



KVALITETSKOMMUNER



Ringerike kommune

Målsetting

- Hovedmål for sykefraværet....

Styringsgruppa for prosjektet har vedtatt at innen utgangen av 2009 skal:

1. Hønefoss omsorgsområde skal redusere sykefraværet med 25 % sammenliknet med resultatene for 2006. Dette betyr at Hønefoss omsorgsområde skal nå et mål som er bedre enn 10.3 %.
2. Hønefoss og Tyrstrand barnehager skal ha som mål å ha et sykefravær som ligger på snittet av hva de andre kommunale barnehagene ligger på i 2009.
3. Innen utgangen av 2009 skal sykefraværet i Ringerike kommune som helhet reduseres med 14 % sammenliknet med resultatene for 2006. Dette betyr at sykefraværet i Ringerike kommune som helhet skal ned på 7.5 %.

Disse tiltakene arbeider vi med.

- Hønefoss barnehage: Friskvernprosjekt hvor alle ansatte har hatt samtale med friskvernelider og fått personlig veiledning med tanke på å skape en helsefremmende arbeidsplass.
- I et omsorgssenter med boliger for psykisk utviklingshemmede får ca. 15 ansatte tilbud helsesamtale med bedriftshelsetjenestens lege. Arbeidsmiljøprosjekt hvor det i første runde benyttes spørreskjema og senere fordypningsintervju.

Disse tiltakene arbeider vi med

- Arbeidsmiljøutvikling i 5 boliger for psykisk utviklingshemmede. Metodikk reteaming/LØFT. Samarbeid med KLP
- Langtidsfrisk prosjekter:
 - Hjemmebaserte tjenester(ett område)
 - 2 barnehager
 - Byggtjenester (vaktmestere og renholdere)
- Ergonomiprojekt bland feierne – samarbeid med bedriftshelsetjenesten.
- Innføring av konseptet Langtidsfrisk i Kommunen

- Nærværsutvalg: Medarbeidere med langvarig, hyppig eller høyt sykefravær får tilbud om samtale med Nærværsutvalget som består av: (Bedriftshelsetjenesten, NAV, nærmeste leder og personalleder).

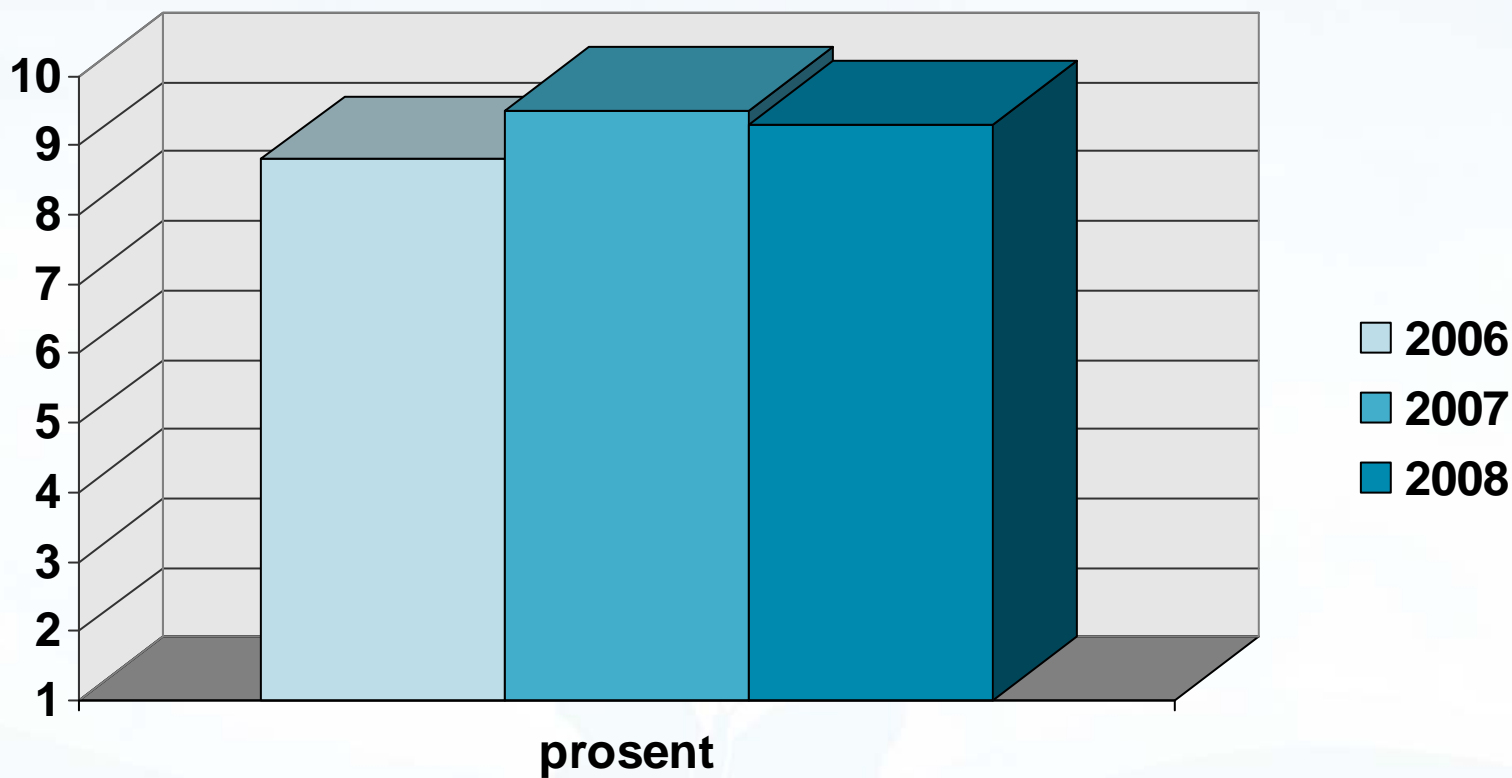
Den ansatte kan ha med tillitsvalgt, lege, verneombud etc. på møtet.

