



Løten kommune

Renholdsseksjonen

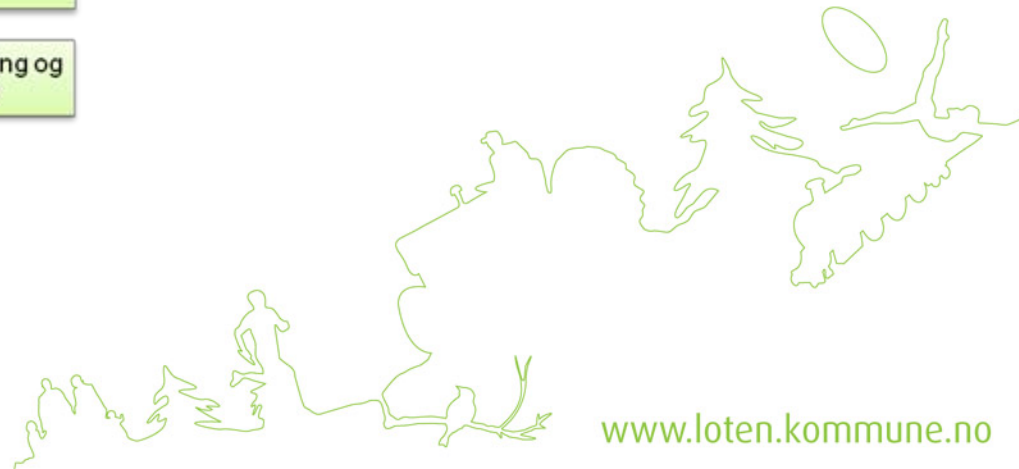
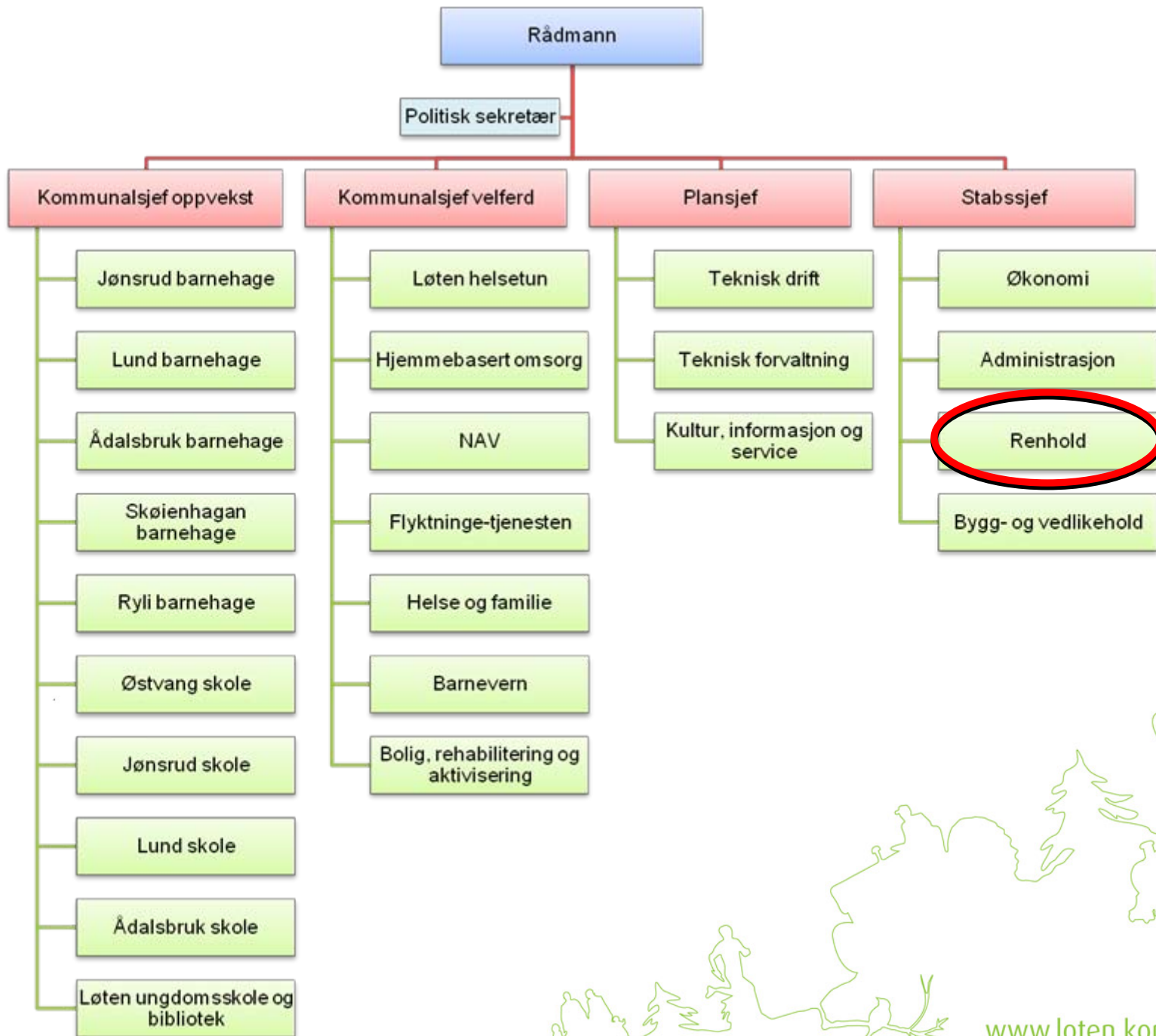
Lokal nettverkssamling
Lunner, Løten, Rendalen, Vestre Toten og Øvre Eiker

