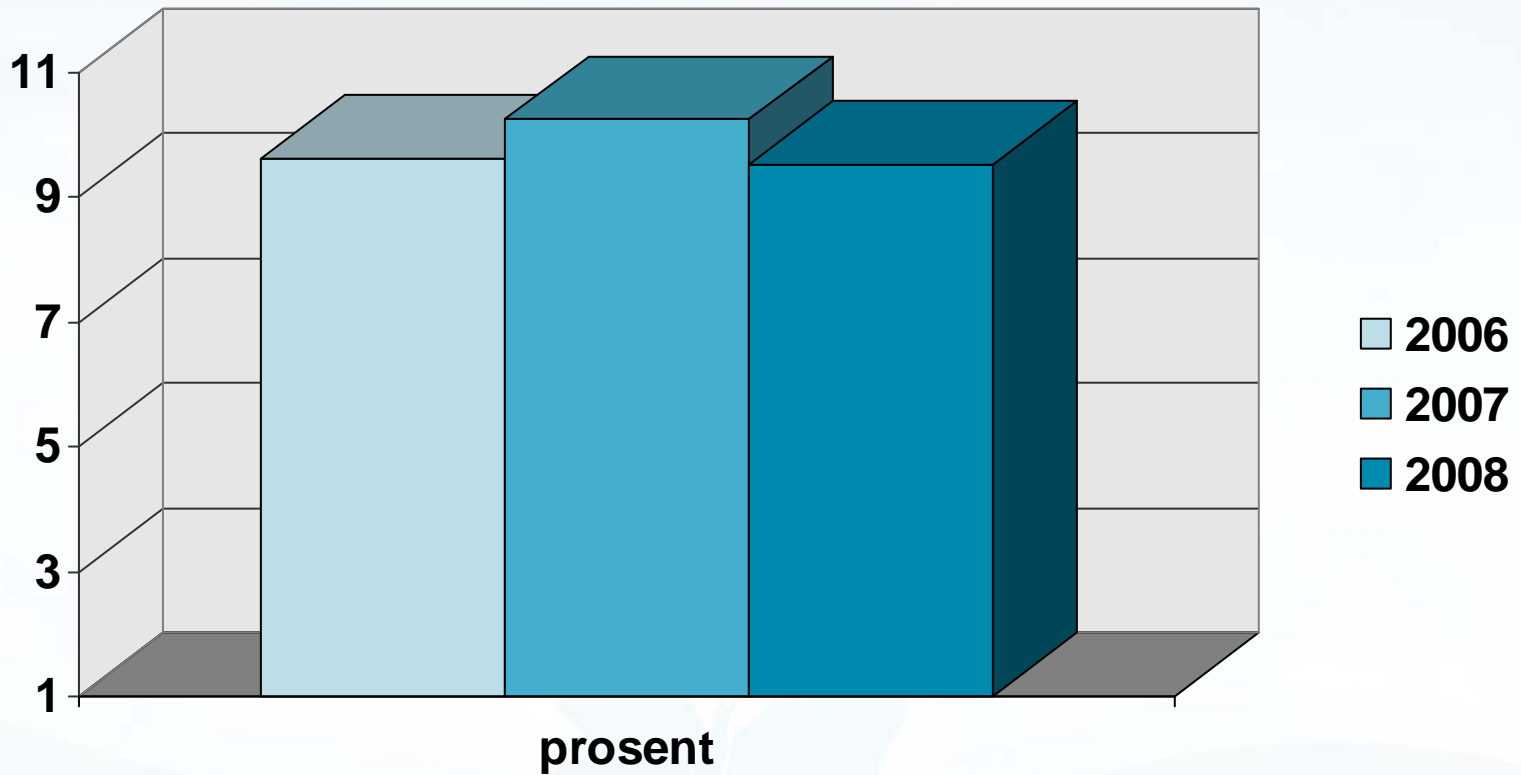
## **Rådmannsfokus på avdelinger med over 10% fravær**

- Skriftlig rapportering med begrunnelse

# Dette har vi spesielt lyktes med og som andre kan lære av:

- "Et enda bedre arbeidsfellesskap"
- Sykefraværskafe
- "Ta trappa"

# Fravær i Lillehammer kommune



# Fravær deler av kommunen

