



Gjesdal
kommune

Vi strekker oss lenger™

"Sammen bære me lenger"



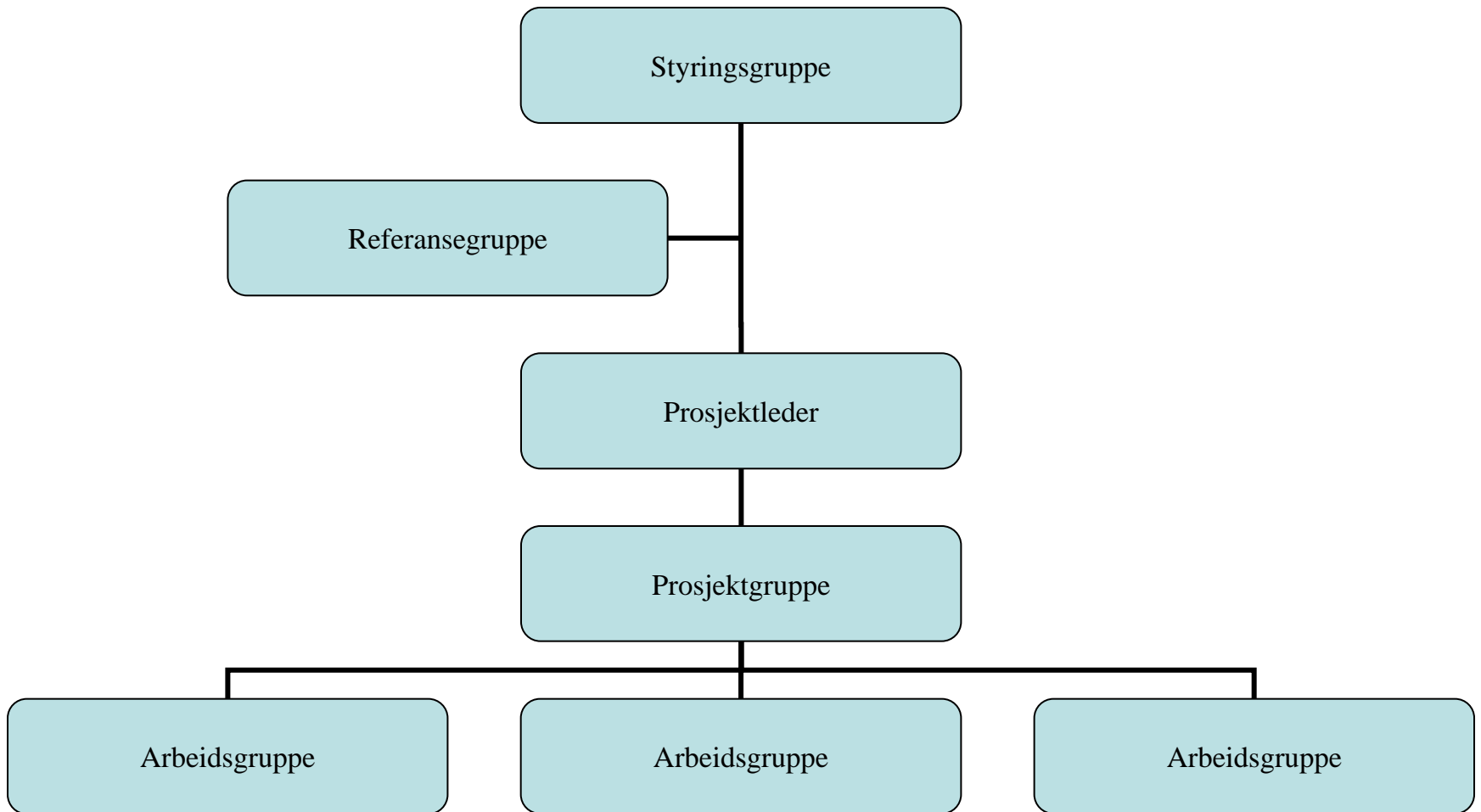
KVALITETSKOMMUNER



Våre innsatsområder:

- Langtidssykefraværet på sykehjemmet
- Kompetansebygging med tanke på nye faglige utfordringer og som rekrutterende tiltak
- Informasjon om omsorgstjenestene til befolkningen

Prosjektorganisasjon



Mandat

- Medarbeiderne oppmuntres til, og gis støtte til å øke sin faglige kompetanse
- Kompetanse vektlegges når personell rekrutteres
- Det utvikles karriereveier for medarbeidere som videreutvikler sin faglige kompetanse
- Det gis uttelling i den individuelle lønnsutviklingen

Medarbeidere uten formell kompetanse oppmuntres og gis mulighet til å få formell kompetanse

- Tema i medarbeidersamtaler
- Avholde informasjonsmøte hvert andre år
- Grunnkurs for ufaglærte i helsefaget

Kompetanse gir uttelling i den individuelle lønnsstigen

- Prioritere ressurspersoner
- Utarbeide oppgavebeskrivelse for ressurspersoner
- Fremme krav i lokale lønnsforhandlinger

Utvikle faglige karriereveier for medarbeiderne

- Gjøre kjent Kliniske fagstiger
- Starte studier i Demensomsorgens ABC

Medarbeiderne oppmuntres til gis støtte til å øke sin faglige kompetanse

- Lage oversikt over kompetanse – og utdanningsmuligheter på intranett
- Informere og motivere
- Synliggjøre behov for kompetanse i enhetens handlingsplaner

Kompetanse vektlegges nå personell rekrutteres

- Vurdere behov for kompetanse før utlysning
- Revidere annonsetekst
- Informere om satsningsområder
- Utarbeide tiltaksnotat og synliggjøre økonomiske konsekvenser ved ansettelse av økt kompetanse