



KVALITETSKOMMUNER



Nord-Aurdal kommune



Målsetting

- Hovedmål for sykefraværet....
- Tilstedeværelsen skal være minst 92.5%

Disse tiltakene har vi gjennomført....

- På første samling forstod vi at vi hadde verktøyet, gode rutiner
- Startet med å informere alle ledere og medarbeidere om prosjektet
- 7 informasjonsmøter, der ca 350 medarbeidere deltok (ca 500 årsverk), i samspill med at vi for første gang skulle gjennomføre Bedrekommune sin medarbeiderundersøkelse
- Informasjonsbrosjyre til alle medarbeidere
- Regelmessig informasjon om rutiner og arbeidet som skal gjøres på ledersamlinger

Disse tiltakene har vi gjennomført....

- Personalrådgiver deltar årlig på minst ett personalmøte i virksomhetene. Fokus HMS og andre reglement / rutiner
- Attføringsmedarbeider en pådriver for å følge opp virksomhetslederne, jf rutiner
- Alle handlingsplaner og lignende skal leveres via attføringsmedarbeider
- Attføringsmedarbeider skal delta på alle møter der lege/behandler eller NAV er involvert
- Attføringsmedarbeider holder seg orientert om/registrerer legemeldt fravær

Disse tiltakene har vi gjennomført....

- Attføringsmedarbeider kvalitetssikrer at spesielle notater fra lege blir tatt tak i, eks forslag til tilrettelegging
- "Plakat" ved alle arbeidsplasser som viser gangen i oppfølgingsarbeidet (mars 2007)
- Har i 2009 hatt IA gjennomgang med alle virksomhetsledere og avdelingsledere i mindre grupper, 7 samlinger.
- Opprettet ressursenhet (2009)
- Deltatt på alle samlinger arrangert av prosjektet

Dette har vi spesielt lykkes med og som andre kan lære av:

- Gode rutiner som alle er kjent med, god oversikt og oppfølging i fht sjukmeldinger fra lege (attføringsmedarbeider)
- Attføringsmedarbeider følge opp og bistå virksomhetsledere og medarbeidere
- Attføringsmedarbeider må delta på alle møter der lege / behandler eller NAV deltar

Fravær i Nord-Aurdal kommune (totalt)