Mål: Finne gode løsninger for at ansatte skal komme raskere tilbake i jobb.

Dette har vi spesielt lykkes med og som andre kan lære av:

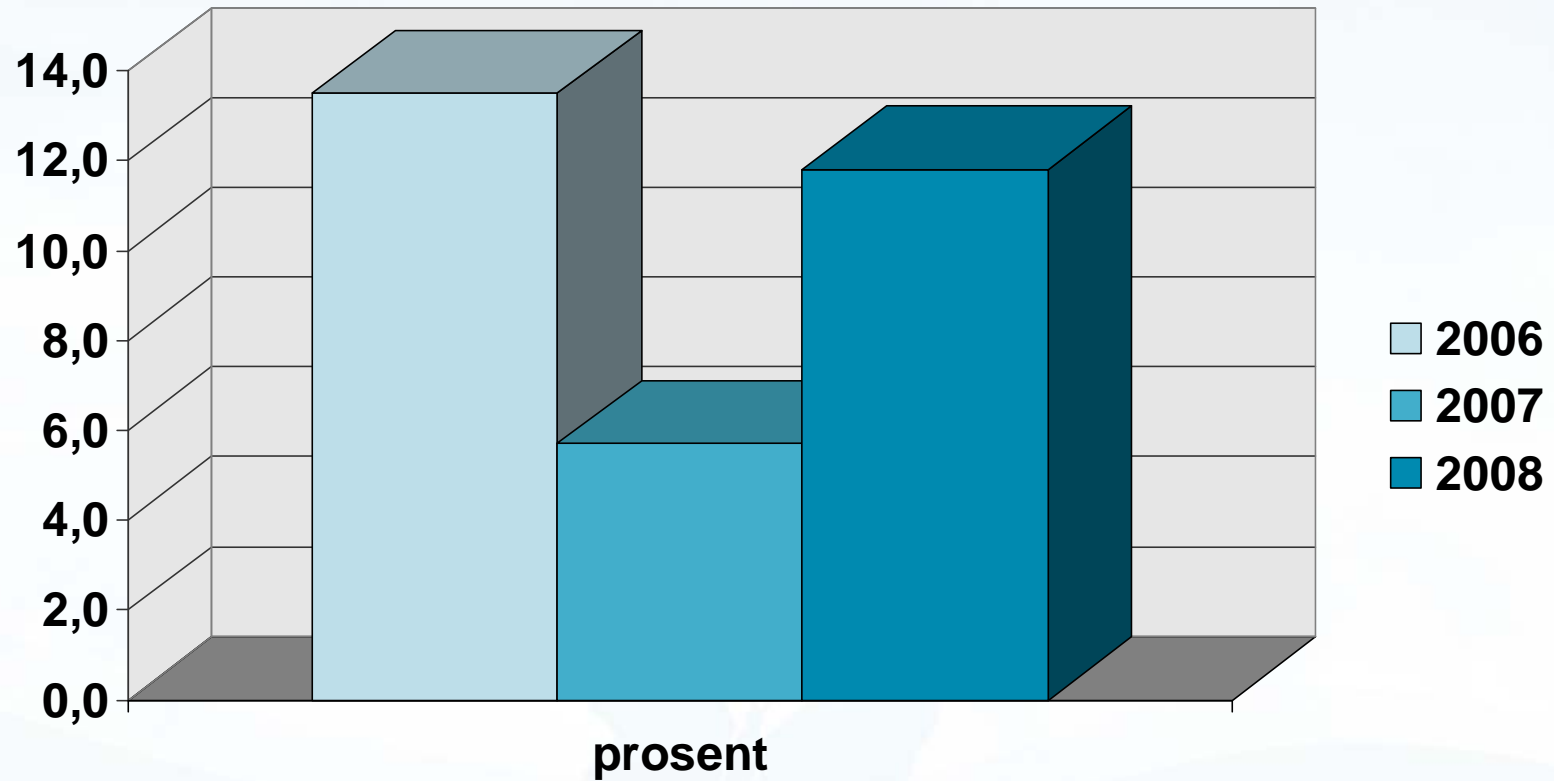
- Ansattes medvirkning i de ulike prosessene.
Eks:
 - Tyrstrand barnehage
 - Hønefoss omsorgsområde
- Lederutvikling/lederstøtte. Gir ledere trygghet gjennom råd og veiledning i sykefraværs - oppfølging og positiv fokusering.
- Oppmerksomhet: Møter de ansatte i arbeidsmiljøgrupper og på personalmøter. IA-rådgiver deltar sammen med prosjektleder på alle møtene. Muligheter for å benytte økonomiske intensiver.