KVALITETSKOMMUNER

19. oktober 2009



Midtpunkt med
MANGFOLD



Fakta om renholdsseksjonen

- Antall årsverk 15,12
- Antall ansatte 21
- Gjennomsnittsalder 54 år
- Antall m2 rengjorte flater 23 400
- Årsbudsjett kr. 6 033 000,-
- Sykefravær i 2008 1,76%.



Hvordan organiserer vi oss i avdelingen

- Renholderne er organisert i en egen avdeling med en renholdsleder
 - Har et faglig miljø med samhørighet
- Alle renholdere har hver sine områder og er ikke organisert i team
 - Føler en tilhørighet og er en del av miljøet på sin arbeidsplass



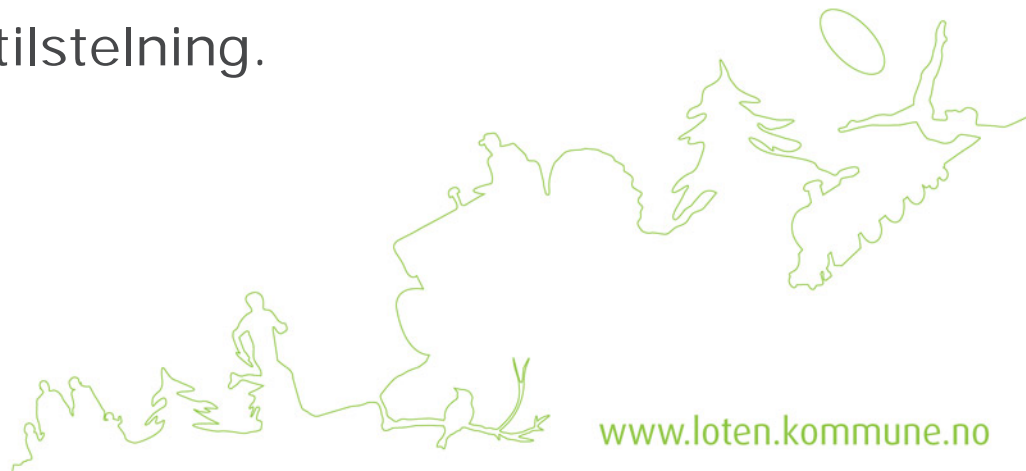
Hva tilbys våre renholdere?

- Arbeidstøy som de selv er med på å velge ut fra en bestemt leverandør
- Arbeidssko i samarbeide med en fysioterapeut fra HMS-Øst
- Arbeidsredskap og utstyr tilpasset hver enkelt
- Kurs og opplæring
 - Eks 2009:
 - Fagmesse på Lillestrøm for hele avdelinga
 - Kurs i HMS og kjemikalier for alle, Elverum
 - Bedriftsbesøk papirfabrikk i Sverige, to deltakere
 - Bedriftsbesøk og kurs i motivasjon i Oslo, seks deltakere



Fortsettelse: Hva tilbys våre renholdere?

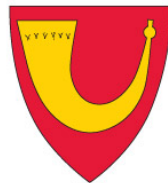
- Renholdsmesse i Sandvika, fire deltakere
- Kurs i bassengrenhold, to deltakere
- Medarbeiderdag med foredrag, middag og standup-show
- "Blåtur" i Løtenfjellet med middag i gapahuk
- Personalmøter hver femte uke
- Helseundersøkelse HMS-Øst
- Sommer- og juletilstelning.



Viktige faktorer for å lykkes

- Gjennomgående høy arbeidsmoral
- Stor grad av trivsel på arbeidsstedet og i renholdsavdelingen
- Tilrettelegge for fleksibilitet
- Være tilpasningsdyktige
- Opplevelse av å bli sett og verdsatt
- Merke en tydelig ledelse
- Følelse av yrkesstolthet ved å være kvalifisert
- Utføre arbeidet på dagtid
- Akseptable lønns- og arbeidsvilkår





Løten kommune

Renholdsseksjonen

19. oktober 2009
Anne Kristin Knudsen



Midtpunkt med
MANGFOLD