



KVALITETSKOMMUNER



Mandal kommune

Målsetting

- Sykefravær på under 6% innen 1 års drift av Tillitsprosjektet, 010509
 - Minst 60 % av det totale sykefravær er egenmelding innen 2008. 75% innen 010709. Stabilt på 90% ut prosjektperioden.
 - **Øke den reelle pensjonsalderen fra 55,16 år (2006) til 57 år innen 2010. Dette skal vi bl.a. oppnå ved å:**
 - Redusere antall ansatte på uføre/attføringspensjon.
 - Flest mulig ansatte over 62 år har lyst til å stå lenger i jobb, dvs.lavt uttak av AFP.

Disse tiltakene har vi gjennomført....

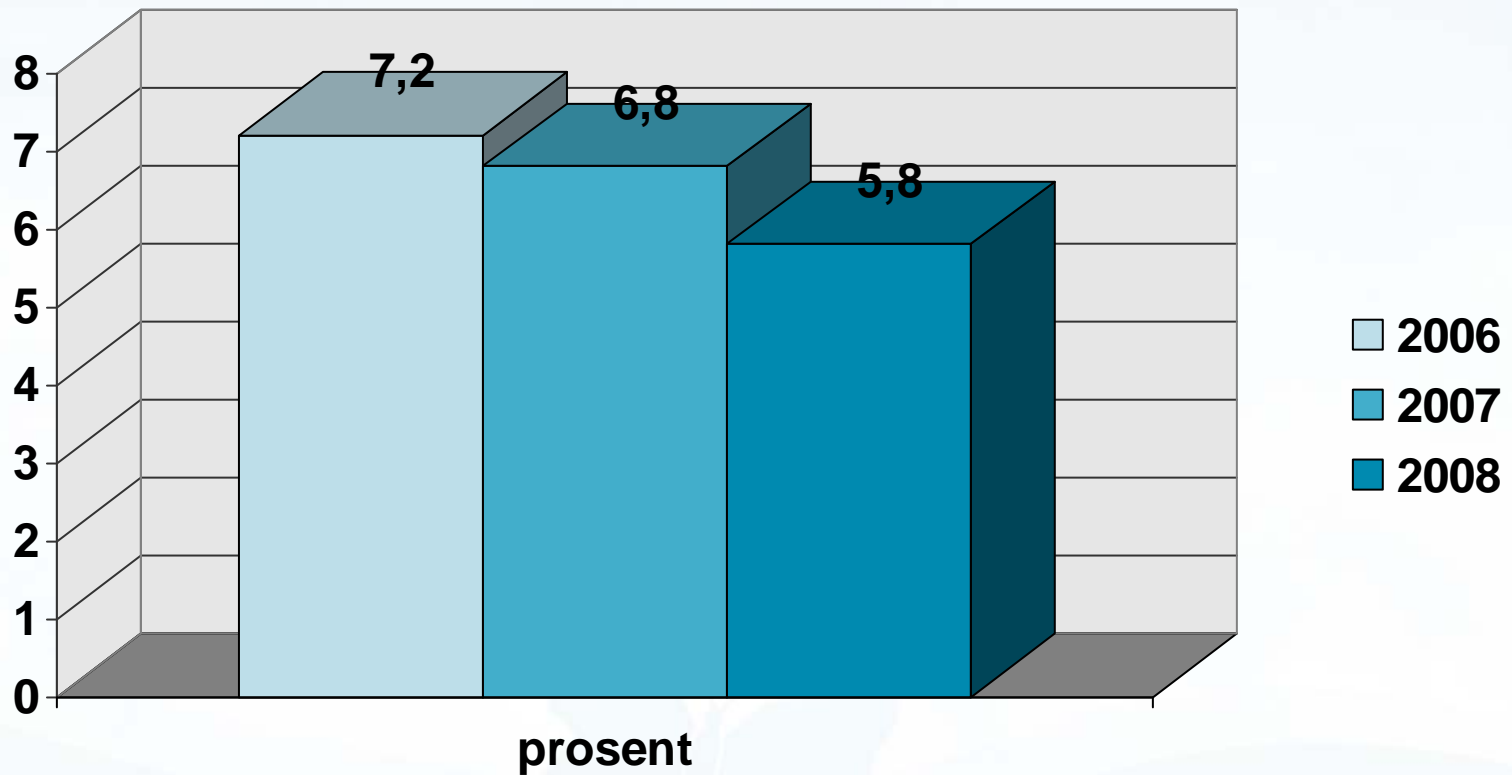
- Avsluttet Nærvæersprosjektet 30.6.07
- Oppstart Tillitsprosjektet 010707
 - Innført 365 egenmeldingsdager – hele org. 1.5.08
 - Utviklet og implementert elektroniske egenmeldinger med elektroniske påminnelser til lederne
 - Følgeforskning fra UiA og Agderforskning
 - Informasjonfokus, muntlig til alle samt info.serie
 - Kurs og opplæring i dataprogram
 - Fokus på holdninger og bedriftskultur, utarbeidet eget skriv med påstander. Alle skulle diskutere
 - Dialogkonferanse for ledere, HVO og HTV vår-09
 - Frokostmøter for ledere og HTVere
 - Frikjøp av jordmor i 20% stilling fra febr. 09
 - Frikjøp til prosjektledelse i 150% stilling

Dette har vi spesielt lykkes med og som andre kan lære av:

- Nærværutvalg - individtiltak
- 365 egenmeldingsdager – gi tillit
- Elektroniske egenmeldinger
- Elektronisk kontrollfunksjon – sikre at lederne følger opp
- Holdningsarbeid – dialogkonferanse
- Omdømmebygging

Fravær i Mandal kommune

Hovedmål: under 6%



Resultat delmål 1 og 2:

- Delmål 1:
 - Etter 4 mnd. drift benyttet 80% av de som ble syke – egenmelding
(målsettingen var 60% etter 8 mnd. drift)
- Delmål 2:
 - Gj.snittlig pensjonsalder i 2008 var 58,3 år
(målsettingen innen 2010 var 57 år fra 55,16 i 2006)