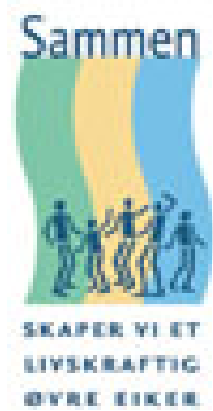




# ØVRE EIKER KOMMUNE

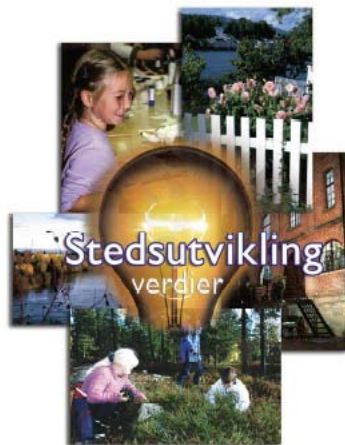


# Sammen



SKAPER VI ET  
LIVSKRAFTIG  
ØVRE EIKER

## Kommuneplan for Øvre Eiker 2002-2014



  
Øvre Eiker viser ansikt

Juni 2000

# Manifest

Lag, foreninger, organisasjoner og institusjoner i Øvre Eiker er blitt enige om følgende manifest:

### Sammen for et inkluderende fellesskap

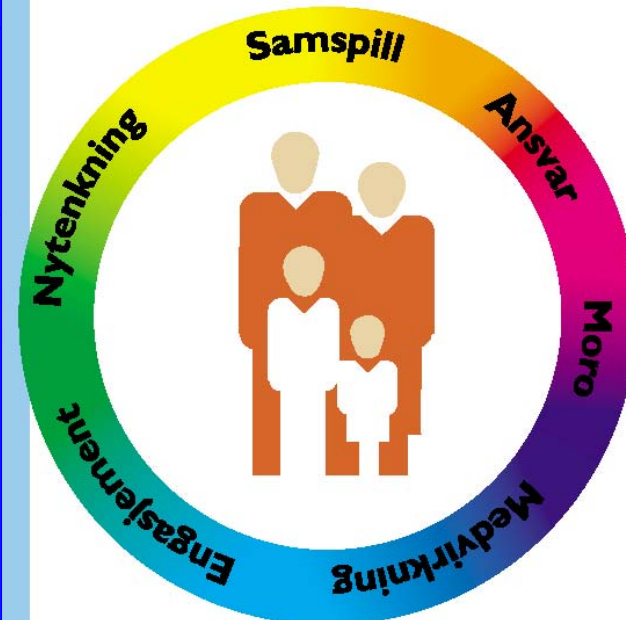
Sammen med enkeltmennesker, lag, foreninger, organisasjoner, institusjoner og Øvre Eiker kommune vil vi ut fra vårt ståsted og vår målsetting være med å arbeide for et inkluderende fellesskap i Øvre Eiker.

### Våre overordnede verdier i dette arbeid er

Å fremme medmennesklighet, vise respekt for hverandre og utvikle toleranse i møte med det som er fremmed.

### For å nå våre mål, vil vi arbeide for

- Å bidra med tiltak som fremmer den enkeltes identitet som innbygger i Øvre Eiker og å skape tilhørighet til det nærmiljø hvor en bor.
- Være med å utvikle et nærmiljø der alle kan kjenne seg trygge og skape relasjoner som utvikler tillit til hverandre.
- Våre tiltak skal ha som målsetting at alle innen vårt nedslagsfelt skal kjenne seg utfordret til å bidra og å stimuleres til å ta ansvar ut fra egne ressurser og muligheter.
- Vi vil være med å utvikle et nærmiljø der det er godt å være andre.



