



KVALITETSKOMMUNER



Nøtterøy kommune

Målsetting

- Hovedmål for sykefraværet:
 - *Nærvær: **93%** (fastsatt 2007) og er under løpende vurdering*
 - **Seniortiltak:** Redusere uttak av AFP. Minst 50% på senioravtale
 - **Gravide:** Redusere fravær fra gj.sn. 16 uker til 13 uker (Nå: ca. 10 uker).
 - **Barnehager:** Redusere fravær med 5%-poeng fra h.h.v. 2008: 11,51% – 2009 9,75%/2008: 4,48% - 2009: 4,25%
 - **I Bedrift:** Fokus muskel- og skjellettlidelser

Disse tiltakene har vi gjennomført....

- IA-virksomhet fra 2003

2007:	2008:	2009:
<ul style="list-style-type: none">• <i>Kvalitetskommune</i>• <i>Forankring hos politikere</i>• <i>Rutiner, prosedyrer, maler, skjema, saksbehandling</i>• <i>Informasjon og opplæring til ledere og tillitsvalgte</i>• <i>Lederoppgave</i>• <i>Medarbeiderskap</i>• <i>Utdypende samarbeid med NAV</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Inspirasjonsdag for alle</i>• <i>Medarbeiderundersøkelse m/oppfølging</i>• <i>Seniortiltak</i>• <i>Gravide</i>• <i>Faste vikarer i to barnehager</i>• <i>Vikarpool</i>• <i>I Bedrift</i>• <i>Prioritering lovpålagte oppgaver som dialogmøter etc.</i>• <i>Etterspørre av aktivitet</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Skreddersydd bistand til lederne.</i>• <i>Kvalitetslosen</i> <p>Nytt:</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Langtidsfrisk og helsefremmende arbeid</i>• <i>Arbeidslivsloser (vedr. psykisk helse)</i>

Dette har vi spesielt lykkes med og som andre kan lære av:

- *Etablere samarbeid og enighet mellom politikere, administrasjon og tillitsvalgte om mål og satsinger.*
- *Holde fast på struktur over tid – mer driftsfokus enn prosjektfokus – IA og lederstøtte*
- *Fokus på utvalgte grupper (medarbeiderskap, seniorer, gravide, muskel/skjellett, psykiske lidelser, avklaring)*

Fravær i Nøtterøy kommune (totalt)

