



# KVALITETSKOMMUNER



Notodden kommune

# Målsetting

- "Bli sett" "Ved å bli sett bygger du en tilhørighet til arbeidsplassen"
- Hovedmål for nærværet er 91% for hele Notodden kommune I løpet av 2009

Delmål 1, seksjon helse/omsorg: 88%  
nærvær

- Delmål 2, seksjon oppvekst: 93,5%  
nærvær

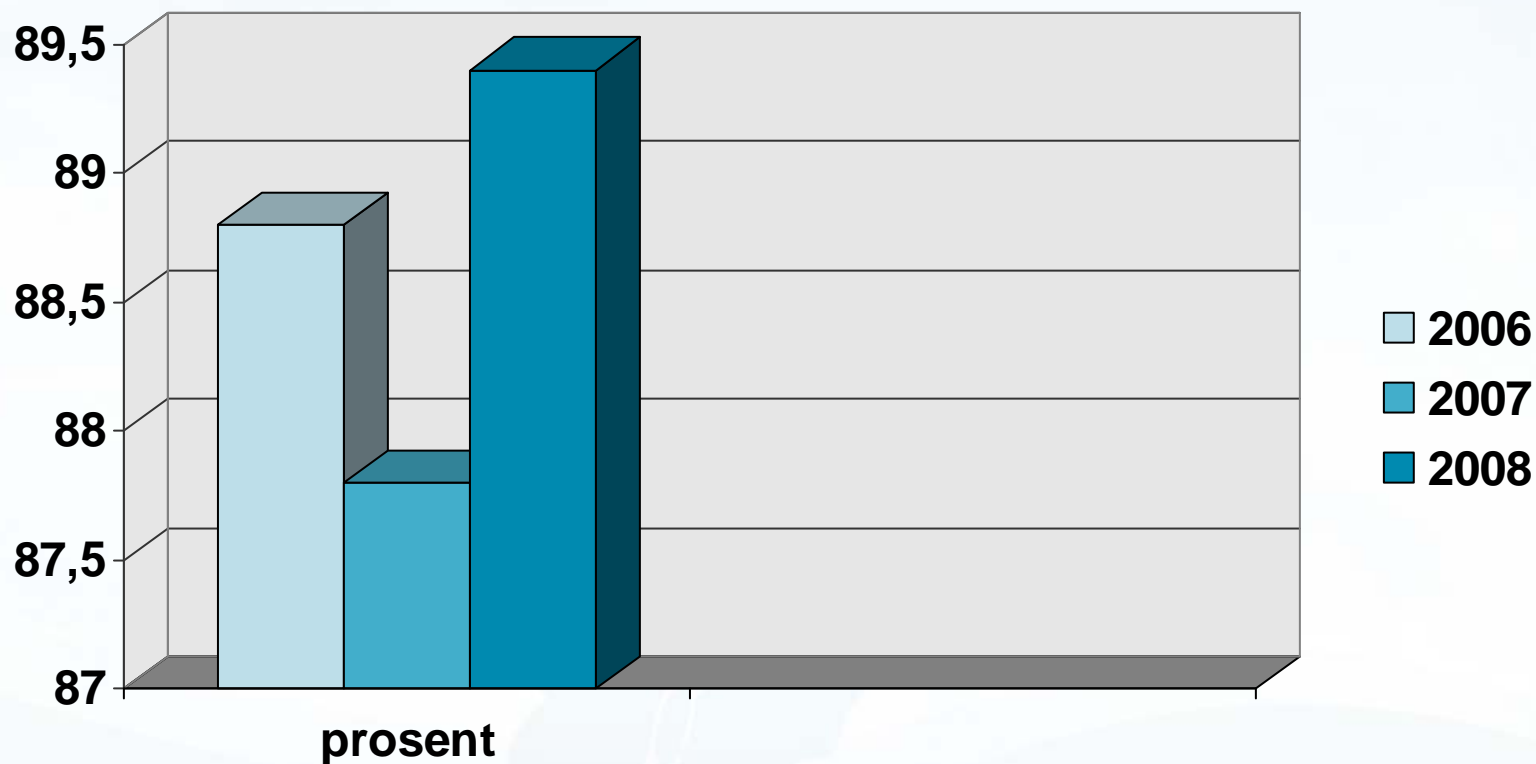
# Disse tiltakene har vi gjennomført i Notodden kommune:

- Stikkord for tiltakene siden oppstart (2007)
- -Medarbeiderundersøkelse, gjennomført 2 ganger
- Revidering av IA-avtalen
- "Jobbing uten mobbing"
- Seniorpolitiske tiltak
- Arbeidsmiljø barnehager og SFO
- Friskvern
- LØFT
- GIPS