# Hva vil det si å være ansatt i Øvre Eiker kommune ?

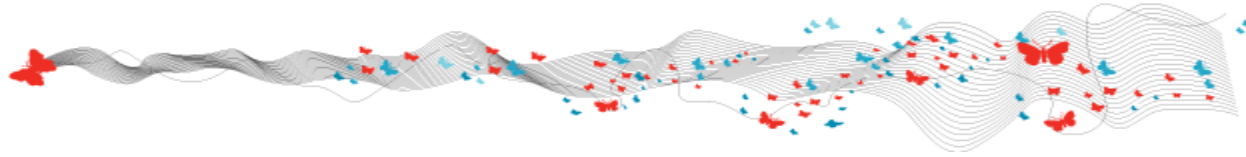


- Alle ansatte skal eie kommunens visjon og forstå hva den betyr for hver enkelt.
- Vi er *regiassistentene* i innbyggernes bestrebelser på å skape det gode liv for seg , sine og i det lokalsamfunn de lever i.
- Øvre Eiker kommune er først og fremst en samfunnsbygger – en samfunnsutvikler



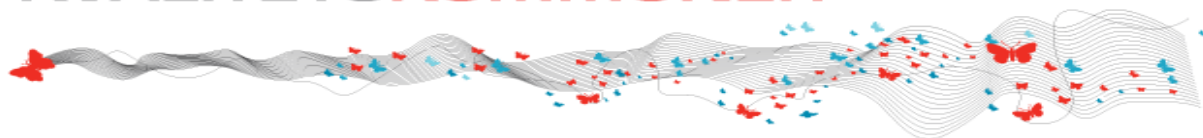


KVALITETSKOMMUNER



ØVRE EIKER KOMMUNE ER BÅDE  
MODELL OG  
KVALITETSKOMMUNE





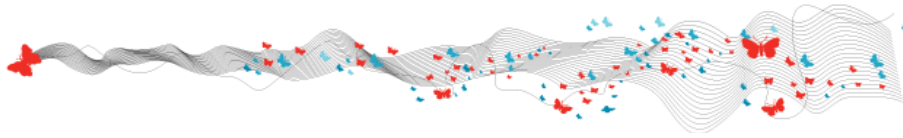
## TREPARTSSAMARBEID bygget på:

- Tillit
- Respekt
- Samarbeid

Samarbeid mellom folkevalgte, administrativ ledelse og ansatte for kvalitetsforbedring, arbeidsglede og nærvær.

- Arbeidsmetode for kontinuerlig forbedring
- Fra forhandlingskultur til samhandlingskultur til beste for innbyggerne
- Bedre innsikt og grunnlag for beslutningstaking
- Bedre måloppnåelse
- Mer fornøyde ansatte
- Kommunen arbeider med kvalitetsforbedring slik at innbyggerne merker en forbedring av tjenestetilbudet
- Aktive medarbeidere som aktører i omstillingsarbeidet





# ØVRE EIKER KOMMUNE

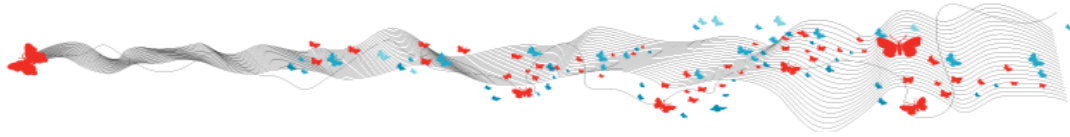
”SAMMEN SKAPER VI ET LIVSKRAFTIG ØVRE EIKER”



PROSJEKT - oppstart våren 2008

LANGTIDSFRISK  
SAMMEN OM ØKT NÆRVÆR





### MÅL for prosjektet:

- Identifisere effektive metoder for oppfølging av sykefravær
- Gi lederne økt kunnskap om tilrettelegging, oppfølging, arbeidsutprøving og hospitering så vel som økt kunnskap om handlingsrommet i sykefraværsarbeid
- Den enklete skal føle seg ivaretatt ved sykefravær
- Oppnå et bedre arbeidsmiljø for ansatte for å kunne yte bedre tjenester.