Fravær i Ringerike kommune (totalt)



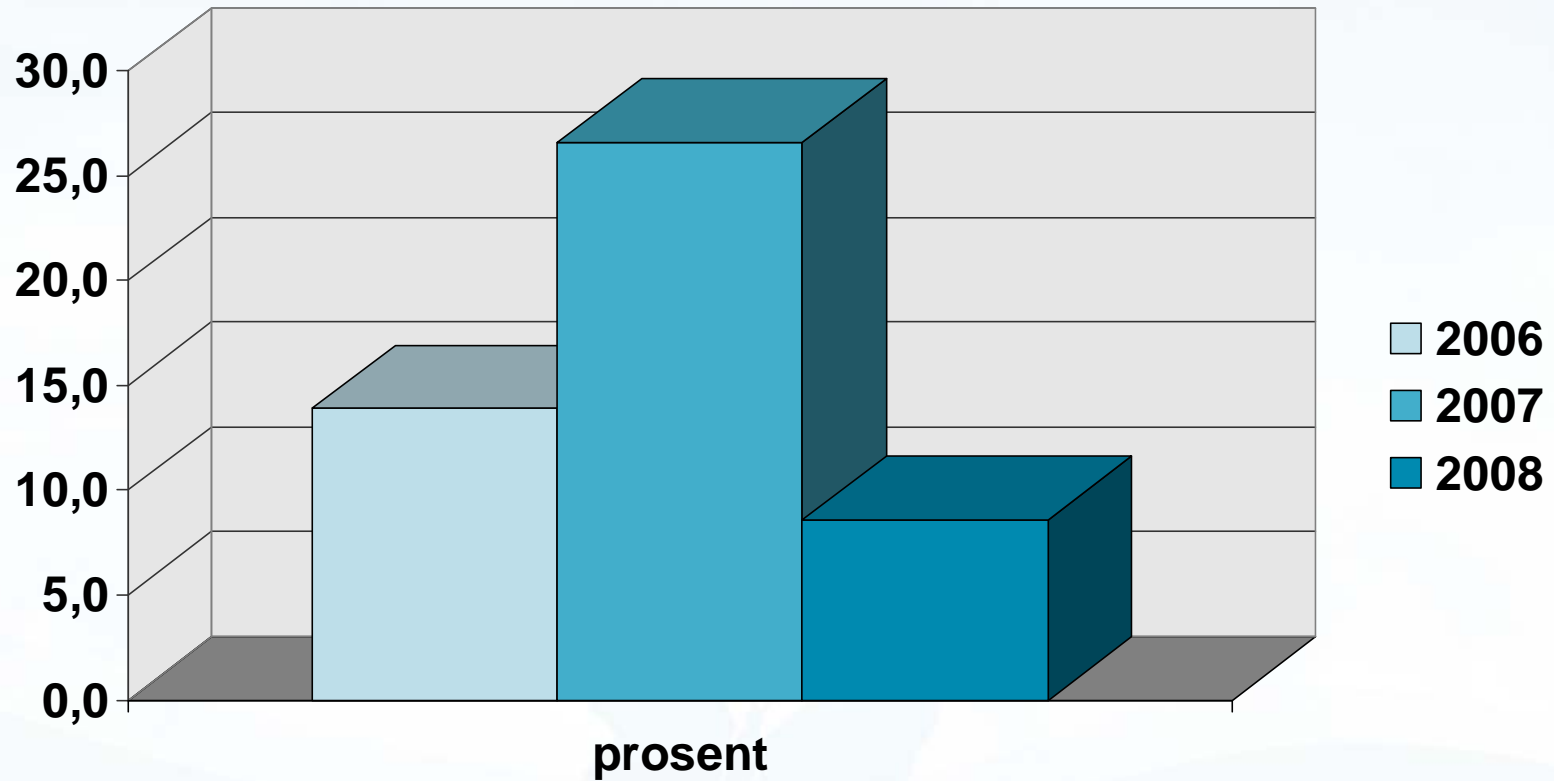
Fravær deler av kommunen

Tyristrand barnehage



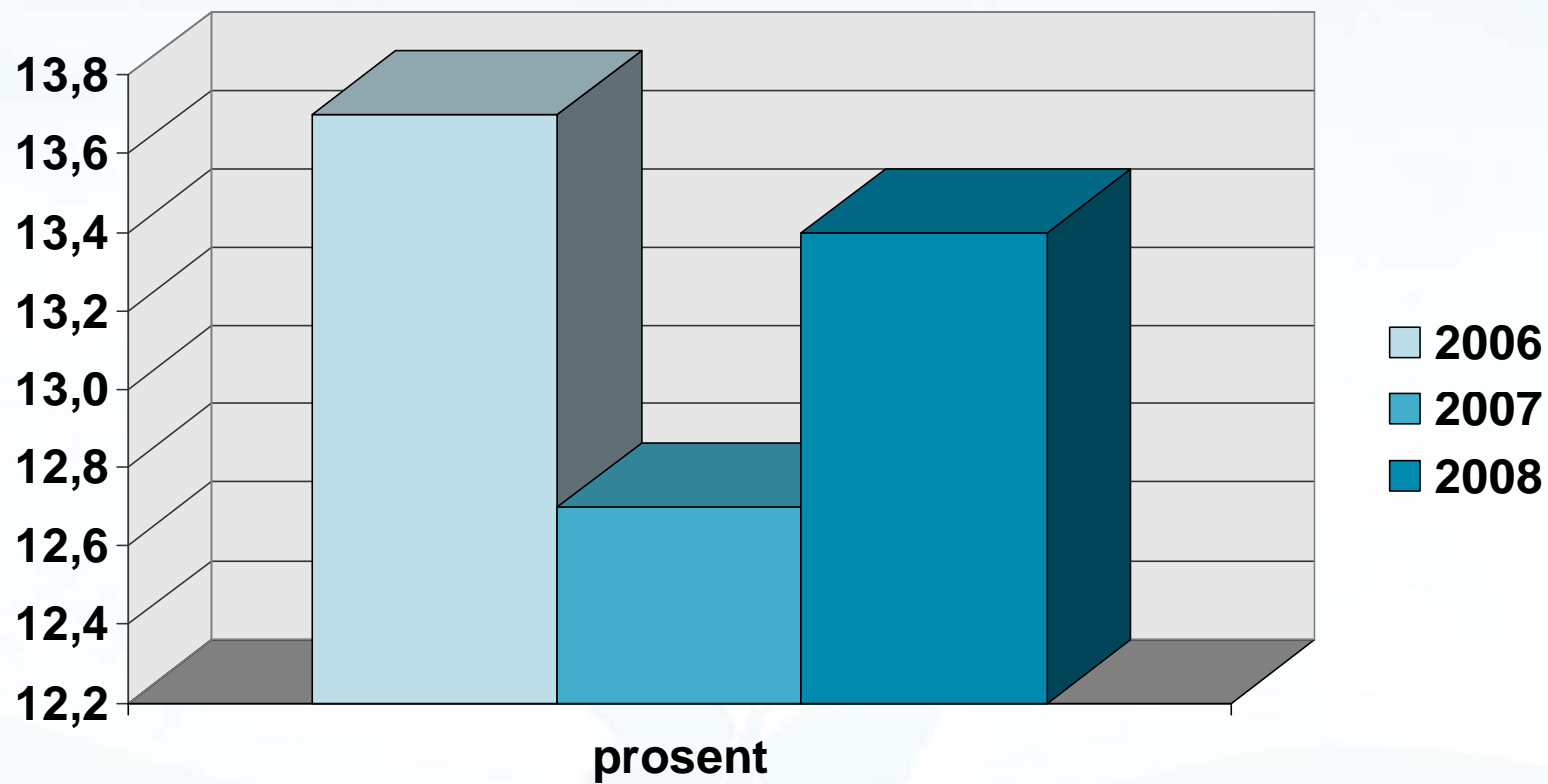
Fravær deler av kommunen

Hønefoss barnehage



Fravær deler av kommunen

Hønefoss omsorgsområde



Fravær deler av kommunen

Hov omsorgsområde

