



KVALITETSKOMMUNER



Deanu gielda- Tana kommune

Målsetting

- Hovedmål for sykefraværet....
- Innen 31.12.07; Gjennomsnittlig sykefravær skal være mindre enn 2% mindre enn gjennomsnitt 2006
- Innen 31.12.08; Tana kommune skal være blant de 3 med lavest sykefravær av innsatskommunene og av kommunene i Finnmark
- Innen 31.12.09; Sykefraværet skal være 1% lavere enn landsgjennomsnitt

Disse tiltakene har vi gjennomført....

- Oppdatering/kvalitetssikring av alle rutiner for sykefraværsoppfølging
- Opplæring av verneombud, tillitsvalgte og ledere I HMS arbeid
- Sikker Jobb Analyse ved hjelp av ekstern konsulent (Agder HMS) ved alle virksomheter I kommunen
- Opprettelse av HMS grupper som har jobbet videre med resultatene fra SJA

Dette har vi spesielt lykkes med og som andre kan lære av:

- Faste dialogmøter en gang pr mnd mellom arbeidstaker, arbeidsgiver og NAV (arbeid, trygd og arbeidsliv)
- Sikker Jobb Analyse i virksomhetene
- Opprettelse av HMS grupper for å jobbe videre med resultatene

Fravær i Tana kommune)