### TILTAKENE for prosjektet:

- Vidreføre handlingsplanen som IA bedrift
- Gjennomføre kompetanseheving
- Kartlegge hva som fremmer et godt arbeidsmiljø
- Erfaringsinnhenting fra andre kommuner

### RESULTATENE av prosjektet:

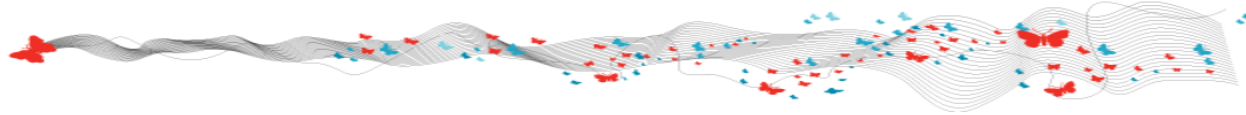
- Opprettet Lokale Medvirknings og Utviklingsgrupper (LMU)
- Gjennomført kompetanseheving sammen med Arbeidstilsynet og Nav Arbl.sent
- Nedsatt arbeidsgruppe som ser på rutiner for å øke nærværet.

Prosjektet ventes avsluttes i 2010.





**KVALITETSKOMMUNER**



**ØVRE EIKER KOMMUNE  
MODELL OG KVALITETSKOMMUNE**



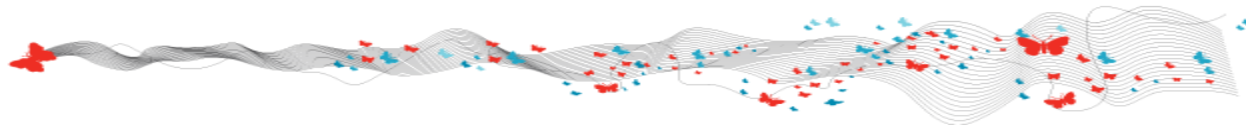
**FORSLAG TIL ETABLERING AV LMU UTVALG VED  
TJENESTESTEDENE**

**LEDELSE-MEDVIRKNING-UTVIKLINGS UTVALG  
LMU**

1.HALVÅR 2009







# LMU

(LOKALT MEDBESTEMMELSE OG UTVIKLINGSUTVALG)

Leder

Tillitsvalgt

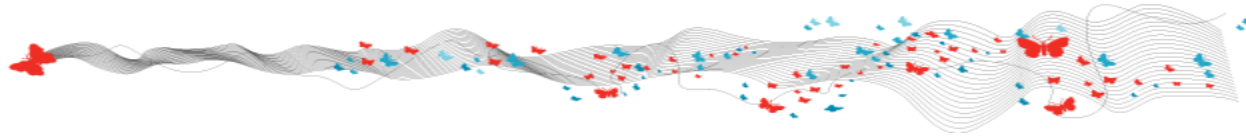
Verneombud

Etableres ved tjenestestedet alene eller flere sammen

# MÅL

- Være rådgivende og støttende for leder
- Ivareta og styrke medvirkning og medbestemmelse på arbeidsplassen, "den myndiggjorte medarbeider"
- Ivareta fagområdet HMS ved tjenestestedet
- Være tjenestestedets IA - pådriver
- Sakene skal løses der de oppstår