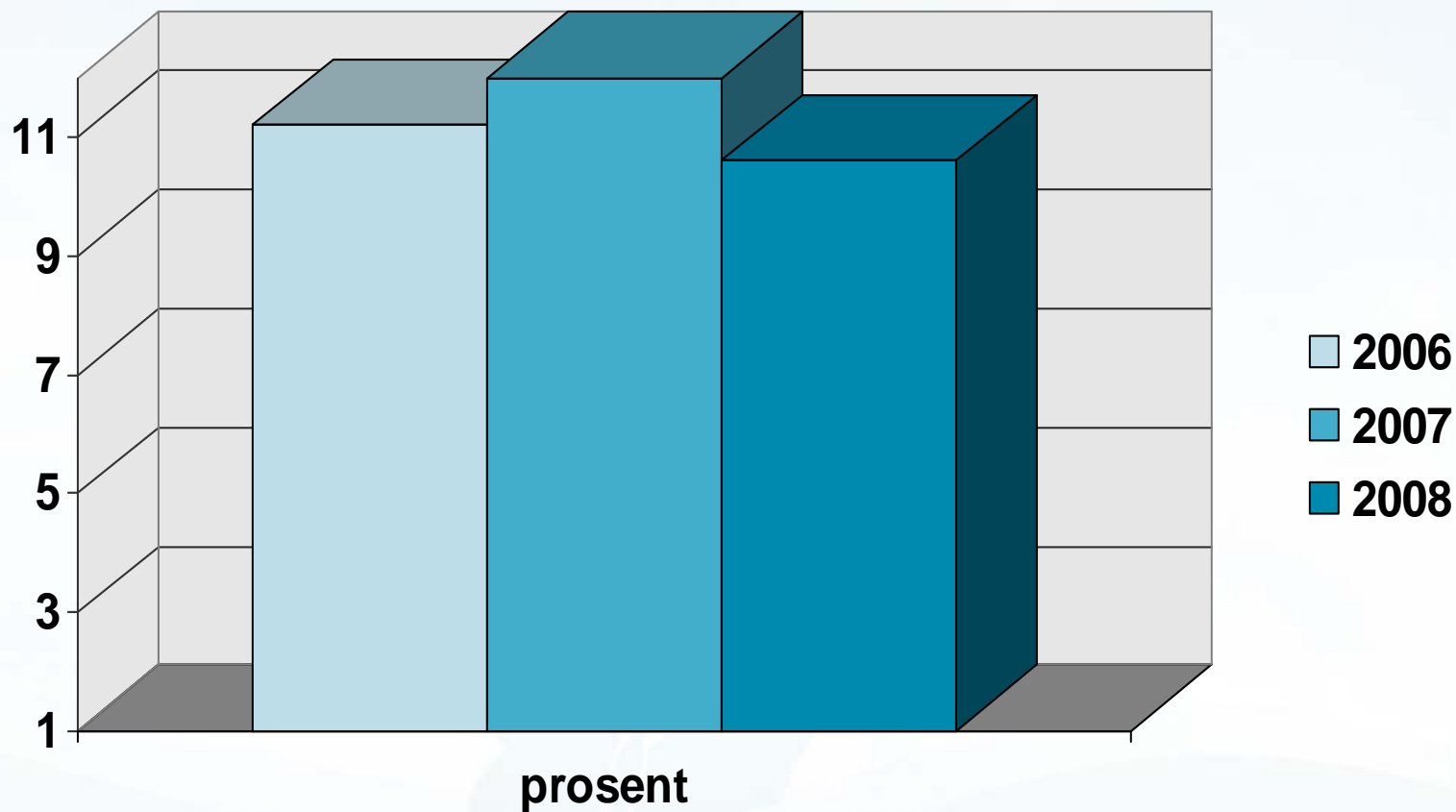
# Dette har vi spesielt lykkes med og som andre kan lære av:

- Forankringen, godt trepartssamarbeid, informasjon i alle fora, AMU, TLG, Adm.utvalg og lederforum. Positivt mottatt.
- Friskvern, uvidet til hele kommunen etter ønske fra virksomhetene etter prøveprosjekt 3 steder.
- GIPS- rammene på plass og pilotene godt i gang, nyttt "trepartssamarbeid" NAV, EvolutionSoftware, Vital og Notodden kommune.

# Nærvær I Notodden kommune (totalt)



# Fravær I Notodden kommune (totalt)



# Nærvær deler av kommunen

1: Helse/omsorg. 2: Oppvekst

