



KVALITETSKOMMUNER



Prosjektledersamling pulje 4

Holmen Fjordhotell 13-14. oktober 2009

Prosjektledelse

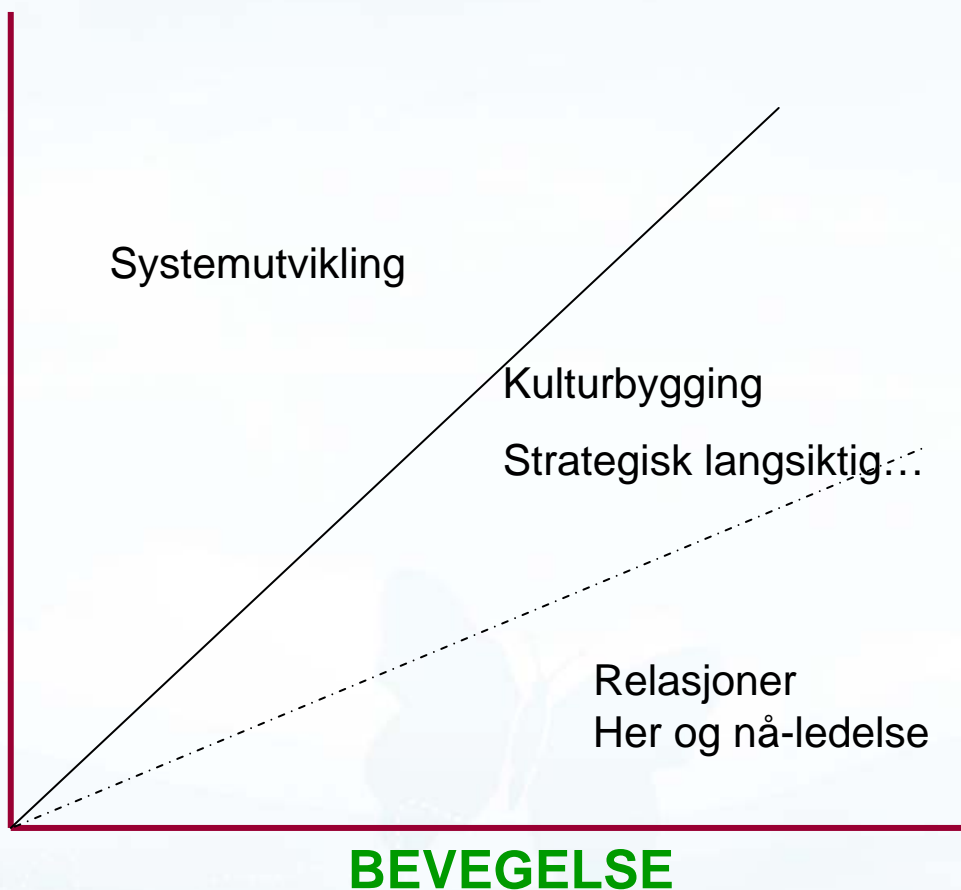
rommer både styring og ledelse...

STYRING
management

Struktur

Utvikle
hensikts-
messige
systemer

FORUTSIGBARHET



LEDELSE
leadership

Menneskelige
dimensjonen HR

Gi retning;
kommunisere
mål, verdier,
strategier

Frigjøre energi;
stille krav,
støtte, utfordre,

Diversity Icebreaker

- Bli bedre kjent med deg selv som prosjektleder ut fra noen sentrale kriterier for lederatferd
- Skape felles forståelse - begrepsmessig og opplevelsesmessig
- Skape toleranse - anerkjennelse og forståelse for forskjellighet
- Ruste deltakere i en gruppe i "kampen mot definisjonsmakt"

I grupper skjer ofte homogenisering framfor heterogenisering

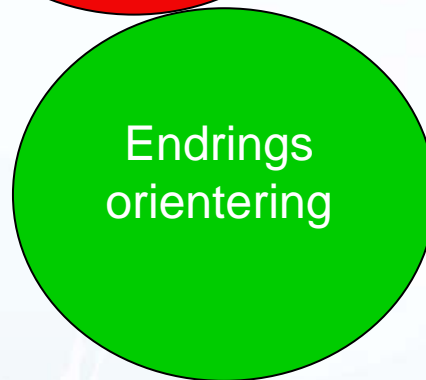
Prosjektledelse rommer både styring og ledelse

Struktur

Utvikle
hensikts-
messige
systemer

Følge opp
resultater

**FORUT-
SIGBAR-
HET**



Menneskelige dimensjonen HR

Frigjøre energi
-inspirere, støtte,
-utfordre,
veilede osv

Kommunisere
mål, verdier,
strategier

BEVEGELSE

Prosjektledelse - DEG som prosjektleder

Oppgaveorientering

- Definere og avklare mål og forventninger
- Skaffe ressurser som trengs – avstemme i forhold til ressurser
- Organisere og koordinere arbeidet på en effektiv måte
- Sikre fremdrift – sørge for å være i rute
- Kontrollere kvaliteten av arbeidet i prosjektet

Menneskeorientering

- Være tilgjengelig for de andre aktørene i prosjektet
- Støtte, forplikte og oppmuntre de som involveres
- Behandle deltakerne som individer med ulike behov
- Se og anerkjenne gode resultater
- Sikre at alle kan bidra med sin kunnskap og ekspertise

Endringsorientering

- Oppmuntre til å se problemstillinger fra ulike perspektiv
- Oppmuntre til å lære av feil
- Gi feedback på en konstruktiv måte (for mottaker)
- Oppmuntre til samarbeid med andre