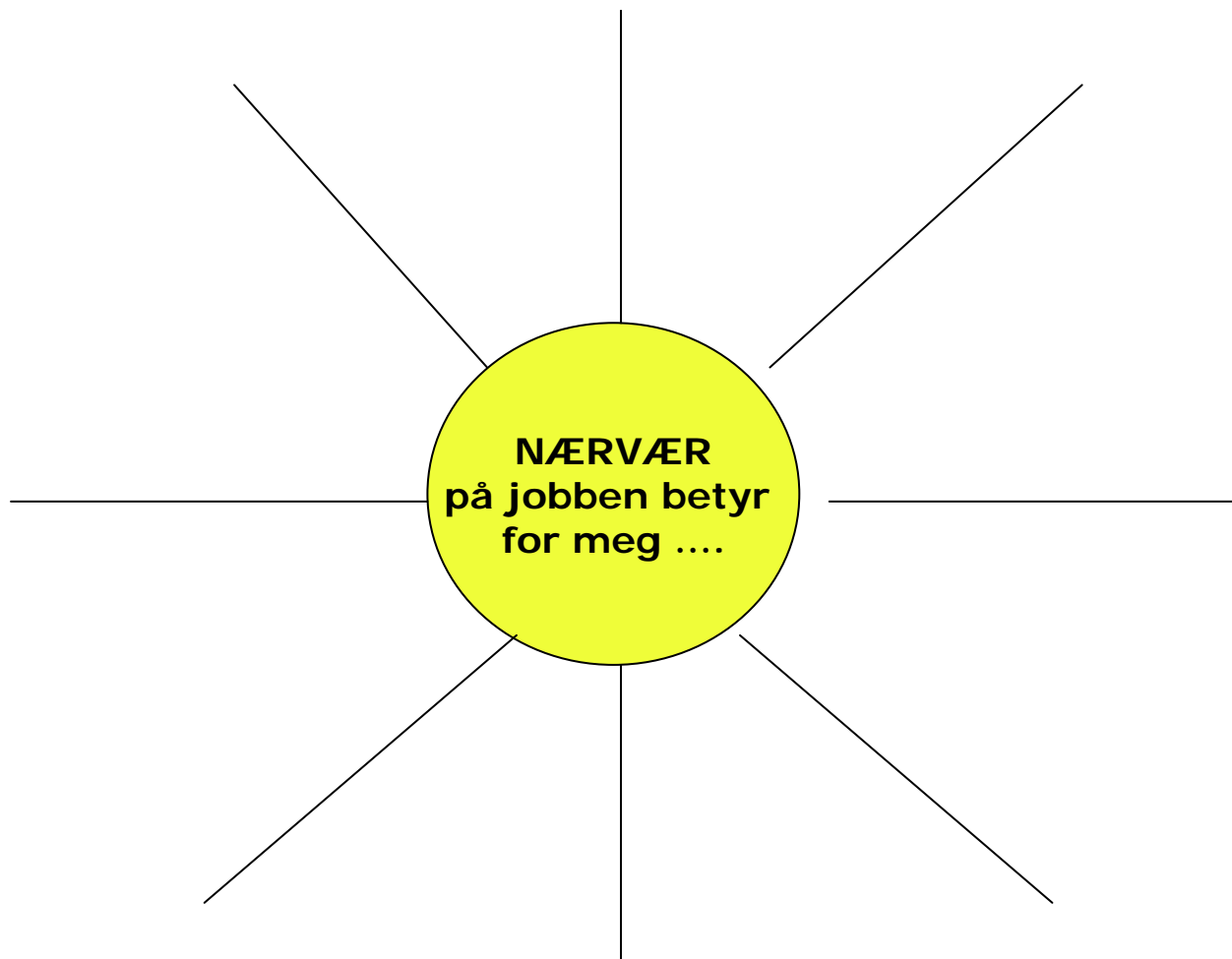
- **SAKER**

- **NÆRVÆR**

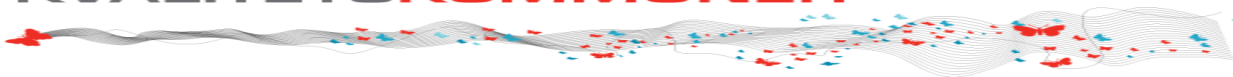
- HMS - handlingsplaner, vernerunder og tiltak, skader og avviksmeldinger
- Info om årsrapport, handlingsplaner, regnskap og budsjettbeslutninger
- Medarbeiderundersøkelse
- Introduksjon, opplæring, utvikling og utvikle kompetanseplaner
- Organisering, bemanning, turnus og arbeidsplaner



