



# KVALITETSKOMMUNER



Nesodden kommune



# Mål for Nesodden



Hovedmål:

*økt kompetanse og kunnskap for alle arbeidstakere, ledere, tillitsvalgte og vernepersonale om den enkeltes bidrag til økt nærvær*

Delmål:

- *1.7.2007: 91% nærvær/9% fravær*
- *1.1.2008: 92% nærvær/8% fravær*
- *1.1.2009: 93% nærvær/7% fravær*

# Disse tiltakene har vi gjennomført, for hele og deler av org....

- Egne opplegg for medarbeidersamtaler hvor nærvær og LØFT har fast fokus i dialog med ansatte. Har redusert korttidsfravær!
- Melding om sykefravær første dag: rutine for registrering på eget skjema som leveres leder. Sikrer at leder ringer tilbake. Leder får bedre oversikt og den ansatte blir bedre fulgt opp.
- Forflytningskurs: videreført ved at deltakere lærer opp øvrige ansatte på arbeidsplassen.
- Nærvær tema på alle personalmøter, fagdager og medarbeidersamtaler.
- Ressursgruppe for ledere med IA som tema
- Gjennomført kurs for langtidssykemeldte med 9 deltakere
- Rapporteringsrutine på nærvær i medarbeidersamtaler med ledere og avdelingssjef. Analyserer eget nærvær/sykefravær og bruker eksisterende HMS tiltak og virkemidler.
- Alle fagdager har nærvær som tema
- LØFT - fokus på virkemidler som virker på ledernivå – positiv effekt på ledernivå
- Lysprosjekt i barnehage – økt nærvær (innvirkning på ansatte og barn)
- Motivasjonsdag for alle med fokus på rettigheter og plikter – og teaterstykket "Jeg er ikke her!"
- Infodager/opplæring i HTA/HA, arbeidsmiljølov for ledere, tillitsvalgte og vernepersonale
- Samtalekurs
- HMS kurs
- Røykesluttkurs
- Oppgradering av skriftlige rutiner for oppfølging av sykemeldte
- Alle over 55 år tilbys samtale med BHT for å kartlegge seniorbehov
- Ergonomikurs renholdere
- Faste møter fastlegene i kommunen – felles informasjonsutveksling, dialog om HMS og IA
- Informasjonsdag om ny sykemeldingsblankett alle ledere og tillitsvalgte



# Suksess tiltak som vi vil dele med dere



- Rapporteringsrutine på nærvær i medarbeidersamtaler med ledere og avdelingssjef. Analyserer eget nærvær/sykefravær og bruker eksisterende HMS tiltak og virkemidler. Men: behov for god nærværskalender og god statistikk!
- Egne opplegg for medarbeidersamtaler hvor nærvær og LØFT har fast fokus i dialog med ansatte. Har redusert korttidsfraværet!  
Men: behov for god nærværskalender og god statistikk!
- Kurs for langtidssykemeldte. Evaluering viser at informasjon og opplæring via kurset har gitt bedre evne til å ta grep om tilværelsen som sykemeldt og bedre i stand til å kommet tilbake i arbeid

# Fravær i Nesodden kommune

Statistikk fra NAV, legemeldt fravær