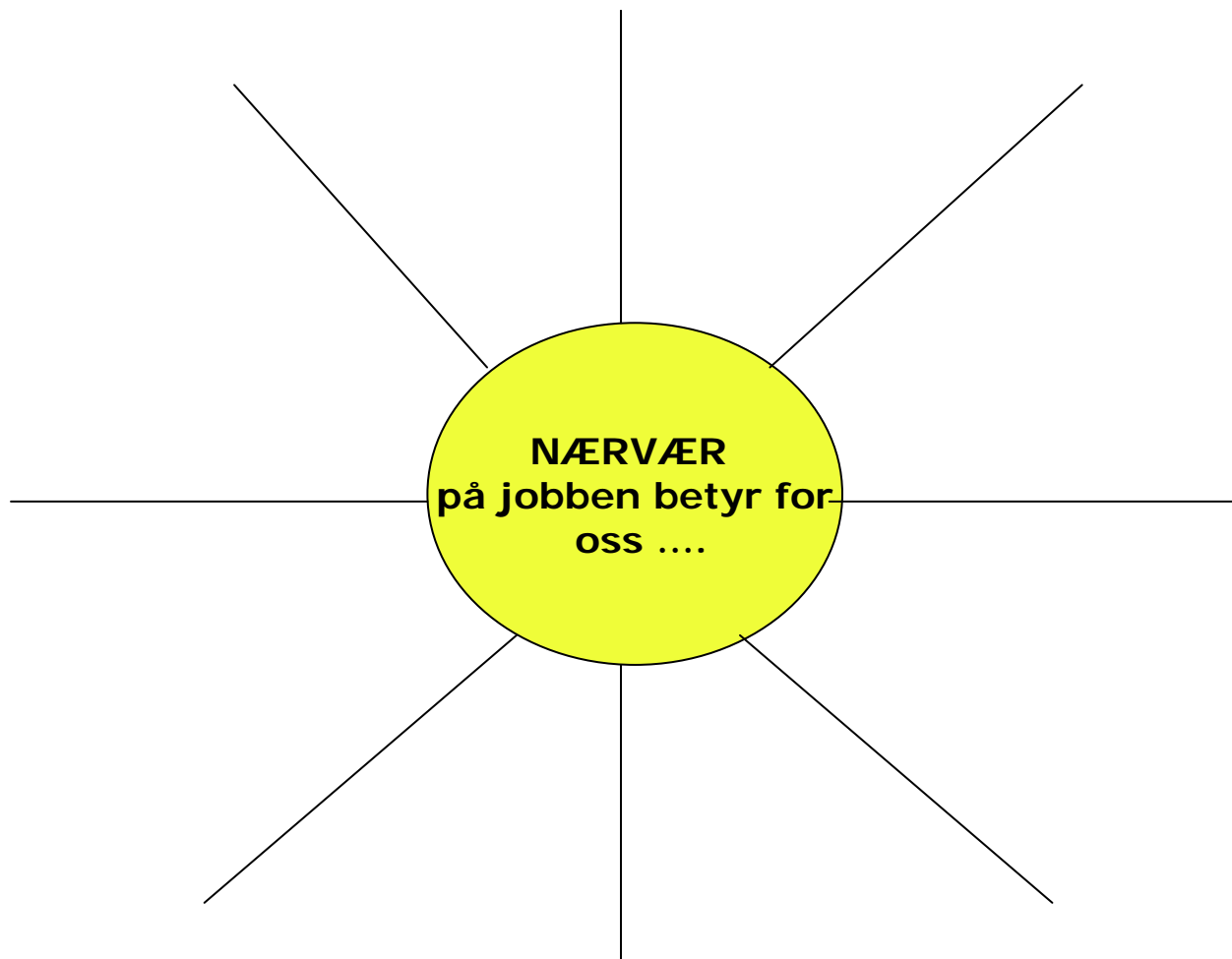
# SOLMETODEN



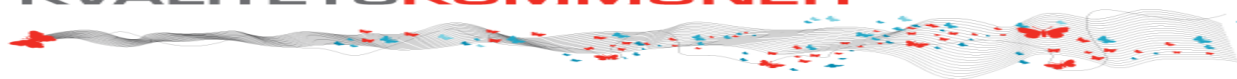
**KVALITETSKOMMUNER**

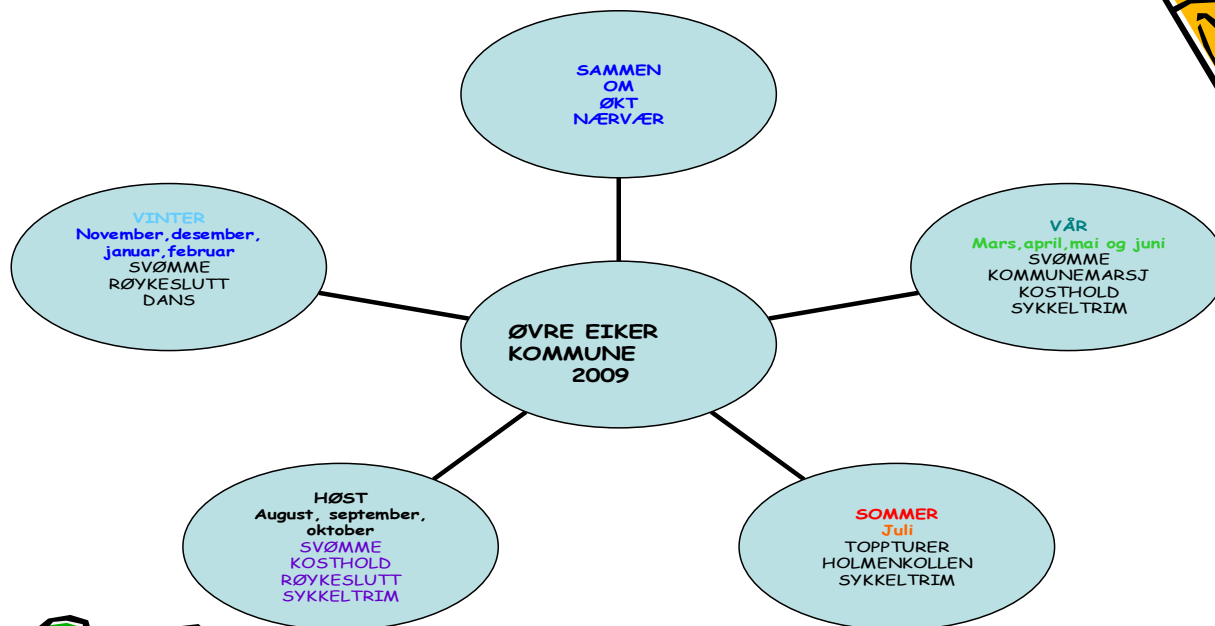
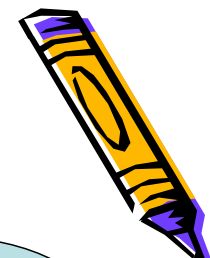
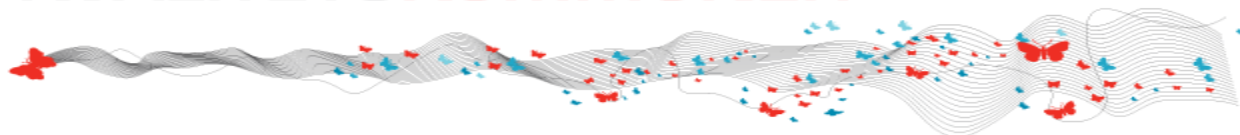


# SOLMETODEN

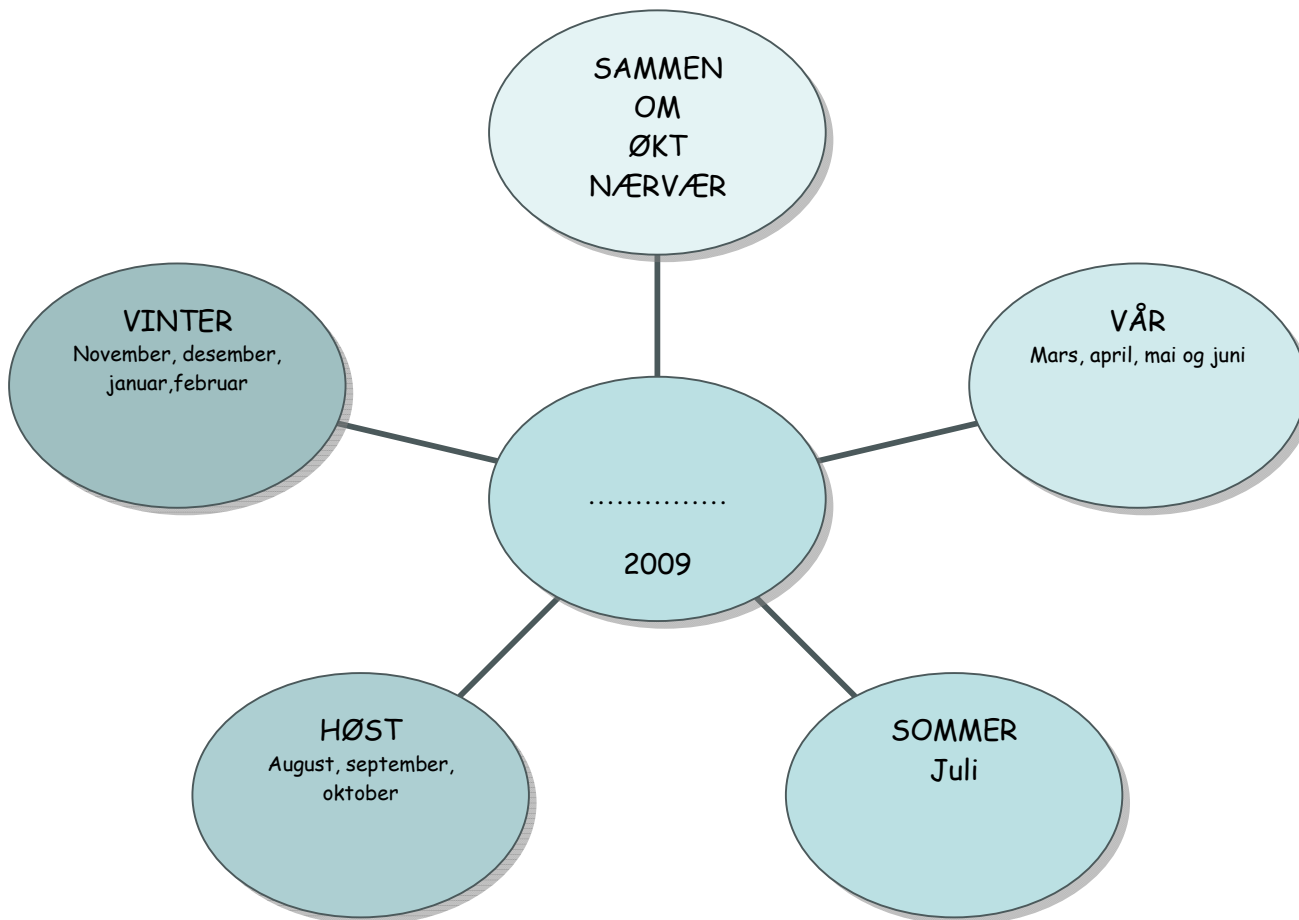
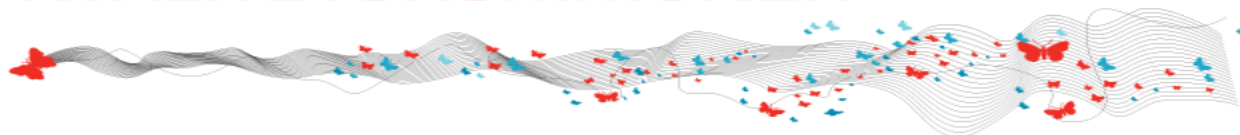


**KVALITETSKOMMUNER**





VI JOBBER MED FOREBYGGENDE OG HELSEFREMME ENDE TILTAK



# PERSONALAVDELINGEN INVITERER TIL KVELDSMAT MED NOE "ATTÅT"

**TIRSDAG 27.10.09 – KL 18.00**

## TEMA:

- Generelt - hva er et godt kosthold?
- Hva er "nøkkelhull produkter"
- Er å være tynn og slank ensbetydende med god helse?
- Sunt kosthold og aktivitet - hva kan det være?
- Mulighet til å få svar på mye av det du lurer på?

VI AVSLUTTER SAMVÆRET MED Å KOSE OSS MED KVELDSMAT.

TA MED EN KOLLEGA OG KOM

# VI SES !

